



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-26 23:58:43.03

Fecha Aprobación: 2026-02-26 23:58:43.03

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO AMAYA	SEGUNDO APELLIDO ROA	NOMBRES KATHERIN
TIPO DE DOCUMENTO C.C ☒ C.E ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 1016026233	DEPENDENCIA Subdirección Técnica de Construcciones
CARGO Subdirector Técnico de Construcciones		

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO GARCIA	SEGUNDO APELLIDO CAÑÓN	NOMBRES DANIEL ANDRES
TIPO DE DOCUMENTO C.C ☒ C.E ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 79797399	DEPENDENCIA Dirección General
CARGO Director General		

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	% de cumplimiento del plan de acción	60 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar seguimiento técnico y administrativo al cumplimiento de las etapas de adjudicación, estudios, diseños e inicio de obra de los proyectos proyectados en el PDD 2024 -2027.		15 %
Cumplir las actividades relacionadas al proyecto 8169 que se contemplan en el Plan Estratégico.		20 %
Gestionar y hacer seguimiento a la expedición de actos administrativos del fondo de pago compensatorio de cesiones públicas para parques, conforme a la normatividad vigente.		5 %
Generar vocaciones para proyectos de parques por conceptos de zonas de cesión.		5 %
Realizar seguimiento a los procesos de liquidación de contratos y convenios, garantizando el cierre oportuno conforme a la normatividad vigente.		15 %



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-26 23:58:43.03

Fecha Aprobación: 2026-02-26 23:58:43.03

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Realizar un (1) estudio y diseño de parques y/o escenarios deportivos, a través de la gestión administrativa para la entrega y presentación a la ciudadanía del Manual de Especificaciones Técnicas, el cual se construye con la metodología BIM que	# de Contratos de Consultoría ejecutados / # de Contratos de Consultoría Programados X 100	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar seguimiento a la supervisión y al control del cumplimiento de los proyectos a cargo de la Subdirección Técnica de Construcciones, en cumplimiento de las condiciones contractuales pactadas.		3 %
Realizar mesas de trabajo interinstitucionales, para la definición de aspectos técnicos, administrativos y jurídicos requeridos en la ejecución de los contratos de estudios y diseños de parques y/o escenarios.		3 %
Realizar el seguimiento técnico, administrativo y financiero a la ejecución del Convenio Interadministrativo, verificando el cumplimiento de las actividades preliminares, así como el adecuado desarrollo del proceso de estructuración, formulación y actualización del Manual de Especificaciones Técnicas para el diseño, construcción y mantenimiento de parques y escenarios deportivos de Bogotá D.C., garantizando la calidad técnica del producto, el cumplimiento de los cronogramas establecidos y la correcta aplicación de los recursos asignados.		4 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Difundir y promover los valores institucionales asociados al servicio público para el desarrollo y fortalecimiento al interior del equipo de trabajo, respecto de la ética y transparencia, mediante la socialización del Código de Integridad adoptado por el IDRD.	Número de socializaciones realizadas del código de integridad /Número de socializaciones programadas (3) X 100	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Socializar el Código de Integridad al equipo de trabajo en el segundo trimestre (Honestidad y Justicia).		3 %
Socializar el Código de Integridad al equipo de trabajo en el tercer trimestre (Compromiso y Diligencia).		3 %
Socializar el Código de Integridad al equipo de trabajo en el cuarto trimestre (Respeto).		4 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Desarrollar actividades para la implementación de las estrategias institucionales en el equipo de trabajo tendientes al cumplimiento del MIPG.	actividades ejecutadas / actividades programadas X 100	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Ejecutar jornadas de socialización al personal de la STC sobre la implementación y sostenibilidad del MIPG en el primer semestre.		3 %
Ejecutar jornadas de socialización al personal de la STC sobre la implementación y sostenibilidad del MIPG en el segundo semestre.		3 %
Ejecutar el plan de acción de capacitaciones del Sistema Integrado de Gestión al equipo de trabajo.		4 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-26 23:58:43.03

Fecha Aprobación: 2026-02-26 23:58:43.03

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer el desarrollo integral del equipo de trabajo mediante la implementación de acciones orientadas a mejorar el clima organizacional, aplicar los lineamientos de Talento Humano del IDRD en capacitación, bienestar, incentivos y SST, y realizar	# actividades ejecutadas / # de actividades programadas o solicitadas X 100	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Desarrollar actividades que mejoren el clima organizacional en el equipo de trabajo.		3 %
Implementar los lineamientos de Talento Humano del IDRD en materia de capacitación, bienestar e incentivos y SST		3 %
Realizar seguimiento y control al diagnóstico a la implementación de la Política de Gestión Documental en el Subdirección.		4 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados
Conductas Asociadas	
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones - Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo - Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-26 23:58:43.03

Fecha Aprobación: 2026-02-26 23:58:43.03

Competencia Comportamental

Nombre:

Compromiso con la organización

Definición:

Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.

Conductas Asociadas

- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión del servicio a corto, mediano y largo plazo.
- Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.
- Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.

Competencia Comportamental

Nombre:

Capacidad de aporte a la gestión

Definición:

Disposición para entregar a la entidad y al equipo de trabajo, sus conocimientos, habilidades, aptitudes y destrezas, para la realización de las funciones asignadas y el logro de los proyectos y actividades en los cuales participa

Conductas Asociadas

- Se muestra dispuesto a enseñar las técnicas y estrategias que conoce y que podrían contribuir a la gestión institucional.
- Cumple con Diligencia los deberes, funciones y las responsabilidades asignadas, demostrando atención, destreza y eficiencia, en el uso de los recursos disponibles, conforme al código de integridad del servicio público.
- Es propositivo y receptivo ante las oportunidades de mejora de la gestión y los retos institucionales.

Competencia Comportamental

Nombre:

Toma de decisiones

Definición:

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-26 23:58:43.03

Fecha Aprobación: 2026-02-26 23:58:43.03

Competencia Comportamental

Nombre:

Planeación

Definición:

Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas

Conductas Asociadas

- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
- Optimiza el uso de los recursos

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 2/26/26, 11:48 PM

Aprobado por Nominador: 2/26/26, 11:58 PM

Documentro electrónico: EGC_1926_697dd08f-7c82-466d-bd33-4dfac4d51e65