



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-25 23:56:12.1

Fecha Aprobación: 2026-02-25 23:56:12.1

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO CORTES	SEGUNDO APELLIDO LEON	NOMBRES HUGO ALEXANDER
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 79741544	DEPENDENCIA Oficina de Asuntos Locales
CARGO Jefe Oficina de Asuntos Locales		

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO GARCIA	SEGUNDO APELLIDO CAÑÓN	NOMBRES DANIEL ANDRES
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 79797399	DEPENDENCIA Dirección General
CARGO Director General		

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	% de cumplimiento del plan de acción	60 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Implementar estrategias de fortalecimiento a la gestión de los 21 Consejos del Sistema de Participación DRAFE.		15 %
Implementar los laboratorios recreativos barriales y veredales Recreolab en las 20 localidades de Bogotá		15 %
Acompañar la implementación de las iniciativas que se generan de los laboratorios en las 20 localidades		15 %
Realizar cuatro (4) jornadas de capacitación con los consejeros y consejeras DRAFE (Plan Operativo).		15 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-25 23:56:12.1

Fecha Aprobación: 2026-02-25 23:56:12.1

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer la gestión institucional en las 20 localidades con estrategias innovadoras.	Nro. actividades ejecutadas/Nro. actividades programadas*100	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Gestionar el 100% de los requerimientos y solicitudes de las Juntas Administradoras Locales en lo concerniente a la misionalidad de la Entidad		4 %
Articular acciones con las Entidades Distritales para la implementación de las políticas públicas en las 20 localidades		4 %
Acompañar procesos de convocatorias y participación en actividades relacionadas con presupuestos participativos		2 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Apropiar los valores del código de integridad en servidores y servidoras públicas de la Oficina de Asuntos Locales.	Número de actividades de divulgación de los valores del código de integridad implementadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Divulgar los valores del código de integridad en el 100% de los integrantes de la OAL.		4 %
Implementar dos (2) charlas motivacionales sobre los valores del código de integridad.		4 %
Implementar una actividad lúdica para la apropiación de los valores de integridad.		2 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer la sinergia, la cultura organizacional y la identidad institucional entre la Oficina de Asuntos Locales y los programas de las áreas misionales del IDRD implementados en las 20 localidades.	Nro. actividades ejecutadas/Nro. actividades programadas*100	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Acompañar a las Áreas Misionales del IDRD en la cualificación de las asesorías técnicas a los proyectos de las Alcaldías Locales.		3 %
Implementar estrategias de articulación y cualificación del equipo de trabajo de los programas del IDRD en las 20 localidades.		3 %
Establecer mecanismos de articulación de la gestión territorial del IDRD en las 20 localidades.		4 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-25 23:56:12.1

Fecha Aprobación: 2026-02-25 23:56:12.1

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer las capacidades del equipo de trabajo de la Oficina de Asuntos Locales.	No. De actividades de fortalecimiento de las capacidades del equipo de trabajo de la Oficina de Asuntos Locales implementadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Desarrollar doce (12) espacios periódicos de cualificación y orientación estratégica.		4 %
Realizar cuatro (4) jornadas de capacitación para el equipo de la Oficina de Asuntos Locales y/o dependencias del IDRD (Plan Operativo).		4 %
Realizar seis (6) reuniones de acompañamiento y orientación a las 20 localidades.		2 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Capacidad de aporte a la gestión	Disposición para entregar a la entidad y al equipo de trabajo, sus conocimientos, habilidades, aptitudes y destrezas, para la realización de las funciones asignadas y el logro de los proyectos y actividades en los cuales participa
Conductas Asociadas	
- Participa activamente en el equipo de trabajo aportando sus conocimientos en los temas de competencia del equipo o área de trabajo. - Se muestra dispuesto a enseñar las técnicas y estrategias que conoce y que podrían contribuir a la gestión institucional. - Es propositivo y receptivo ante las oportunidades de mejora de la gestión y los retos institucionales.	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-25 23:56:12.1

Fecha Aprobación: 2026-02-25 23:56:12.1

Competencia Comportamental

Nombre: Liderazgo efectivo	Definición: Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados
--	---

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas

Competencia Comportamental

Nombre: Compromiso con la organización	Definición: Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.
--	---

Conductas Asociadas

- Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión del servicio a corto, mediano y largo plazo.
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano.

Competencia Comportamental

Nombre: Pensamiento Sistémico	Definición: Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados
---	--

Conductas Asociadas

- Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno
- Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno
- Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-25 23:56:12.1

Fecha Aprobación: 2026-02-25 23:56:12.1

Competencia Comportamental

Nombre:

Planeación

Definición:

Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas

Conductas Asociadas

- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
- Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 2/24/26, 7:56 PM

Aprobado por Nominador: 2/25/26, 11:56 PM

Documentro electrónico: EGC_2044_ee0518ca-9320-4b61-9411-e47c52dba565