

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE IDRD

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2026

DANIEL ANDRÉS GARCÍA CAÑÓN
Director General

GABRIEL LAGOS MEDINA
Secretario General

JUAN CARLOS RODRIGUEZ WALTERO
Subdirector Administrativo y Financiero

YADIMA DÍAZ OCHOA
Profesional Especializada 222 - 11
Área Talento Humano

Enero de 2026

1. TABLA DE CONTENIDO

| | | |
|------------|--|-----------|
| 1 | INTRODUCCIÓN | 3 |
| 2. | ARTICULACIÓN DEL PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS CON EL PLAN DE ACCIÓN DEL IDRD | 4 |
| 3. | ESTRUCTURA ORGÁNICA DEL IDRD | 4 |
| 3.1 | PLANTA DE PERSONAL DEL IDRD | 5 |
| 3.2 | ANÁLISIS DE LA PLANTA DE PERSONAL | 9 |
| 4. | DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES | 10 |
| 4.1 | ACCIONES A SEGUIR | 10 |
| 4.2 | EMPLEOS EN VACANCIA | 10 |
| 5. | NORMATIVIDAD | 18 |

1. INTRODUCCIÓN

El Plan de Previsión de Recursos Humanos del Instituto Distrital de Recreación y Deporte IDRD, surge en cumplimiento a lo establecido en el artículo 17 de la Ley 909 de 2004 y decretos reglamentarios y en cumplimiento del Decreto 612 de abril 4 de 2018, además de concretar una estrategia para la toma de decisiones de la Alta Dirección.

Se encuentra enmarcado dentro del Plan Estratégico del Talento Humano, como uno de los planes temáticos que contribuye con la determinación de las necesidades de personal que se requieren para cumplir con los propósitos misionales.

La norma aludida establece: *“Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance:*

- a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias;*
- b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación;*
- c) Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.*

Todas las entidades y organismos a quienes se les aplica la presente ley, deberán mantener actualizadas las plantas globales de empleos necesarias para el cumplimiento eficiente de las funciones a su cargo, para lo cual tendrán en cuenta las medidas de racionalización del gasto. El Departamento Administrativo de la Función Pública podrá solicitar la información que requiera al respecto para la formulación de las políticas sobre la administración del recurso humano”.

El presente documento muestra el análisis de la Previsión de Recursos Humanos para el IDRD, como una herramienta que pretende consolidar y actualizar la información correspondiente a los cargos vacantes, así como determinar los lineamientos y su forma de provisión, con el objetivo de garantizar la continuidad en la prestación del servicio, siempre y cuando existan recursos financieros para ello.

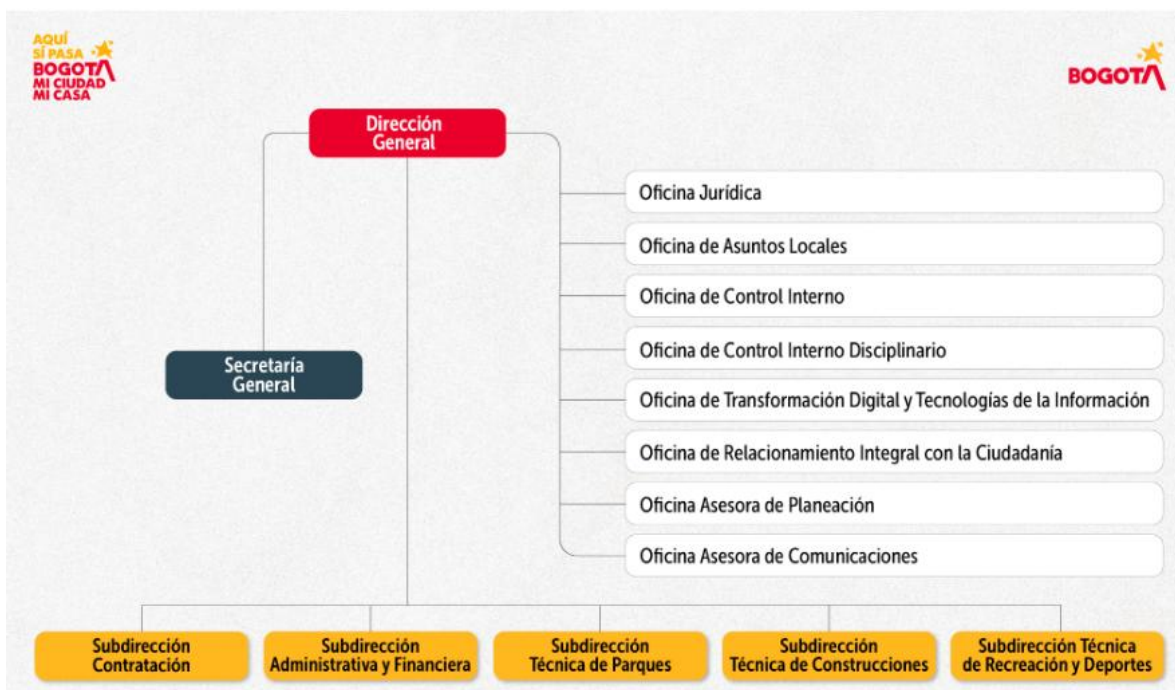
2. ARTICULACIÓN DEL PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS CON EL PLAN DE ACCIÓN DEL IDRD

El presente plan tiene como objetivo aportar al cumplimiento de los proyectos de inversión Fortalecimiento de la Gestión Institucional y Modernización Institucional del Plan Estratégico Institucional del IDRD.

