

Sistema de Control Interno

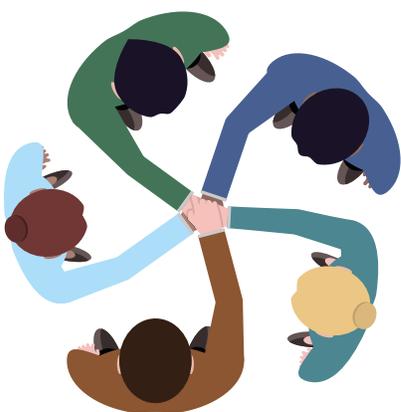
Boletín de Autocontrol No. 105 / septiembre de 2019

TRABAJO EN EQUIPO ¡LA MEJOR ESTRATEGIA!

La gestión por procesos es fundamental en el IDRD para el desarrollo y constancia en la mejora continua, por lo cual, se establece un mapa que permite trabajar en equipo como unidad sin ser independientes o gestionar por islas las diferentes áreas, dando así cumplimiento a la misión del Instituto de forma más fluida y colaborativa.

El trabajar como una sola entidad nos permite convertir cada obstáculo en un reto de superación, que ayuda a mejorar cada día. Por esta razón, la **Oficina de Control Interno** invita a la Comunidad IDRD a aprovechar las oportunidades de mejora para optimizar los procesos, tomar decisiones en cada nivel organizativo y ser más competentes para obtener mejores resultados.

De acuerdo a lo anterior, es importante tener en cuenta que un hallazgo no es lo mismo que un culpable, es un aspecto en el que nuestro desempeño como entidad puede fortalecerse para prestar un mejor servicio con trabajo en equipo.



Equipo.

- *El liderazgo es compartido por todos.
- *La responsabilidad es tanto individual como conjunta.
- *El propósito es específico del equipo que es quien lo consigue.
- *Se generan productos que son frutos del trabajo colectivo.
- *Se fomentan las discusiones abiertas y las reuniones cuyo objetivo es la resolución de problemas de una manera activa.
- *Se discute, se decide y se trabaja conjuntamente.

Grupo.

- *Tiene un líder fuerte y centrado en la tarea.
- *La responsabilidad es de cada individuo.
- *El propósito del grupo es el mismo que el del resto de la organización.
- *El producto del trabajo se genera de forma individual.
- *Celebran reuniones que resultan eficaces.
- *Se discute, se decide y se delega.

Sistema de Control Interno

Boletín de Autocontrol No. 105 / septiembre de 2019



Así las cosas, desarrollar un trabajo en equipo y participar en la toma de decisiones, hacen que tanto funcionarios como contratistas se comprometan a lograr los resultados deseados y se genere un sentido de pertenencia con el Instituto, convirtiéndose en un motivador por excelencia para mejorar día a día en función de nuestra misión.

Tomar decisiones individuales, no siempre permite tener una visión global de la situación y de toda la información necesaria para que la alternativa elegida sea la más beneficiosa en la gestión del mejoramiento, así mismo, la ejecución recae sobre otras personas y en caso de no ser efectiva se afecta la imagen y misión del IDRD.

Es necesario establecer canales de comunicación, donde los responsables de tomar las decisiones compartan opiniones entre sí, proporcionen ideas y nuevas actividades enfocadas en el cumplimiento de los objetivos institucionales, reduciendo la posibilidad de error y los reprocesos administrativos.

El cambio no es la constante, esta debe ser el modelo de gestión que permita que una oportunidad de mejora aparezca, se desarrolle, se convierta en mejora y se implemente exitosamente, provocando el cambio necesario para el beneficio de la entidad.

“Trabajar en equipo divide el trabajo y multiplica los resultados”.

Anónimo



Alcaldía de Bogotá