



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-26 19:38:18.93

Fecha Aprobación: 2026-02-26 19:38:18.93

**1 DATOS GERENTE PUBLICO**

|                                                                                                               |                                   |                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------|
| PRIMER APELLIDO<br>BARRERA                                                                                    | SEGUNDO APELLIDO<br>PEDRAZA       | NOMBRES<br>ERIKA DANIELA                    |
| TIPO DE DOCUMENTO<br>C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/> | NÚMERO DE DOCUMENTO<br>1118552774 | DEPENDENCIA<br>Subdirección de Contratación |
| CARGO<br>Subdirector de Contratación                                                                          |                                   |                                             |

**2 DATOS NOMINADOR**

|                                                                                                               |                                 |                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| PRIMER APELLIDO<br>GARCIA                                                                                     | SEGUNDO APELLIDO<br>CAÑÓN       | NOMBRES<br>DANIEL ANDRES         |
| TIPO DE DOCUMENTO<br>C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/> | NÚMERO DE DOCUMENTO<br>79797399 | DEPENDENCIA<br>Dirección General |
| CARGO<br>Director General                                                                                     |                                 |                                  |

**3 COMPROMISOS GERENCIALES**

*Compromiso Gerencial*

| Descripción:                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Indicador:                                                           | Peso porcentual:  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera                                                                                                                                                                                                                                               | Numero de actividades ejecutadas / Numero de actividades programadas | 60 %              |
| <b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                      | <b>Porcentaje</b> |
| Adelantar los procesos de selección y contratación de manera eficiente, transparente y oportuno, garantizando el efectivo control de legalidad en los documentos contractuales y asegurando el cumplimiento de los requisitos y normativas aplicables, la transparencia y la legalidad en la gestión contractual del IDRD. |                                                                      | 30 %              |
| Crear y actualizar procedimientos y lineamientos para la contratación de bienes y servicios para cada una de las modalidades de contratación. (Plan Operativo actividad No.5)                                                                                                                                              |                                                                      | 10 %              |
| Establecer lineamientos claros y precisos para la gestión contractual del Instituto Distrital de Recreación y Deporte (IDRD), garantizando la transparencia, eficiencia y responsabilidad en la aplicación de los procedimientos contractuales.                                                                            |                                                                      | 10 %              |
| Actualizar el manual de contratación y publicarlo en la pagina web de la entidad en el sitio de Transparencia. Plan Operativo - Actividad 4                                                                                                                                                                                |                                                                      | 10 %              |



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



## Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-26 19:38:18.93

Fecha Aprobación: 2026-02-26 19:38:18.93

### Compromiso Gerencial

| Descripción:                                                                                                                                                                                                                                                          | Indicador:                                                                                              | Peso porcentual:  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Diseñar Herramientas que permitan la implementación de soluciones tecnológicas para la gestión contractual del Instituto Distrital de Recreación y Deporte (IDRD), específicamente para adelantar y realizar seguimiento a los procesos bajo las                      | Número de Herramientas diseñadas e implementadas / Número de Herramientas diseñadas e implementadas*100 | 10 %              |
| <b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                         | <b>Porcentaje</b> |
| Diagnostico e Identificación de los procesos susceptibles de optimización para la el diseño e implementación de herramientas tecnológicas que permitan adelantar y realizar seguimientos a los procesos de contratación.                                              |                                                                                                         | 2 %               |
| Diseñar e implementar la fase de II de la Herramienta PISCI - Incorporando el módulo para adelantar los procesos de contratación bajo las modalidades de contratación pública con pluralidad de oferentes y el módulo del banco de proveedores.                       |                                                                                                         | 4 %               |
| Diseñar e implementar una herramienta de seguimiento periódico al estado de los procesos de contratación establecidos en el Plan Anual de Adquisiciones, para la generación de alertas y tramite oportuno de los procesos contractuales. Plan Operativo - Actividad 1 |                                                                                                         | 4 %               |

### Compromiso Gerencial

| Descripción:                                                                                                                                                                                                                                    | Indicador:                                                                        | Peso porcentual:  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Promoveer al interior del equipo de la Subdirección de Contratación los valores que caracterizan la gestión de la dependencia como el desempeño de los servidores que lo integran.                                                              | Número de Socializaciones realizadas / Número de Socializaciones programadas *100 | 10 %              |
| <b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>                                                                                                                                                                                                    |                                                                                   | <b>Porcentaje</b> |
| Realizar una (1) Socialización al interior del equipo de la Subdirección con el fin de promover los lineamientos éticos, el Código de Integridad del IDRD y los valores institucionales que caracterizan la gestión de la contratación pública. |                                                                                   | 4 %               |
| Realizar una (1) Socialización al interior del equipo de la Subdirección los sobre la no tolerancia con la corrupción en la suscripción de contratos y/o convenios.                                                                             |                                                                                   | 3 %               |
| Promover al interior del equipo de la Subdirección la participación en las socializaciones impartidas por Colombia Compra Eficiente y Transparencia sobre las buenas prácticas en la Contratación Pública.                                      |                                                                                   | 3 %               |