Comprende el análisis de la planta de personal de la entidad, su distribución actual, las necesidades de personal y las acciones que el IDRD desarrolla para la provisión de los cargos vacantes para garantizar el cumplimiento de los objetivos misionales.

3. ESTRUCTURA ORGÁNICA DEL INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

La Resolución No. 014 del 30 de octubre de 2025, expedida por la Junta Directiva de la Entidad, “Por la cual se modifica la estructura organizacional establecida en la Resolución Junta Directiva No. 006 del 7 de julio de 2017, modificada por la Resolución No. 007 del 2022 y por la Resolución No. 002 de 2023”, establece la siguiente estructura orgánica:



1. DIRECCIÓN GENERAL

1.2 OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES

1.2 OFICINA JURIDICA

1.3. OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

- 1.4 OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
- 1.5 OFICINA DE CONTROL INTERNO
- 1.6 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES
- 1.7 OFICINA DE TRANSFORMACION DIGITAL Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACIÓN
- 1.8 OFICINA DE RELACIONAMIENTO INTEGRAL CON LA CIUDADANÍA

- 2. SECRETARIA GENERAL
- 3. SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
- 4. SUBDIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN
- 5. SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE CONSTRUCCIONES
- 6. SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE PARQUES
- 7. SUBDIRECCIÓN TECNICA DE RECREACIÓN Y DEPORTES

3.1. PLANTA DE PERSONAL DEL INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

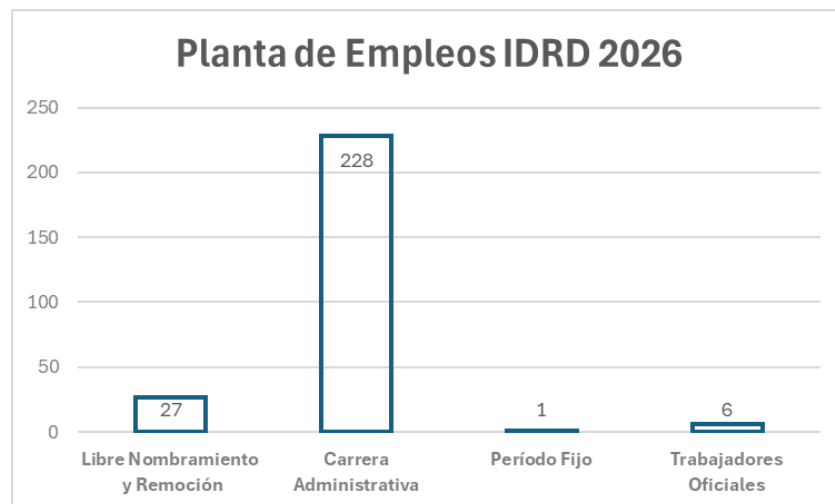
El artículo 3 de la Resolución de Junta Directiva 015 del 30 de octubre de 2025 “*Por la cual se modifica la Planta de Personal del Instituto Distrital de Recreación y Deporte*”, señala que la gestión institucional de la planta de empleos del Instituto Distrital de Recreación y Deporte será la siguiente:

