



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-02-26 23:28:35.44

Fecha Aprobación: 2026-02-26 23:28:35.44

Periodo 2026

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO MORALES	SEGUNDO APELLIDO CAICEDO	NOMBRES IVÁN DARIO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 1030583758	DEPENDENCIA Subdirección Técnica de Recreación y Deportes
CARGO Subdirector Técnico de Recreación y Deporte		

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO GARCIA	SEGUNDO APELLIDO CAÑÓN	NOMBRES DANIEL ANDRES
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 79797399	DEPENDENCIA Dirección General
CARGO Director General		

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	% de cumplimiento del plan de acción	60 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Implementar los programas de Bogotá Deportiva desde la iniciación hasta el rendimiento en Bogotá D.C.		20 %
Desarrollar actividades recreativas y de actividad física para promover estilos de vida saludables en Bogotá D.C		20 %
Implementar acciones de formación integral de la primera infancia, adolescencia y juventud a través de procesos de exploración, apropiación e iniciación mediante el juego y el deporte en Bogotá D.C.		20 %



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-02-26 23:28:35.44

Fecha Aprobación: 2026-02-26 23:28:35.44

Periodo 2026

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Implementar el plan estratégico de innovación en recreación y bienestar con el propósito de maximizar el alcance de los programas y el bienestar de las comunidades.	No. de actividades ejecutadas/No. de actividades programadas x 100	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Diseñar e implementar acciones innovadoras que promuevan la divulgación y comunicación de la oferta recreodeportiva del IDRD con interés en poblaciones con un acceso limitado a la información.		3 %
Desarrollo de la oferta recreodeportiva del IDRD en los Centros Felicidad de Bogotá.		3 %
Fortalecer las capacidades comunitarias en recreación y promoción de la actividad física, mediante la formación y cualificación de gestores, recreadores y líderes comunitarios, promoviendo el desarrollo de habilidades técnicas y de gestión que contribuyan con una oferta pertinente, inclusiva y articulada con las necesidades de los territorios de Bogotá		4 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Promover la integridad en la Subdirección Técnica de Recreación y Deporte, mediante la adopción y difusión de los valores del Código de Integridad del IDRD —Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia y Justicia— en las prácticas,	No. de actividades ejecutadas/ No. de actividades programadas X 100	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Gestionar, en articulación con el área de Talento Humano, una actividad de socialización o integración orientada a promover la adopción y apropiación de los valores del Código de Integridad (Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia y Justicia) en las prácticas, decisiones y procesos del área de Deporte de la Subdirección.		3 %
Gestionar, en articulación con el área de Talento Humano, una actividad de socialización o integración orientada a promover la adopción y apropiación de los valores del Código de Integridad (Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia y Justicia) en las prácticas, decisiones y procesos del área de Recreación de la Subdirección.		4 %
Gestionar, en articulación con el área de Talento Humano, una actividad de socialización o integración orientada a promover la adopción y apropiación de los valores del Código de Integridad (Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia y Justicia) en las prácticas, decisiones y procesos de los equipos transversales de la Subdirección.		3 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Liderar el fortalecimiento de la cultura organizacional de la Subdirección Técnica de Recreación y Deporte, alineando prácticas, comportamientos y procesos con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) del IDRD.	No. de actividades ejecutadas/ No. de actividades programadas X100	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Definir y orientar lineamientos para el fortalecimiento de la cultura organizacional, alineados con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) del IDRD, al interior de la Subdirección.		3 %
Aprobar y dar seguimiento a planes de mejora, derivados de autodiagnósticos, evaluaciones o recomendaciones institucionales del MIPG, asegurando su implementación por parte de los equipos responsables.		4 %
Realizar seguimiento al desempeño de los procesos de la Subdirección, a partir de indicadores o resultados de auditorías, orientando acciones de mejora que fortalezcan la cultura organizacional y el cumplimiento del MIPG.		3 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-26 23:28:35.44

Fecha Aprobación: 2026-02-26 23:28:35.44

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Garantizar la ejecución con calidad y oportunidad de las actividades definidas en el Plan Operativo 2026 de la Subdirección Técnica de Recreación y Deporte, orientadas al desarrollo integral de las personas y equipos de la Subdirección,	No. de actividades ejecutadas del los planes operativos/No. de actividades planificadas en los planes operativos X 100	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Formación Integral - Fortalecer las competencias técnicas y pedagógicas del equipo de la Subdirección, mediante espacios de planeación, articulación y seguimiento a la gestión interna.		4 %
Promoción a la Recreación - Potenciar las habilidades blandas y el trabajo colaborativo del equipo de la Subdirección, a través de espacios de comunicación, articulación y coordinación interna.		3 %
Fomento al Deporte - Desarrollar y articular las líneas de acción y los procesos deportivos de la Subdirección, promoviendo la gestión interna orientada a la práctica deportiva y los hábitos de vida saludables.		3 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.
Conductas Asociadas	
<ul style="list-style-type: none">- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión del servicio a corto, mediano y largo plazo.- Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje excluyente.- Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-02-26 23:28:35.44

Fecha Aprobación: 2026-02-26 23:28:35.44

Periodo 2026

Competencia Comportamental

Nombre: Visión estratégica	Definición: Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país
------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Conductas Asociadas

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos

Competencia Comportamental

Nombre: Capacidad de aporte a la gestión	Definición: Disposición para entregar a la entidad y al equipo de trabajo, sus conocimientos, habilidades, aptitudes y destrezas, para la realización de las funciones asignadas y el logro de los proyectos y actividades en los cuales participa
--------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Conductas Asociadas

- Es propositivo y receptivo ante las oportunidades de mejora de la gestión y los retos institucionales.
- Cumple con Diligencia los deberes, funciones y las responsabilidades asignadas, demostrando atención, destreza y eficiencia, en el uso de los recursos disponibles, conforme al código de integridad del servicio público.
- Se muestra dispuesto a enseñar las técnicas y estrategias que conoce y que podrían contribuir a la gestión institucional.

Competencia Comportamental

Nombre: Planeación	Definición: Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas
----------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Conductas Asociadas

- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño
- Optimiza el uso de los recursos
- Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-02-26 23:28:35.44

Fecha Aprobación: 2026-02-26 23:28:35.44

Periodo 2026

Competencia Comportamental

Nombre:

Toma de decisiones

Definición:

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 2/24/26, 5:51 PM

Aprobado por Nominador: 2/26/26, 11:28 PM

Documento electrónico: EGC_1995_4daa24a2-1a54-4c18-ad02-9c29fb8a1f0c