

FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-04-30

Periodo 2024

1 DATOS GERENTE PUBLICO

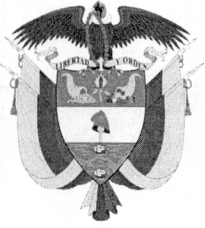
PRIMER APELLIDO SIN	SEGUNDO APELLIDO GUTIÉRREZ	NOMBRES LAURA ANDREA
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 1015407293	DEPENDENCIA Subdirección Técnica de Recreación y Deportes
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 068	GRADO 2

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO GARCIA	SEGUNDO APELLIDO CAÑÓN	NOMBRES DANIEL ANDRES
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 79797399	DEPENDENCIA Dirección General
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR O GERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	CÓDIGO DEL EMPLEO 050	GRADO 4

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fomentar la participación ciudadana en eventos deportivos	Número total de participantes en eventos deportivos en comparación con el año anterior	18 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Organizar al menos tres eventos deportivos inclusivos en diferentes localidades de Bogotá que fomenten la participación ciudadana.		9 %
2. Realizar campañas de difusión para promover la participación de la comunidad en los eventos deportivos y recreativos.		9 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN
Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2024



Fecha Concertación: 2024-04-30

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Desarrollar programas de iniciación deportiva para niños y jóvenes	Número total de niños y jóvenes inscritos en los programas de iniciación deportiva	27 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos

	Porcentaje
1. Diseñar e implementar programas de iniciación deportiva en diversas disciplinas para jóvenes de escuelas y del distrito.	9 %
2. Realizar campañas de promoción para identificar y reclutar jóvenes talentos interesados en participar en los programas.	9 %
3. Establecer un sistema de seguimiento y evaluación para monitorear el progreso deportivo y personal de los participantes a lo largo del tiempo.	9 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Ejecutar los programas y proyectos de inversión de la Subdirección Técnica de recreación y Deportes acorde a lo planeado	Índice de cumplimiento de los programas y proyectos de inversión, calculado como el porcentaje de metas alcanzadas en comparación con las planificadas, evaluado de forma trimestral y anual	27 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos

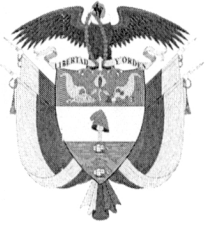
	Porcentaje
1. Realizar reuniones periódicas para hacer seguimiento a la gestión de los programas y áreas de la Subdirección.	9 %
2. Monitorear mensualmente el avance en la ejecución de metas de los proyectos de inversión.	9 %
3. Realizar seguimiento trimestral a la ejecución presupuestal y a las reservas destinadas a los programas y proyectos.	9 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer las relaciones estratégicas en torno al deporte, la recreación y la actividad física	Número de alianzas estratégicas establecidas con organizaciones deportivas, entidades gubernamentales y otros actores relevantes, medido Semestralmente.	28 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos

	Porcentaje
1. Representar al IDRD en eventos deportivos locales, nacionales e internacionales para fortalecer la presencia institucional.	10 %
2. Participar en reuniones de diálogo con las organizaciones deportivas asociadas para comprender su situación y necesidades.	9 %
3. Asistir a espacios interinstitucionales relacionados con el deporte, la recreación y la actividad física para establecer alianzas y colaboraciones estratégicas.	9 %



FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2024



Fecha Concertación: 2024-04-30

123

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:

Toma de decisiones

Definición:

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

Competencia Comportamental

Nombre:

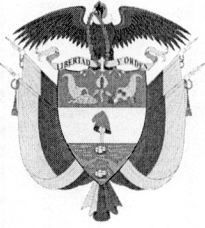
Pensamiento Sistémico

Definición:

Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados

Conductas Asociadas

- Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno
- Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa
- Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno
- Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados
- Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN
Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2024



Fecha Concertación: 2024-04-30

Competencia Comportamental

Nombre:

Resolución de conflictos

Definición:

Capacidad para identificar situaciones que generen conflicto, prevenirlas o afrontarlas ofreciendo alternativas de solución y evitando las consecuencias negativas

Conductas Asociadas

- Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo
- Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones
- Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo
- Asume como propia la solución acordada por el equipo
- Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares

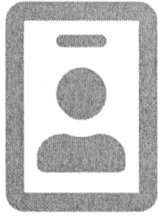
5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 19/03/24 20:18

Aprobado por Nominador: 30/04/24 15:43

Documento electrónico: EGC_954_ba7482f8-3bd5-4c72-b82f-9283907bc095

**LAURA ANDREA SIN GUTIÉRREZ** **Identificación:** 1015407293 **Dependencia:** Subdirección Técnica de Recreación y Deportes **Código Empleo:** 068 **Denominación Empleo:** SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO

Consolidado Final Calificación Periodo 2024

Resultado Evaluación Final

Componenete Gerencial

Calificación Compromisos Gerenciales: 100.0

Calificación Compromiso Gerencial Sobresaliente:

Componenete Comportamental

Calificación Superior Jerarquico: 100.0

Calificación Par: 100.0

Calificación Equipo de Trabajo: 94.0

índice de desempeño Institucional IDI

Calificación Índice de Desempeño Institucional IDI : 92.0

Total

99.76

A-

A+