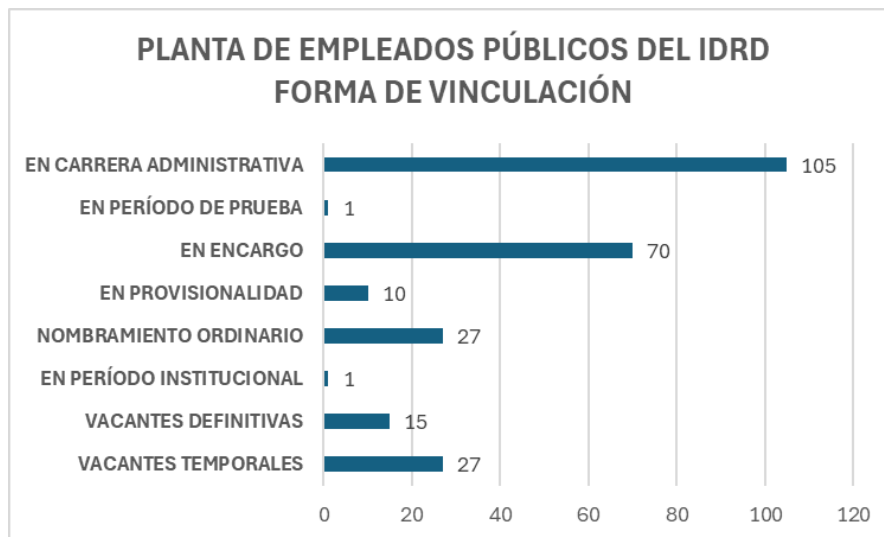
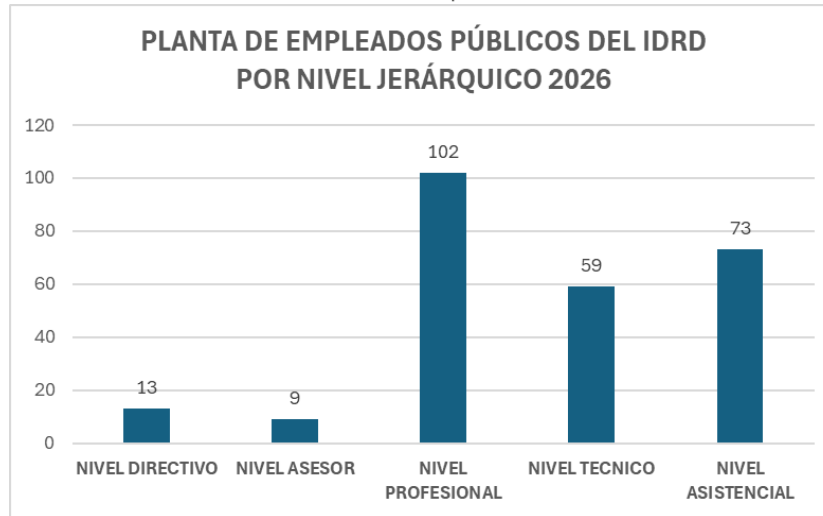
| Denominación | Código | Grado | No. de Cargos |
|--------------------------|--------|-------|---------------|
| DESPACHO DIRECTOR | | | 11 |
| DIRECTOR GENERAL | 050 | 04 | 1 |
| ASESOR | 105 | 04 | 1 |
| ASESOR | 105 | 02 | 1 |
| ASESOR | 105 | 01 | 5 |
| SECRETARIO EJECUTIVO | 425 | 11 | 1 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 01 | 1 |
| CONDUCTOR | 480 | 08 | 1 |
| PLANTA GLOBAL | | | 241 |
| NIVEL DIRECTIVO | | | 12 |
| SECRETARIO GENERAL | 054 | 03 | 1 |
| SUBDIRECTOR TÉCNICO | 068 | 02 | 3 |

| Denominación | Código | Grado | No. de Cargos |
|--|--------|-------|---------------|
| SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO | 068 | 02 | 1 |
| SUBDIRECTOR | 070 | 02 | 1 |
| JEFE DE OFICINA | 006 | 01 | 6 |
| NIVEL ASESOR | | | 2 |
| JEFE DE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN | 115 | 03 | 1 |
| JEFE OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES | 115 | 03 | 1 |
| NIVEL PROFESIONAL | | | 102 |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 11 | 9 |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 10 | 5 |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 09 | 10 |
| TESORERO GENERAL | 201 | 08 | 1 |
| ALMACENISTA GENERAL | 215 | 08 | 1 |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 07 | 18 |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 06 | 30 |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 05 | 5 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 04 | 3 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 03 | 5 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 02 | 14 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 01 | 1 |
| NIVEL TÉCNICO | | | 59 |
| TECNICO OPERATIVO | 314 | 10 | 10 |
| TECNICO OPERATIVO | 314 | 07 | 36 |
| TECNICO OPERATIVO | 314 | 06 | 3 |
| TECNICO OPERATIVO | 314 | 05 | 2 |
| TECNICO OPERATIVO | 314 | 03 | 2 |
| TECNICO OPERATIVO | 314 | 02 | 6 |
| NIVEL ASISTENCIAL | | | 66 |
| SECRETARIO EJECUTIVO | 425 | 11 | 5 |
| SECRETARIO EJECUTIVO | 425 | 10 | 14 |

| Denominación | Código | Grado | No. de Cargos |
|---------------------------------|--------|-------|---------------|
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 09 | 2 |
| CONDUCTOR | 480 | 08 | 6 |
| SECRETARIO EJECUTIVO | 425 | 06 | 4 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 06 | 20 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 05 | 1 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 03 | 1 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 02 | 4 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 01 | 9 |
| TOTAL EMPLEADOS PÚBLICOS | | | 252 |

| | | | |
|-------------------------------|--|----|------------|
| TRABAJADORES OFICIALES | | | 6 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | | 02 | 1 |
| AUXILIAR DE MANTENIMIENTO II | | | 2 |
| AUXILIAR DE MANTENIMIENTO | | | 1 |
| TÉCNICO DE MANTENIMIENTO | | | 2 |
| TOTAL | | | 258 |





3.2 ANÁLISIS DE LA PLANTA DE PERSONAL

El empleo público es el núcleo básico de la estructura de la función pública. Por empleo se entiende el conjunto de funciones, tareas y responsabilidades que se asignan a una persona y las competencias requeridas para llevarlas a cabo, con el propósito de satisfacer el cumplimiento de los planes de desarrollo y los fines del Estado.

“Los servidores públicos están al servicio del Estado y de la comunidad; ejercerán sus funciones en la forma prevista por la Constitución, la ley y el reglamento”

La Constitución Política de 1991, en su artículo 123 establece tres categorías distintas de servidores públicos: los miembros de las corporaciones públicas, los empleados y trabajadores del Estado y de sus entidades descentralizadas territorialmente y por servicios.

