

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Concertación				Avance					Evaluación		Evidencias	
			Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1		1. Inspeccionar la implementación de las resoluciones emitidas por el ente rector en los procesos internos que se adelantan en el caso de la Entidad y en los que este interviene como demandante o como demandado, en coordinación con las dependencias interesadas de la Administración. Emitir un dictamen favorable o no, en función de la calidad.			1. Creación de instancia por parte de la Entidad. 2. Comités de conciliación. 3. Actuaciones procesales.	25%	50%			50%		0%	0%		
2		2. Coordinar con la alta dirección y demás dependencias de la entidad en el trámite de expedición y revisión de los actos administrativos relacionados con el marco de competencias administrativas y funcionales de la entidad, escuchando el control de legalidad.			1. Memorandos de trámite.	25%	50%			50%		0%	0%		
3		3. Coordinar la atención oportuna y conforme a la normativa legal y administrativa vigente, de los diferentes trámites radicados ante la entidad asociados a escuelas y clubes deportivos.			1. Trámites atendidos 2.	25%	50%			50%		0%	0%		
4		4. Coordinar la ejecución y seguimiento a los procesos de la jurisdicción coactiva y persuasiva que deba adelantar el Instituto, en cada una de las etapas y términos señalados por la normativa vigente.			1. Trámites actualizados.	25%	50%			50%		0%	0%		
EXTRA		Para el 5 % adicional se propone la adopción de una (1) política de prevención del dano antijudicial para 31 de diciembre de 2025.			(1) política de prevención.	5%	50%			50%		0%	0%		
Total						supera el 100%							0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA mar-25

VIGENCIA 2025


Firma del Superior Jerárquico (Daniel García Cahon)


Firma del Gerente Público (Lucas Calderón D' Martino)