FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales

Periodo 2024

Fecha Concertación: 2024-04-30

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRES
RODRIGUEZ	WALTERO	JUAN CARLOS
TIPO DE DOCUMENTO C.C (X) C.E ( ) PAS ( )	NÚMERO DE DOCUMENTO 79567523	DEPENDENCIA Subdirección Administrativa y Financiera
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 068	GRADO 2

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRES
GARCIA	CAÑÓN	DANIEL ANDRES
TIPO DE DOCUMENTO C.C (X) C.E ( ) PAS ( )	NÚMERO DE DOCUMENTO 79797399	DEPENDENCIA Dirección General
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR O GERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	CÓDIGO DEL EMPLEO 050	GRADO 4

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Articular la implementación de la CUD con los procesos de la Subdirección Administrativa y Financiera	Informe final de implementación de la CUD	25 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	Porcentaje
Gestionar la actualización de las funciones de la Tesorería de la Entidad y los procesos relacionados con la implementación de la CUD	25 %

FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales

Periodo 2024

Fecha Concertación: 2024-04-30

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Liderar la formulación y aprobación del Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información PETI 2024-2027, conforme a las necesidades y retos del IDRD	Documento del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información aprobado	25 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	Porcentaje
Estructuración del portafolio de iniciativas y/o proyectos TI	25 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Gestionar la adquisición y puesta en marcha de un sistema de captura de inventarios físicos, disponiendo de almacenes modernos, ágiles y eficientes, actualizados en sus procedimientos	Puesta en marcha de un sistema de captura de inventarios físicos	25 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	Porcentaje
Gestionar las actualizaciones a los procesos, que permitan la adecuada gestión de los bienes de la entidad.	25 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Diagnosticar y robustecer los sistemas de información de la Entidad, a través del desarrollo e implementación de las iniciativas y/o los proyectos contemplados y priorizados en el PETI 2024-2027	Cuatro (4) informes trimestrales respecto el diagnóstico y robustecimiento de los sistemas de información	25 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	Porcentaje
Proponer y liderar iniciativas que robustezcan los sistemas de información de la entidad, de cara al cumplimiento del Gobierno Digital	25 %

FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales

Periodo 2024

Fecha Concertación: 2024-04-30

4 COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	*Definición:*
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

Competencia Comportamental

Nombre:	*Definición:*
Pensamiento Sistémico	Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados

Conductas Asociadas

- Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno
- Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa
- Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno
- Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados
- Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno

FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-04-30

Periodo 2024

Competencia Comportamental

Nombre:	***Definición:***
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.

Conductas Asociadas

- Asume la responsabilidad por sus resultados.
- Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.
- Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos.
- Adopta medidas para minimizar riesgos.
- Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.
- Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.
- Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo los estándares, objetivos y tiempo establecido por la entidad.
- Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.
- Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.
- Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.

5 FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público:	25/04/24 17:16
Aprobado por Nominador:	30/04/24 15:39
Documentro electrónico:	EGC_1194_ec8a0443-4301-424f-8545-051c10e39314

JUAN CARLOS RODRIGUEZ WALTERO

Identificación: 79567523

Dependencia: Subdirección Administrativa y Financiera

Código Empleo: 068

Denominación Empleo: SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO

Consolidado Final Calificación Periodo 2024

Resultado Evaluación Final

Componenete Gerencial

Calificación Compromisos Gerenciales: 150.0
Calificación Compromiso Gerencial Sobresaliente:

Componenete Comportamental

Calificación Superior Jerarquico: 100.0
Calificación Par: 100.0
Calificación Equipo de Trabajo: 88.0

índice de desempeño Institucional IDI

Calificación Índice de Desempeño Institucional IDI : 92.0

Total

137.02

A-

A+

Sideap 2.0

© Todos los derechos reservados