Para el caso del Instituto Distrital de Recreación y Deporte se cuenta con empleos de carrera administrativa, definidos en la Constitución Política, artículo 125 como aquellos empleos en los órganos y entidades del Estado lo cuales están constituidos por los funcionarios cuyo sistema de nombramiento se hace por concurso público que realiza la Comisión Nacional del Servicio Civil. El ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se hace previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes. El retiro se hará: por calificación no satisfactoria en el desempeño del empleo; por violación del régimen disciplinario y por las demás causales previstas en la Constitución o la ley.

En cuanto a los empleos de libre nombramiento y remoción sobre este particular la Corte Constitucional en Sentencia C-514 de 1994, MP. José Gregorio Hernández Galindo, sostuvo que: "Estos cargos, de libre nombramiento y remoción, no pueden ser otros que los creados de manera específica, según el catálogo de funciones del organismo correspondiente, para cumplir un papel directivo, de manejo, de conducción u orientación institucional, en cuyo ejercicio se adoptan políticas o directrices fundamentales, o los que implican la necesaria confianza de quien tiene a su cargo dicho tipo de responsabilidades.

En este último caso no se habla de la confianza inherente al cumplimiento de toda función pública, que constituye precisamente uno de los objetivos de la carrera pues el trabajador que es nombrado o ascendido por méritos va aquilatando el grado de fe institucional en su gestión, sino de la confianza inherente al manejo de asuntos pertenecientes al exclusivo ámbito de la reserva y el cuidado que requieren cierto tipo de funciones, en especial aquellas en cuya virtud se toman las decisiones de mayor trascendencia para el ente de que se trata.", para el IDRD son los cargos de nivel directivo y asesor.

Los empleos de periodo fijo clasificados en la Constitución o en la ley con esta naturaleza, que para el caso del IDRD corresponde al Jefe de la Oficina de Control Interno.

4. DIAGNOSTICO DE NECESIDADES

Una vez realizado el análisis de la planta actual del IDRD, e identificadas las vacantes, las cuales se pueden traducir en una de las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad donde éstas se encuentran, es importante manifestar que la entidad a la fecha no cuenta con un estudio que permita establecer si existe o no un déficit de empleos, toda vez que con el talento humano de la planta se cumple la misionalidad de la Entidad.

Por otra parte, en la presente vigencia se tiene previsto que la Comisión Nacional del Servicio Civil, lleve a cabo la convocatoria Distrito 5 para proveer los empleos que se encuentren en vacancia definitiva.

4.1 ACCIONES A SEGUIR

En cuanto a las vacantes definitivas y temporales serán objeto de provisión de conformidad con la normatividad vigente.

De otra parte, en lo que tiene que ver con la provisión mediante encargo y/o nombramiento provisional de los empleos vacantes, la Entidad cuenta dentro de su presupuesto de la vigencia 2026, con los recursos para cubrir dichos gastos de nómina.

4.2 EMPLEOS EN VACANCIA

A continuación, se relacionan las vacantes definitivas y temporales de la planta de empleos del Instituto Distrital de Recreación y Deporte:

| DENOMINACIÓN DEL CARGO - DEPENDENCIA | CÓDIGO | GRADO | NIVEL | TIPO VACANTE | PERFIL DEL EMPLEO |
|--|--------|-------|-------------|--------------|---|
| Profesional Especializado – Oficina de Control Interno | 222 | 07 | Profesional | Definitiva | Título Profesional correspondiente a una de las siguientes disciplinas académicas en: Derecho, del NBC en Derecho y afines. Título de posgrado en modalidad especialización, en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Matricula o Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley. Doce (12) meses de experiencia profesional |
| Profesional Especializado – Oficina de Control Disciplinario Interno | 222 | 07 | Profesional | Definitiva | Título Profesional correspondiente a una de las siguientes disciplinas académicas en: Derecho, del NBC en Derecho y afines. Título de posgrado en modalidad especialización, en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Matricula o Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley. Doce (12) meses de experiencia profesional |
| Profesional Especializado – Subdirección Administrativa y Financiera | 222 | 07 | Profesional | Definitiva | Título Profesional correspondiente a una de las siguientes disciplinas académicas en: Derecho, del NBC en Derecho y afines. Título de posgrado en modalidad especialización, en áreas relacionadas con las funciones del cargo. |

