

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Evaluación									
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación	
1	Mantener, operar y administrar parques de escala regional, metropolitana y zonal administrados por el IDRD	Mantener y administrar 103 parques de escala regional, metropolitana y zonal administrados por el IDRD	Mantenimiento y operación de 103 parques	01/01/2018 - 31/12/2018	Priorización de mantenimiento Actividades de procesos contractuales Actividades de mantenimiento preventivo y correctivo Supervisión a contratos Seguimiento por estabilidad de obra (Cuando aplique) Control de vigilancia y personal de mantenimiento Fumigaciones Mantenimiento de equipos	30%	50%	50%	Se modificó la meta al pasar de 103 a 104 parques para mantener y administrar	50%	50%	100%	30%	Se llevó a cabo la operación y administración de los 104 parques, al igual que se realizó el mantenimiento en zonas duras, mobiliario, cerramientos, infraestructura, módulos, Grandes Escenarios y equipos, en parques de escala regional, metropolitana, zonales y vecinales y de bolsillo.	Archivo de gestión área Administración de Escenarios Expedientes virtuales contratos	
2	Implementar acciones en parques dirigidas al cumplimiento del plan de acción cuatrimestral ambiental	Implementar 65 acciones tendientes al cuidado responsable del medio ambiente	65 acciones	01/01/2018 - 31/12/2018	Manejo de residuos sólidos Mantenimiento de jardines Mantenimiento de cuerpos de agua Implementar manejo forestal Mantenimiento de zonas verdes y empedradización Implementar acciones dirigidas al manejo ambiental	10%	50.0%	50%		50.0%	50.0%	100%	10%	Actividades de manejo de residuos sólidos, mitigación de incendios, mantenimiento de jardines, restauración ecológica, poda La Florida, fumigación, mantenimiento pozos, mantenimiento cuerpos de agua (Fuentes, pozos, lagos y piscinas), manejo forestal, mantenimiento de zonas verdes y empedradización y acciones de manejo ambiental.	Archivo de gestión área Administración de Escenarios Expedientes virtuales contratos	
3	Realizar campañas de cultura ciudadana	Realizar 1 campaña de cultura ciudadana	1 campaña	01/01/2018 - 31/12/2018	Promoción de acciones de autocuidado Aplicación de metodologías lúdico-pedagógicas en parques Acciones de formación en tenencia responsable de animales de compañía	10%	50.0%	50%		50.0%	50.0%	100%	10%	Se aplicaron metodologías lúdico pedagógicas que integran a los diferentes grupos poblacionales asistentes a los parques. Con base en lo anterior, durante el cuarto trimestre se implementaron las siguientes acciones: Lúdico pedagógicas, acciones de apoyo a eventos especiales, acciones de cultura ciudadana, acciones de prevención de riesgos, acciones para mascotas y reuniones de coordinación. La intervención se dio en los siguientes programas institucionales vacaciones recreativas, TEC (Tiempo Escolar Complementario) y apoyo en Festival de Navidad, trabajando comportamientos como cuidado del medio ambiente, tenencia responsable de animales de compañía y cuidado del mobiliario.	Sistema de Información SIM	
4	Generar espacios de participación incidente que propenda por la sostenibilidad y apropiamiento social del Sistema Distrital de Parques	Generar 70 espacios de participación incidente que propenda por la sostenibilidad social del Sistema Distrital de Parques	70 espacios	01/01/2018 - 31/12/2018	Identificación de los parques que requieren intervención social Realización de Acuerdos ciudadanos Socialización de obras Medición de satisfacción de usuarios Concertación de horarios Seguimiento a compromisos o acuerdos ciudadanos	10%	50.0%	50%		50.0%	50.0%	100%	10%	Durante los últimos tres trimestres se realizaron 106 Pactos Ciudadanos. Se realizaron 78 Acuerdos Ciudadanos de sostenibilidad social. Se realizaron diálogos ciudadanos. En carpeta física "Diálogos Ciudadanos 2018"	En carpeta física "Pactos ciudadanos 2018", y con registro fotográfico, en carpeta Acuerdos Ciudadanos 2018, además en el sistema de información SIM (Módulo de parques)	
5	Contratar y / o adecuar y mejorar los campos deportivos del Sistema Distrital de Parques	Contratar y / o adecuar 49 canchas sintéticas	Canchas sintéticas adecuadas	01/01/2018 - 31/12/2018	Actividades de procesos contractuales Supervisión a la ejecución Seguimiento por estabilidad de obra	20%	50%	50%		50%	50%	100%	20%	Se encuentran en adecuación o contratadas 49 canchas sintéticas.	Archivo de gestión Subdirección Técnica de Parques Expedientes virtuales contratos de adecuación canchas sintéticas	
6	Contratar y / o adecuar y mejorar los parques de escala vecinal y de bolsillo	Contratar y / o adecuar y mejorar 219 parques de escala vecinal y de bolsillo	Parques de escala vecinal y de bolsillo adecuados o mejorados	01/01/2018 - 31/12/2018	Priorización de adecuación Procesos contractuales Actividades de adecuación y mejoramiento Supervisión a contratos Seguimiento por estabilidad de obra (Cuando aplique)	20%	50.0%	50%		50.0%	50.0%	100%	20%	Se encuentran en adecuación o contratadas 219 parques de escala vecinal y de bolsillo.	Archivo de gestión área Administración de Escenarios Expedientes virtuales contratos de adecuación de parques	
Total						100%						100%	0%	100%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA
VIGENCIA

11/01/2019


Firma del Supervisor Jerárque


Firma del Gerente Público

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

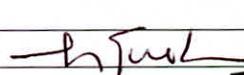
Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas.	5	5	5	5,0	
		Asume responsabilidad por sus resultados.	5	5	5		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta.	5	5	5		
		Total Puntaje del valorador	3,0	1,0	1,0		
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general.	5	5	5	5,0	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5	5,0	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5,0	
		Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.	5	5	5		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados.	5	5	5	5,0	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta.	5	5	5		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5	5,0	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5		
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5		
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5	5,0	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5		
		Decide bajo presión.	5	5	5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
8	Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5	5,0	
		Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5		
		Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5		
		Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5		
		Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5		
		Tiene en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
9	Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5	5,0	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
TOTAL		3,0	1,0	1,0			

valoracion final	5,0	100%
------------------	-----	------

FECHA	
VIGENCIA	2018


 Firma del Gerente Público


 Jefe Superior Jerárquico

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: IVÁN DARÍO GONZÁLEZ CUÉLLAR
 Área en la que se desempeña: SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE PARQUES
 Fecha: 11/01/2019

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	5,0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		100%


 Firma del Supervisor Jerárquico


 Firma del Gerente Publico.

FECHA: 11/01/2019
 VIGENCIA: 2018