### Compromiso Gerencial

| Descripción:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Indicador:                                                                                                                        | Peso porcentual:  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Fortalecer la cultura organizacional de la Subdirección de Contratación, alineando prácticas, comportamientos y procesos con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) del IDRD.                                                                                                                                                         | Número de Socializaciones, alertas y seguimientos realizados / Número de Socializaciones, alertas y seguimientos programadas *100 | 10 %              |
| <b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                   | <b>Porcentaje</b> |
| Realizar dos (2) jornadas de socialización de los objetivos y metas del los procesos de la Subdirección de Contratación, resaltando la importancia de la alineación con el direccionamiento estratégico del Instituto Distrital de Recreación y Deporte - IDRD y el cumplimiento de los mismos.                                                                     |                                                                                                                                   | 4 %               |
| Realizar las alertas periódico al estado de radicación de los procesos de contratación establecidos en el Plan Anual de Adquisiciones, para garantizar el trámite oportuno de los procesos contractuales.                                                                                                                                                           |                                                                                                                                   | 3 %               |
| Realizar tres (3) seguimientos al desempeño de los procesos de la Subdirección, a partir de indicadores o resultados de auditorias, orientando acciones de mejora que fortalezcan la cultura organizacional y socializar los resultados al equipo de trabajo con el fin de recibir retroalimentación que agregue valor y compromiso a la gestión de la dependencia. |                                                                                                                                   | 3 %               |



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-26 19:38:18.93

Fecha Aprobación: 2026-02-26 19:38:18.93

**Compromiso Gerencial**

| Descripción:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Indicador:                                                                                                     | Peso porcentual: |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Garantizar la ejecución con calidad y oportunidad de las actividades definidas en el Plan Operativo 2026 y las propias de la función de la Subdirección de Contratación, de manera efectiva y el desempeño eficiente en el cumplimiento de los objetivos                                                                                   | Número de socializaciones sensibilizaciones programadas / Número de socializaciones sensibilizaciones dictadas | 10 %             |
| Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                | Porcentaje       |
| Realizar el análisis de los eventos adversos e incidentes de mayor ocurrencia en los servicios hospitalarios durante la vigencia anterior, evaluando su tendencia, frecuencia, gravedad y causas raíz.                                                                                                                                     |                                                                                                                | 3 %              |
| Socializar los procedimientos y herramientas tecnológicas del proceso de adquisición de bienes y servicios del Instituto Distrital de Recreación y Deporte (IDRD) con el fin de garantizar que todos los funcionarios y colaboradores involucrados estén familiarizados con los cambios y mejoras implementadas. (Dos (2) socializaciones) |                                                                                                                | 3 %              |
| Identificar las lecciones aprendidas durante la implementación de las estrategias de Seguridad del Paciente y socializarlas con los líderes de los servicios para fortalecer la mejora continua y la gestión del riesgo clínico                                                                                                            |                                                                                                                | 4 %              |

4

**COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES**

**Competencia Comportamental**

| Nombre:               | Definición:                                                                                                                                                      |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Pensamiento Sistémico | Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados |

**Conductas Asociadas**

- Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno
- Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa
- Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-26 19:38:18.93

Fecha Aprobación: 2026-02-26 19:38:18.93

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Trabajo en equipo

**Definición:**

Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.

**Conductas Asociadas**

- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales.

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Resolución de conflictos

**Definición:**

Capacidad para identificar situaciones que generen conflicto, prevenirlas o afrontarlas ofreciendo alternativas de solución y evitando las consecuencias negativas

**Conductas Asociadas**

- Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo
- Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones
- Asume como propia la solución acordada por el equipo

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Planeación

**Definición:**

Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas

**Conductas Asociadas**

- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
- Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-26 19:38:18.93

Fecha Aprobación: 2026-02-26 19:38:18.93

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Capacidad de aporte a la gestión

**Definición:**

Disposición para entregar a la entidad y al equipo de trabajo, sus conocimientos, habilidades, aptitudes y destrezas, para la realización de las funciones asignadas y el logro de los proyectos y actividades en los cuales participa

**Conductas Asociadas**

- Participa activamente en el equipo de trabajo aportando sus conocimientos en los temas de competencia del equipo o área de trabajo.
- Se muestra dispuesto a enseñar las técnicas y estrategias que conoce y que podrían contribuir a la gestión institucional.
- Cumple con Diligencia los deberes, funciones y las responsabilidades asignadas, demostrando atención, destreza y eficiencia, en el uso de los recursos disponibles, conforme al código de integridad del servicio público.

5

**FIRMA ELECTRÓNICA**

Enviado por el Gerente Público: 2/26/26, 2:05 AM

Aprobado por Nominador: 2/26/26, 7:38 PM

Documentro electrónico: EGC\_2203\_4ed99747-b6c2-4d4d-b6f5-59c251673893