| DENOMINACIÓN DEL CARGO - DEPENDENCIA | CÓDIGO | GRADO | NIVEL | TIPO VACANTE | PERFIL DEL EMPLEO |
|---|--------|-------|-------------|--------------|---|
| | | | | | Matricula o Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley. Doce (12) meses de experiencia profesional |
| Profesional Especializado – Oficina de Transformación Digital y Tecnologías de la Información | 222 | 07 | Profesional | Definitiva | Título Profesional correspondiente a una de las siguientes disciplinas académicas en: Administración de Sistemas de Información, del NBC en Administración Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de Sistemas y Telemática, Ingeniería Informática, del NBC en Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines. Título de posgrado en modalidad especialización, en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Matricula o Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley. Doce (12) meses de experiencia profesional |
| Profesional Especializado – Oficina de Control Interno | 222 | 06 | Profesional | Definitiva | Título Profesional correspondiente a una de las siguientes disciplinas académicas en: Administración de Empresas, Administración Pública, del NBC en Administración; Economía, del NBC en Economía; Ingeniería Industrial, del NBC en Ingeniería Industrial y afines. Título de posgrado en modalidad especialización, en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Matricula o Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley. Nueve (9) meses de experiencia profesional |
| Profesional Especializado – Área Desarrollo y Gestión Comunitaria | 222 | 06 | Profesional | Definitiva | Título Profesional correspondiente a una de las siguientes disciplinas académicas en: Licenciatura en Educación física, Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte, del NBC en Educación Licenciatura en educación física, Licenciatura en educación física, deporte y recreación, Cultura física y deporte; Ciencias del deporte y la recreación, del NBC en Deportes, Educación Física y Recreación. Administración de Empresas, Administración Deportiva, del NBC en Administración. Título de posgrado en modalidad especialización, en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Matricula o Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley. Nueve (9) meses de experiencia profesional |
| Profesional Universitario – Área Administración de Escenarios | 219 | 01 | Profesional | Definitiva | Título Profesional correspondiente a una de las siguientes disciplinas académicas en: Administración de Empresas, Administración Pública, Administración Deportiva, del NBC en Administración; Ingeniería Civil, del NBC en Ingeniería Civil y afines. Licenciatura en Educación física, Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte, del NBC en Educación Licenciatura en educación física, Licenciatura en educación física, deporte y recreación, Cultura física y deporte; Ciencias del deporte y la recreación, del NBC en Deportes, Educación Física y Recreación. Matricula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. |

| DENOMINACIÓN DEL CARGO - DEPENDENCIA | CÓDIGO | GRADO | NIVEL | TIPO VACANTE | PERFIL DEL EMPLEO |
|--|--------|-------|---------|--------------|---|
| | | | | | Ocho (8) meses de experiencia profesional |
| Técnico Operativo – Área Talento Humano | 314 | 07 | Técnico | Definitiva | <p>Título de formación técnica profesional o tecnológica en disciplinas académicas en:</p> <p>Administración del Recurso Humano, Procesos del Talento Humano, Procesos administrativos del talento humano, Gestión del Talento Humano, Administración del talento humano, del NBC en Administración,</p> <p>Gestión Empresarial, Economía del NBC en Economía;</p> <p>Procesos informáticos, Gestión de Sistemas Integrados, Calidad, Ingeniería Industrial del NBC en Ingeniería Industrial y Afines,</p> <p>Gestión de Sistemas, Sistemas Informáticos, Mantenimiento de Computadores del NBC en Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines o</p> <p>Aprobación de tres (3) años de educación superior en disciplinas académicas en:</p> <p>Administración, Administración Pública, Administración de Empresas, del NBC en Administración;</p> <p>Economía del NBC en Economía,</p> <p>Ingeniería Industrial del NBC en Ingeniería Industrial y Afines;</p> <p>Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática, del NBC de Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</p> |
| Técnico Operativo – Área Deportes | 314 | 07 | Técnico | Definitiva | <p>Título de formación técnica profesional o tecnológica en disciplinas académicas en:</p> <p>Administración Deportiva; Gestión Deportiva; Administración de Empresas del NBC en Administración,</p> <p>Prevención y Rehabilitación a través del deporte, del NBC en Psicología,</p> <p>Educación Física, Recreación, Entrenamiento Deportivo, Gestión de la Recreación y el Deporte, del NBC en Educación,</p> <p>Deporte y Recreación; Recreación; Educación Física, Recreación y Deporte, Educación Física, Entrenamiento Deportivo, del NBC en Deportes, Educación Física y Recreación, o</p> <p>Aprobación de tres (3) años de educación superior en disciplinas académicas en:</p> <p>Gestión Deportiva del NBC en Sociología, Trabajo Social y Afines; Administración de Empresas; Administración, administración Deportiva, del NBC en Administración,</p> <p>Psicología del NBC en Psicología,</p> <p>Comunicación social, Comunicación social y periodismo del NBC en Comunicación Social, Periodismo y Afines.</p> <p>Licenciatura en Educación física, Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte, del NBC en Educación</p> <p>Entrenamiento deportivo, Ciencias del deporte, Ciencias del deporte y la educación física, Licenciatura en Educación física, recreación y deporte, Licenciatura en educación básica con énfasis en educación física, deportes y recreación, del NBC en Deportes, Educación Física y Recreación</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</p> |
| Técnico Operativo – Subdirección Técnica de Recreación y Deporte | 314 | 07 | Técnico | Definitiva | <p>Título de formación técnica profesional o tecnológica en:</p> <p>Gestión de Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional, Gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, Administración Deportiva, Administración de la Educación Física y el Deporte, del NBC en Administración;</p> <p>Educación Física, Recreación y Deportes del NBC en Deportes, Educación Física y Recreación, o</p> |

