



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-24 21:14:58.33

Fecha Aprobación: 2026-02-24 21:14:58.33

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO GARCIA	SEGUNDO APELLIDO CARDOZO	NOMBRES DAVIES BATEMAN
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 74184787	DEPENDENCIA Oficina de Control Disciplinario Interno
CARGO Jefe Oficina de Control Disciplinario Interno		

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO GARCIA	SEGUNDO APELLIDO CAÑÓN	NOMBRES DANIEL ANDRES
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 79797399	DEPENDENCIA Dirección General
CARGO Director General		

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	% de cumplimiento del plan de acción	60 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Adelantar la etapa de instrucción hasta la notificación del pliego de cargos o la decisión de archivo de los procesos disciplinarios contra los/as servidores/as y exservidores/as de la entidad u organismo, de conformidad con el Código General Disciplinario o aquella norma que lo modifique o sustituya y las demás disposiciones vigentes sobre la materia		50 %
Realizar 4 clínicas jurídicas en las que se integre normatividad vigente, doctrina, jurisprudencia y casuística, articulando actividades técnicas, operativas y administrativas inherentes a la acción disciplinaria a cargo de la Oficina de Control Disciplinario Interno.		5 %
Divulgar y promover entre los servidores de planta y contratistas del Instituto Distrital de Recreación y Deporte la preservación del orden interno, adoptando medidas preventivas y correctivas que eviten el quebrantamiento del régimen de deberes y prohibiciones inherentes a la función pública, actos de corrupción y faltas disciplinarias, en el marco del artículo 5º del Código General Disciplinario.		5 %



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-24 21:14:58.33

Fecha Aprobación: 2026-02-24 21:14:58.33

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer la gestión del aplicativo SIDI (Sistema de Información Disciplinario Interno) herramienta tecnológica de gestión.	# de mesas de trabajo realizadas / # de mesas de trabajo programadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar en el primer semestre de 2026 una mesa de trabajo para implementar oportunidades de mejora.		2 %
Realizar en el segundo semestre de 2026 una mesa de trabajo con el fin de implementar una opción de mejora que permita prestar asistencia en tiempo real a inquietudes o preguntas de los usuarios del aplicativo SIDI		6 %
Realizar en el primer trimestre de 2026 una mesa de trabajo con el fin de verificar que la información del aplicativo SIDI se encuentre actualizada		2 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Prevenir la vulneración al régimen de deberes y prohibiciones inherentes a los servidores públicos. (artículos 37, 38, 39 de la Ley 1952 de 2019,) y demás normas complementarias relacionadas con el régimen disciplinario establecido para todos	# de jornadas de sensibilización realizadas/ # de jornadas de sensibilización programadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar en el primer trimestre una jornada de sensibilización referente al régimen de deberes y prohibiciones dirigida a los servidores de planta y/o contratistas adscritos a las áreas de la entidad.		3 %
Realizar en el segundo trimestre una jornada de sensibilización referente al régimen de deberes y prohibiciones dirigida a los servidores de planta y/o contratistas adscritos a las áreas de la entidad.		3 %
Realizar en el segundo semestre una jornada de sensibilización mediante piezas graficas explicativas referente al régimen de deberes y prohibiciones dirigida a los servidores de planta y/o contratistas adscritos a las áreas de la entidad.		4 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Realizar clínicas jurídicas con el equipo de trabajo de la Oficina de Control Disciplinario Interno, para debatir los problemas jurídicos a resolver en procesos de mayor relevancia, a fin de que, con los aspectos fácticos, jurídicos y probatorios del caso concreto, se	# de clínicas jurídicas realizadas / # de clínicas jurídicas programadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar en el primer trimestre una mesa de trabajo con los colaboradores de la Oficina de Control Disciplinario Interno, para continuar en la consolidación de nuestro criterio garantista que se funda en la presunción de inocencia y recaudo probatorio que exige el Código General Disciplinario en la etapa instructiva.		3 %
Realizar en el segundo trimestre una mesa de trabajo con los colaboradores de la Oficina de Control Disciplinario Interno, para continuar en la consolidación de nuestro criterio garantista que se funda en la presunción de inocencia y recaudo probatorio que exige el Código General Disciplinario en la etapa instructiva.		3 %
Realizar en el segundo semestre una mesa de trabajo con los colaboradores de la Oficina de Control Disciplinario Interno, para continuar en la consolidación de nuestro criterio garantista y recaudo probatorio y en la que se debata el proyecto de un concepto jurídico en un tema de impacto.		4 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-24 21:14:58.33

Fecha Aprobación: 2026-02-24 21:14:58.33

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Realizar capacitaciones internas con el equipo de trabajo referentes al procedimiento disciplinario en etapa de instrucción.	# capacitaciones internas / # de capacitaciones internas programadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
promover un espacio de participación y conocimiento articulado con las diferentes entidades de orden territorial que permitan la trasferencia de conocimiento y buenas practicas en el área del derecho disciplinario		6 %
Realizar con el equipo de trabajo la revisión y mejora de la matriz de riesgos de corrupción , con el fin de que el equipo se sensibilice de la importancia de los controles		2 %
Realizar en el segundo semestre un taller que promueva las competencias relacionadas con el compromiso con la organización y trabajo en equipo.		2 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión
Conductas Asociadas - Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla - Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad - Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-24 21:14:58.33

Fecha Aprobación: 2026-02-24 21:14:58.33

Competencia Comportamental

Nombre: Resolución de conflictos	Definición: Capacidad para identificar situaciones que generen conflicto, prevenirlas o afrontarlas ofreciendo alternativas de solución y evitando las consecuencias negativas
--	--

Conductas Asociadas

- Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo
- Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones
- Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo

Competencia Comportamental

Nombre: Liderazgo efectivo	Definición: Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados
--	---

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.

Competencia Comportamental

Nombre: Capacidad de aporte a la gestión	Definición: Disposición para entregar a la entidad y al equipo de trabajo, sus conocimientos, habilidades, aptitudes y destrezas, para la realización de las funciones asignadas y el logro de los proyectos y actividades en los cuales participa
--	--

Conductas Asociadas

- Participa activamente en el equipo de trabajo aportando sus conocimientos en los temas de competencia del equipo o área de trabajo.
- Es propositivo y receptivo ante las oportunidades de mejora de la gestión y los retos institucionales.
- Cumple con Diligencia los deberes, funciones y las responsabilidades asignadas, demostrando atención, destreza y eficiencia, en el uso de los recursos disponibles, conforme al código de integridad del servicio público.



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-24 21:14:58.33

Fecha Aprobación: 2026-02-24 21:14:58.33

Competencia Comportamental

Nombre:

Compromiso con la organización

Definición:

Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.

Conductas Asociadas

- Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.
- Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje excluyente.

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 2/24/26, 9:12 PM

Aprobado por Nominador: 2/24/26, 9:14 PM

Documentro electrónico: EGC_1895_4b8d7ff8-02d0-44f8-b225-5196c20e3b15