



INFORME DE GESTIÓN CONSEJO LOCAL DRAFE – FONTIBÓN II SEMESTRE 2023 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: 9. FONTIBÓN

PERIODO PRESENTADO: 1 de julio al 31 de diciembre de 2023

Elaborado por: IVÁN ANDRÉS ALEGRÍA GARZÓN	Aprobó por: HUGO ALXANDER CORTÉS LEÓN 		
Cargo: Profesional Local	Cargo: Jefe de Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 26 de enero de 2024	Fecha de Aprobación: 08-03-2024		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 5	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Contenido

1. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento a la Instancia de Participación, se Adoptan los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- de Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, para la presentación del siguiente Informe, el cual permite tener un panorama de los avances alcanzados en el segundo semestre de 2023. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de FONTIBÓN.

Durante este semestre se puede evidenciar una completa disposición y compromiso de todos los Consejeros electos para el nuevo período del Consejo DRAFE Local en la localidad de Fontibón

1.1. PLAN DE ACCIÓN

A través de un proceso democrático se abordó la realización del plan de acción Basándose en el plan de acción del Consejo de DRAFE anterior, donde se analizaron las actividades que faltaron por ejecutar poniéndolas en conocimiento de los Consejeros, de conformidad con lo anterior se llegó al acuerdo de darle continuidad a ciertas metas del plan anterior, mejorándolas en algunos aspectos. Partiendo del Plan anterior y con el propósito de construir sobre las bases existentes se pretende trabajar en la ejecución de las nuevas y mejoradas actividades en el período de 2024.

GESTIÓN DE LA OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

Durante el desarrollo, el plan de acción la Oficina de Asuntos locales, estuvo activamente participando en la realización del plan de acción 2024 en la localidad de Fontibón, Se desarrolló una herramienta por parte del Secretario técnico para aportar a los Consejos que se llamó “El edificio de la acción” que facilitó la comunidad la

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------

formulación del plan de acción, junto con la delegada del IDRD para la localidad y los representantes institucionales asignados a la instancia. También se realizó un trabajo en equipo que permitió la pronta y oportuna realización del plan de acción del Consejo DRAFE de Fontibón para el 2024.

1.2. CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS SEGUNDO SEMESTRE 2023.

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE SEGUNDO SEMESTRE 2023			
ACTIVIDAD	FECHA	HORA	LUGAR
Sesión Ordinaria	20/09/2023	17:00	Alcaldía Local de Fontibón
Sesión Ordinaria	18/10/2023	17:00	Alcaldía Local de Fontibón
Sesión Extraordinaria	01/11/2023	15:00	Virtual
Sesión Extraordinaria	12/12/2023	17:00	Virtual

1.3. REVISIÓN VACANTES Y PROCESOS INTERNOS DRAFE

CONSEJO LOCAL DRAFE FONTIBÓN REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS					
Sector	Nombre	Asistencias	Fallas	Excusa	Observaciones
Persona Mayor	Luz Marina Bachiller Tuta	4	0	0	
Población con discapacidad	Nora Jacqueline Pascuas Quintero	3	1	0	
Educativo	Cindy Julieth Valero Acevedo	3	1	0	
Jóvenes	Marian Isabel Barbosa	3	1	0	No había sido nombrada para la primera sesión
Escuelas o Clubes Deportivos	Juan Carlos Camargo Díaz	4	0	0	
Juntas de Acción Comunal	Vacante				
Colectivos o ESAL	Vacante				

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------

Grupos Étnicos o Sociales	Vacante				
Delegado Alcaldía Local	John Freddy Amaya	4	0	0	
Delegado SCRD	Edwin A Prieto	4	0	0	
Delegado IDRDR	Ana Margarita Mendoza	4	0	0	
Secretaría Técnica	Iván Andrés Alegría	4	0	0	

1.4. DOFA DEL CONSEJO LOCAL DE FONTIBÓN

DOFA CONSEJO DRAFE BARRIOS UNIDOS		
AREA	DESCRIPCIÓN DEL PUNTO	ESTRATEGIA
DEBILIDADES	Falta de compromiso de los Consejeros y de los Consejeros delegados	Fortalecer el reglamento interno y cumplirlo
	Alta rotación de los secretarios técnicos y de los delegados del IDRDR	Solicitar a la institucionalidad (IDRDR, Fondos de desarrollo local y secretaria de cultura) realizar la menor cantidad de cambios posibles y de realizarse cambios realizar un empalme integral y oportuno
	No hacer públicas las convocatorias del DRAFE para que asista la comunidad	Fortalecer el reglamento interno y hacer cumplirlo, invitar a la comunidad a las sesiones
	Falta de representación de las necesidades de todo el sector	Comunicar lo que se está haciendo e invitar a la comunidad a las sesiones
	No se trabajó en el plan de acción	Fortalecer el reglamento interno y hacer cumplirlo, convocar a la comunidad trimestralmente para darle a conocer los avances en el plan de acción
OPORTUNIDADES	La disposición de colaboración de la Alcaldía	Delegar una persona con capacidad de negociación para lograr acuerdos y trabajar de la mano con la Alcaldía Local
	Para el año 2024 habrá una nueva administración	Realizar una reunión al iniciar el periodo del 2024 con todos los entes gubernamentales para socializar el plan de acción y generar articulaciones para ejecutarlo.
	Posibilidad de participación en la planeación del Plan de Desarrollo Local para el próximo cuatrienio	Delegar un Consejero ante el CPL para poder tener incidencia en el Plan de Desarrollo Local. Fortalecer el trabajo del Consejero representante ante el Consejo DRAFE Distrital.
FORTALEZAS	Se puede cambiar el reglamento interno	Revisar a conciencia el DRAFE actual Y generar las modificaciones pertinentes

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------

	Aprender de los errores pasados	Convocar una mesa de trabajo con el DRAFE anterior para generar un empalme.
	Tener injerencia en los presupuestos participativos	Tener un articulador del Consejo DRAFE que esté pendiente de los proyectos referentes al deporte en presupuestos participativos para gestionar su oportuna ejecución
	El nuevo Consejo podrá modificar el reglamento interno del Consejo	Revisar el reglamento interno y consultar con los Consejeros anteriores cómo se puede fortalecer.
	La continuidad de las personas delegadas para el Consejo de la Alcaldía Local y de la SCR D	Solicitar a las Instituciones involucradas que esta situación continúe
AMENAZAS	Cambio de administración lo cual puede generar cambios en los delegados institucionales	Solicitar un empalme apropiado, tener una trazabilidad y una buena gestión de archivo
	Que no se puedan llevar a cabo las propuestas de los Consejeros por falta o demora en la de asignación de recursos para el desarrollo de las mismas	Realizar una reunión al iniciar el año para tener en claro desde el IDR D con los Consejeros como se realiza la entrega de recursos para la ejecución de propuestas

1.5. CONSIDERACIONES ESPECIALES

Todos los integrantes del Consejo local DRAFE de Fontibón tienen un alto compromiso de participación Por tal motivo, es de vital importancia que en el primer semestre del año 2024 se suplan las 3 curules que le hacen falta para su plena conformación, De forma tal que se superan las 8 plazas existentes. Los sectores sin representación son: Juntas de Acción Comunal, Grupos Étnicos o Sociales y Colectivos, o ESAL.

ANEXOS:

Se adjunta el plan de acción en un documento en Excel.

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------