| DENOMINACIÓN DEL CARGO - DEPENDENCIA | CÓDIGO | GRADO | NIVEL | TIPO VACANTE | PERFIL DEL EMPLEO |
|--|--------|-------|-------------|--------------|--|
| | | | | | <p>Aprobación de tres (3) años de estudios universitarios en:</p> <p>Licenciatura en Educación física, Licenciatura en Educación Básica, Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte, del NBC en Educación.</p> <p>Licenciatura en educación física, Licenciatura en educación física, deporte y recreación, Cultura física y deporte; Ciencias del deporte y la recreación, del NBC en Deportes, Educación Física y Recreación.</p> <p>Administración en Salud Ocupacional, Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional, Administración Deportiva, del NBC en Administración.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</p> |
| Técnico Operativo – Subdirección Técnica de Recreación y Deporte | 314 | 07 | Técnico | Definitiva | <p>Título de formación técnica profesional o tecnológica en:</p> <p>Gestión de Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional, Gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, Administración Deportiva, Administración de la Educación Física y el Deporte, del NBC en Administración; Educación Física, Recreación y Deportes del NBC en Deportes, Educación Física y Recreación, o</p> <p>Aprobación de tres (3) años de estudios universitarios en:</p> <p>Licenciatura en Educación física, Licenciatura en Educación Básica, Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte, del NBC en Educación.</p> <p>Licenciatura en educación física, Licenciatura en educación física, deporte y recreación, Cultura física y deporte; Ciencias del deporte y la recreación, del NBC en Deportes, Educación Física y Recreación.</p> <p>Administración en Salud Ocupacional, Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional, Administración Deportiva, del NBC en Administración.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</p> |
| Técnico Operativo – Área Administración de Escenarios | 314 | 05 | Técnico | Definitiva | <p>Título de formación técnica profesional o tecnológica en disciplinas académicas en:</p> <p>Administración de Empresas, Gestión Administrativa, Procesos Administrativos, Administración, Procesos Administrativos de Gestión de Procesos Administrativos, Procesos Administrativos, del NBC en Administración;</p> <p>Gestión Empresarial del NBC en Economía;</p> <p>Procesos informáticos, Gestión de Sistemas Integrados, Calidad, Ingeniería Industrial del NBC en Ingeniería Industrial y Afines, Gestión de Sistemas, Sistemas Informáticos, Mantenimiento de Computadores del NBC en Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines o</p> <p>Aprobación de tres (3) años de educación superior en disciplinas académicas en:</p> <p>Administración, Administración Financiera, Administración Pública, Administración de Empresas, Administración de Empresas y Finanzas del NBC en Administración;</p> <p>Economía del NBC en Economía, o</p> <p>Ingeniería Industrial, Ingeniería de la calidad del NBC en Ingeniería Industrial y Afines</p> <p>Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática, del NBC de Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines.</p> <p>Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada</p> |
| Secretario Ejecutivo – Oficina Asesora de Planeación | 425 | 11 | Asistencial | Definitiva | <p>Diploma de bachiller en cualquier modalidad.</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada</p> |
| Auxiliar Administrativo – UCAD | 407 | 09 | Asistencial | Definitiva | <p>Diploma de bachiller en cualquier modalidad.</p> <p>Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada</p> |

| DENOMINACIÓN DEL CARGO - DEPENDENCIA | CÓDIGO | GRADO | NIVEL | TIPO VACANTE | PERFIL DEL EMPLEO |
|--|--------|-------|-------------|--------------|--|
| Auxiliar Administrativo – Área Deportes | 407 | 01 | Asistencial | Definitiva | Diploma de bachiller en cualquier modalidad. Seis (6) meses de experiencia relacionada |
| Profesional Especializado – Subdirección Técnica de Construcciones | 222 | 07 | Profesional | Temporal | Título Profesional correspondiente a una de las siguientes disciplinas académicas en: Administración de Empresas, Administración Pública, del NBC en Administración; Economía, del NBC en Economía; Ingeniería Industrial, del NBC en Ingeniería Industrial y afines. Título de posgrado en modalidad de especialización, en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. Doce (12) meses de experiencia profesional |
| Profesional Especializado – Área Administración de Escenarios | 222 | 06 | Profesional | Temporal | Título Profesional correspondiente a una de las siguientes disciplinas académicas en: Administración de Empresas, Administración Pública, del NBC Administración; Ingeniería Civil, del NBC en Ingeniería Civil y afines; Arquitectura, del NBC en Arquitectura. Título de posgrado en modalidad de especialización, en áreas relacionada con las funciones del cargo. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. Nueve (9) meses de experiencia profesional |
| Profesional Especializado – Oficina Control Disciplinario Interno | 222 | 05 | Profesional | Temporal | Título Profesional correspondiente a una de las siguientes disciplinas académicas en: Derecho, del NBC en Derecho y afines. Título de posgrado en modalidad especialización, en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Matrícula o Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley. Seis (6) meses de experiencia profesional |
| Profesional Universitario – Subdirección de Contratación | 219 | 04 | Profesional | Temporal | Título Profesional correspondiente a una de las siguientes disciplinas académicas en: Administración, Administración Financiera, Administración de Empresas, Administración de Empresas y Finanzas, Administración y Dirección de Empresas, Administración Pública, del NBC en Administración; Economía, del NBC en Economía; Ingeniería Industrial, del NBC en Ingeniería Industrial y afines. Matrícula o Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional |
| Profesional Universitario – Área Administración de Escenarios | 219 | 02 | Profesional | Temporal | Título Profesional correspondiente a una de las siguientes disciplinas académicas en: Administración Deportiva, del NBC en Administración; Economía, del NBC en Economía; Ingeniería Industrial, del NBC en Ingeniería Industrial y afines. |

