



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-08-21 15:42:01.54

Fecha Aprobación: 2026-08-21 15:42:01.54

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO MANRIQUE	SEGUNDO APELLIDO FORERO	NOMBRES RODRIGO ALBERTO
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 80243688	DEPENDENCIA Subdirección Técnica de Parques
CARGO Subdirector Técnico de Parques		

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO GARCIA	SEGUNDO APELLIDO CAÑÓN	NOMBRES DANIEL ANDRES
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 79797399	DEPENDENCIA Dirección General
CARGO Director General		

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	% de cumplimiento del plan de acción	60 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Gestionar y ejecutar el presupuesto asignado en la vigencia, para el cumplimiento de las metas del proyecto de inversión de los proyectos de inversión a cargo de la STP		30 %
Implementar las actividades establecidas en el proyecto de inversión 8162 Administración de parques y escenarios confiables y seguros para promover el encuentro y apropiación del espacio público de Bogotá D.C.		20 %
Implementar las actividades establecidas en el proyecto de inversión 8167 Fortalecimiento de la economía del deporte y la recreación en Bogotá D.C		10 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-08-21 15:42:01.54

Fecha Aprobación: 2026-08-21 15:42:01.54

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Implementar 3 actividades de innovación en parques, canchas y/o escenarios priorizados	$(\text{Acciones implementadas} / \text{Acciones programadas}) \times 100$	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Certificar 7 parques en carbono neutralidad		3 %
Implementación de conectividad WiFi, con la oferta de un servicio de Internet público y gratuito en parques priorizados		4 %
Garantizar la implementación de soluciones tecnológicas innovadoras en parques priorizados		3 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer la cultura de integridad y transparencia en la Subdirección Técnica de Parques, mediante la implementación de acciones pedagógicas alineadas con el Código de Integridad	$(\text{Acciones implementadas} / \text{Acciones programadas}) \times 100$	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Implementar una estrategia de divulgación y apropiación del Código de Integridad Distrital al interior de la STP, mediante la remisión de un correo trimestral de uno de los valores o líneas de acción del Código de Integridad Distrital al interior de la STP, logrando la apropiación de su contenido para todos los servidores		2 %
Realizar la publicación oportuna y actualización de la información a cargo de la STP en los canales oficiales institucionales (página web y datos abiertos), garantizando el cumplimiento de los lineamientos de transparencia.		4 %
Garantizar la atención oportuna y de calidad de las solicitudes de información y derechos de petición asignados a la STP, manteniendo un indicador de oportunidad igual o superior al 95% durante la vigencia.		4 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer la cultura organizacional de la Subdirección Técnica de Parques, promoviendo la articulación interna, comunicación estratégica y orientación a resultados, en coherencia con los objetivos institucionales.	$(\text{Acciones implementadas} / \text{Acciones programadas}) \times 100$	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Implementar dos (2) mesas de articulación orientadas al seguimiento integral de metas estratégicas y coordinación interáreas de la STP.		3 %
Realizar dos (2) comunicación interna de resultados para la STP, contribuyendo con la cultura organizacional como dependencia		3 %
Implementar acciones de mejora continua en procesos internos de la STP, mediante la revisión, ajuste y actualización de los procedimientos actuales o la creación de los necesarios que generen valor agregado a nuestra misión		4 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-08-21 15:42:01.54

Fecha Aprobación: 2026-08-21 15:42:01.54

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer el desempeño del equipo de la Subdirección Técnica de Parques, promoviendo liderazgo colaborativo y fortalecimiento de competencias.	(Acciones implementadas / Acciones programadas) × 100	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar una (1) jornada de retroalimentación estratégica orientadas a identificar oportunidades de mejora, reconocer buenas prácticas y fortalecer las competencias individuales y colectivas.		3 %
Realizar una (1) jornadas de capacitación orientadas a promover el liderazgo colaborativo y el fortalecimiento de competencias		4 %
Implementar un (1) espacio de ejercicio de transferencia de conocimiento entre áreas.		3 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados
Conductas Asociadas - Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo - Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto - Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-08-21 15:42:01.54

Fecha Aprobación: 2026-08-21 15:42:01.54

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Trabajo en equipo	Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.

Conductas Asociadas

- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros.

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas

Conductas Asociadas

- Prevé situaciones y escenarios futuros
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Gestión del desarrollo de las personas	Forjar un clima laboral en el que los intereses de los equipos y de las personas se armonicen con los objetivos y resultados de la organización, generando oportunidades de aprendizaje y desarrollo, además de incentivos para reforzar el alto rendimiento

Conductas Asociadas

- Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas
- Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas
- Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-08-21 15:42:01.54

Fecha Aprobación: 2026-08-21 15:42:01.54

Competencia Comportamental

Nombre:

Capacidad de aporte a la gestión

Definición:

Disposición para entregar a la entidad y al equipo de trabajo, sus conocimientos, habilidades, aptitudes y destrezas, para la realización de las funciones asignadas y el logro de los proyectos y actividades en los cuales participa

Conductas Asociadas

- Participa activamente en el equipo de trabajo aportando sus conocimientos en los temas de competencia del equipo o área de trabajo.
- Se muestra dispuesto a enseñar las técnicas y estrategias que conoce y que podrían contribuir a la gestión institucional.
- Cumple con Diligencia los deberes, funciones y las responsabilidades asignadas, demostrando atención, destreza y eficiencia, en el uso de los recursos disponibles, conforme al código de integridad del servicio público.

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 8/11/26, 11:40 PM

Aprobado por Nominador: 8/21/26, 3:42 PM

Documentro electrónico: EGC_2869_6b8ac7ff-f45f-46a1-8cc5-b51df66789af