| DENOMINACIÓN DEL CARGO - DEPENDENCIA | CÓDIGO | GRADO | NIVEL | TIPO VACANTE | PERFIL DEL EMPLEO |
|---|--------|-------|-------------|--------------|--|
| | | | | | <p>Licenciatura en Educación física, Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte, del NBC en Educación</p> <p>Licenciatura en educación física, Licenciatura en educación física, deporte y recreación, Cultura física y deporte o Ciencias del deporte y la recreación, del NBC en Deportes, Educación Física y Recreación.</p> <p>Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.</p> <p>Doce (12) meses de experiencia profesional</p> |
| Profesional Universitario – Área Administración de Escenarios | 219 | 02 | Profesional | Temporal | <p>Título Profesional correspondiente a una de las siguientes disciplinas académicas en:</p> <p>Administración Deportiva, del NBC en Administración;</p> <p>Economía, del NBC en Economía;</p> <p>Ingeniería Industrial, del NBC en Ingeniería Industrial y afines.</p> <p>Licenciatura en Educación física, Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte, del NBC en Educación</p> <p>Licenciatura en educación física, Licenciatura en educación física, deporte y recreación, Cultura física y deporte o Ciencias del deporte y la recreación, del NBC en Deportes, Educación Física y Recreación.</p> <p>Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.</p> <p>Doce (12) meses de experiencia profesional</p> |
| Técnico Operativo – Área Recreación | 314 | 10 | Técnico | Temporal | <p>Título de formación técnica profesional o tecnológica en disciplinas académicas en:</p> <p>Prevención y rehabilitación a través del deporte, Cuidado Infantil del NBC en Psicología,</p> <p>Atención y cuidado a la primera infancia, Promoción social del NBC en Sociología, Trabajo Social y Afines,</p> <p>Educación física, recreación y deporte, Deporte y Recreación, Recreación dirigida, Educación física, Recreación, Terapia recreativa del NBC en Deportes, Educación Física y Recreación, o</p> <p>Aprobación de tres (3) años de educación superior en disciplinas académicas en:</p> <p>Psicología, Primera Infancia, Terapias psicosociales, Psicología con énfasis en psicología social del NBC en Psicología,</p> <p>Trabajo social, Sociología, Cultura física, deporte y recreación, Buen vivir comunitario del NBC en Sociología, Trabajo Social y Afines o</p> <p>Ciencias del deporte y la recreación, Recreación, Cultura física, deporte y recreación del NBC en Deportes, Educación Física y Recreación.</p> <p>Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada</p> |
| Técnico Operativo - Área Administración de Escenarios | 314 | 07 | Técnico | Temporal | <p>Título de formación técnica profesional o tecnológica en disciplinas académicas en:</p> <p>Administración de Empresas, Administración Deportiva, Gestión Administrativa, Procesos Administrativos, Administración, Gestión de Procesos Administrativos, Procesos Empresariales, del NBC en Administración;</p> <p>Gestión Empresarial del NBC en Economía,</p> <p>Licenciatura en Educación física, recreación y deporte, Licenciatura en educación básica con énfasis en educación física, deportes y recreación, del NBC en Deportes, Educación Física y Recreación; O.</p> <p>Aprobación de tres (3) años de educación superior en disciplinas académicas en:</p> <p>Administración de Empresas, Administración Pública, Administración Deportiva, Administración Financiera del NBC en Administración;</p> |

| DENOMINACIÓN DEL CARGO - DEPENDENCIA | CÓDIGO | GRADO | NIVEL | TIPO VACANTE | PERFIL DEL EMPLEO |
|---|--------|-------|---------|--------------|--|
| | | | | | <p>Economía del NBC en Economía,</p> <p>Licenciatura en Educación física, Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte, del NBC en Educación</p> <p>Licenciatura en educación física, Licenciatura en educación física, deporte y recreación, Cultura física y deporte; Ciencias del deporte y la recreación, del NBC en Deportes, Educación Física y Recreación.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</p> |
| Técnico Operativo – Oficina de Transformación Digital y Tecnologías de la Información | 314 | 07 | Técnico | Temporal | <p>Título de formación técnica profesional o tecnológica en disciplinas académicas en:</p> <p>Sistemas y desarrollo de software y redes, Administración Informática, Aplicación de Soluciones Informáticas del NBC en Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines o</p> <p>Aprobación de tres (3) años de educación superior en disciplinas académicas en:</p> <p>Administración de Sistemas Informáticos, Administración de sistemas de Información, Gestión de Sistemas de Información, Ingeniería de Sistemas con énfasis en Administración e Informática, Ingeniería de Sistemas de Información, Ingeniería en Software, Administración de Sistemas informáticos del NBC en Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</p> |
| Técnico Operativo - Área Administración de Escenarios | 314 | 03 | Técnico | Temporal | <p>Título de formación técnica profesional o tecnológica en disciplinas académicas en:</p> <p>Administración de Empresas, Gestión Administrativa, Procesos Administrativos, Administración, Procesos Administrativos de Gestión de Procesos Administrativos, Procesos Administrativos, del NBC en Administración;</p> <p>Licenciatura en Educación física, Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte, del NBC en Educación</p> <p>Licenciatura en educación física, Licenciatura en educación física, deporte y recreación, Cultura física y deporte; Ciencias del deporte y la recreación, del NBC en Deportes, Educación Física y Recreación, o</p> <p>Aprobación de tres (3) años de educación superior en disciplinas académicas en:</p> <p>Administración, Administración Financiera, Administración Pública, Administración de Empresas, Administración de Empresas y Finanzas del NBC en Administración;</p> <p>Licenciatura en Educación física, Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte, del NBC en Educación</p> <p>Licenciatura en educación física, Licenciatura en educación física, deporte y recreación, Cultura física y deporte; Ciencias del deporte y la recreación, del NBC en Deportes, Educación Física y Recreación.</p> <p>Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada</p> |
| Técnico Operativo – Oficina Jurídica | 314 | 02 | Técnico | Temporal | <p>Título de formación técnica profesional o tecnológica en disciplinas académicas en:</p> <p>Gestión judicial, Jurídica, Procedimientos Jurídicos del NBC en Administración o</p> <p>Procedimientos Judiciales, Procedimientos Jurídicos, del NBC en Derecho o</p> <p>Aprobación de tres (3) años de educación superior en disciplinas académicas en:</p> <p>Administración Pública del NBC en Administración o</p> |

| DENOMINACIÓN DEL CARGO - DEPENDENCIA | CÓDIGO | GRADO | NIVEL | TIPO VACANTE | PERFIL DEL EMPLEO |
|--|--------|-------|-------------|--------------|---|
| | | | | | Derecho del NBC en Derecho y Afines Doce (12) meses de experiencia relacionada |
| Secretario Ejecutivo – Área Desarrollo y Gestión Comunitaria | 425 | 10 | Asistencial | Temporal | Diploma de bachiller en cualquier modalidad. Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada |
| Secretario Ejecutivo – Área Técnica | 425 | 06 | Asistencial | Temporal | Diploma de bachiller en cualquier modalidad. Catorce (14) meses de experiencia relacionada |
| Auxiliar Administrativo - Área Administración de Escenarios | 407 | 06 | Asistencial | Temporal | Diploma de bachiller en cualquier modalidad. Catorce (14) meses de experiencia relacionada |
| Auxiliar Administrativo - Área Administración de Escenarios | 407 | 06 | Asistencial | Temporal | Diploma de bachiller en cualquier modalidad. Catorce (14) meses de experiencia relacionada |
| Auxiliar Administrativo - Área Administración de Escenarios | 407 | 06 | Asistencial | Temporal | Diploma de bachiller en cualquier modalidad. Catorce (14) meses de experiencia relacionada |
| Auxiliar Administrativo - Área Administración de Escenarios | 407 | 06 | Asistencial | Temporal | Diploma de bachiller en cualquier modalidad. Catorce (14) meses de experiencia relacionada |
| Auxiliar Administrativo – Desarrollo Humano | 407 | 06 | Asistencial | Temporal | Diploma de bachiller en cualquier modalidad. Catorce (14) meses de experiencia relacionada |
| Auxiliar Administrativo – Talento Humano | 407 | 06 | Asistencial | Temporal | Diploma de bachiller en cualquier modalidad. Catorce (14) meses de experiencia relacionada |
| Auxiliar Administrativo – Subdirección Técnica de Recreación y Deporte | 407 | 06 | Asistencial | Temporal | Diploma de bachiller en cualquier modalidad. Catorce (14) meses de experiencia relacionada |
| Auxiliar Administrativo - Área Administración de Escenarios | 407 | 05 | Asistencial | Temporal | Diploma de bachiller en cualquier modalidad. Doce (12) meses de experiencia relacionada |
| Auxiliar Administrativo – Oficina Asuntos Locales | 407 | 02 | Asistencial | Temporal | Diploma de bachiller en cualquier modalidad. Ocho (8) meses de experiencia relacionada |
| Auxiliar Administrativo - Área Administración de Escenarios | 407 | 02 | Asistencial | Temporal | Diploma de bachiller en cualquier modalidad. Ocho (8) meses de experiencia relacionada |
| Auxiliar Administrativo – Área Servicios Generales | 407 | 02 | Asistencial | Temporal | Diploma de bachiller en cualquier modalidad. Ocho (8) meses de experiencia relacionada |

| DENOMINACIÓN DEL CARGO - DEPENDENCIA | CÓDIGO | GRADO | NIVEL | TIPO VACANTE | PERFIL DEL EMPLEO |
|--|--------|-------|-------------|--------------|---|
| Auxiliar Administrativo – Área Presupuesto | 407 | 02 | Asistencial | Temporal | Diploma de bachiller en cualquier modalidad. Ocho (8) meses de experiencia relacionada |
| Auxiliar Administrativo – Área Almacén General | 407 | 01 | Asistencial | Temporal | Diploma de bachiller en cualquier modalidad. Seis (6) meses de experiencia relacionada |
| Auxiliar Administrativo – Área Almacén General | 407 | 01 | Asistencial | Temporal | Diploma de bachiller en cualquier modalidad. Seis (6) meses de experiencia relacionada |

5. NORMATIVIDAD

- Ley 909 de 2004 por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
- Ley 1960 de 2019.
- Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector de la Función Pública.



JUAN CARLOS RODRIGUEZ WALTERO

Subdirector Administrativo y Financiero



YADIMA DÍAZ OCHOA

Profesional Especializada 222-11 Área Talento Humano