




INFORME DE GESTIÓN CONSEJO LOCAL DRAFE – BOSA II SEMESTRE 2023 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: 7. BOSA

PERIODO PRESENTADO: 1 de julio al 31 de diciembre de 2023

Elaborado por: FIDEL ERNESTO CASTRO SUSECUN	Aprobó por: HUGO ALEXANDER CORTÉS LEÓN 		
Cargo: Profesional Local	Cargo: Jefe de Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 19/01/2024	Fecha de Aprobación: 08-03-2024		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Contenido

1. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento a la Instancia de Participación, se Adoptan los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- de Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, para la presentación del siguiente Informe, el cual permite tener un panorama de los avances alcanzados en el segundo semestre de 2023. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Bosa, la cual es una localidad participativa en deportes, teniendo en cuenta las dificultades por no tener UPZ priorizada; Aún así, el Consejo de DRAFE funciona bien y sus participantes son muy activos. Debido a que nos encontramos en la finalización del periodo del actual Consejo, se encuentra en un momento de desinterés y apatía, razón por la cual se dificultó la citación para la 3ª y última sesión del Consejo saliente.

Se desarrolla igualmente la 4ª sesión del DRAFE con los nuevos integrantes, donde se presentan 7 consejeros de 7 elegidos; se comunica la información sobre todo lo que es el DRAFE y los compromisos adquiridos con esta designación. Igualmente se socializa el Reglamento interno, y también la necesidad de realizar la elección del Presidente y delegado de la instancia.

En la sesión 5ª a revisar y adecuar el plan de acción del año 2024.

1.1. PLAN DE ACCIÓN

Seguimos dentro de nuestro cronograma del plan de acción, la realización de eventos y de propuestas para los diferentes sectores de los consejos participantes del DRAFE.

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------

1.2. CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS SEGUNDO SEMESTRE 2023.

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE SEGUNDO SEMESTRE 2023			
ACTIVIDAD	FECHA	HORA	LUGAR
Sesión Ordinaria #4	04/09/2023	17:30	CRL Bosa, Parque Los Naranjos
Sesión Extraordinaria #5	27/10/2023	17:30	Virtual
Sesión Ordinaria #6	20/11/2023	17:30	Virtual

1.3. REVISIÓN VACANTES Y PROCESOS INTERNOS DRAFE

CONSEJO LOCAL DRAFE BOSA REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS					
Sector	Nombre	Asistencias	Fallas	Excusa	Observaciones
Persona Mayor	Betty Martínez Aldana	3	0	0	
Población con discapacidad	Diego Andrés Castelblanco	3	0	0	
Educativo	Jenny Johana Hernández Aguilar	2	1	1	Presidenta
Jóvenes	Wilmer Andrés Garzón Góngora	2	1	0	
Escuelas o Clubes Deportivos	Jefferson Calderón Gómez	3	0	0	
Juntas de Acción Comunal	Edwin Marón Vargas	3	0	0	
Colectivos o ESAL	Yeimy Lorena Álvarez Muñoz	3	0	0	
Grupos Étnicos o Sociales	VACANTE				
Delegado Alcaldía Local	William Cubillos	3	0	0	
Delegado SCR D	Fanny Marulanda	3	0	0	
Delegado IDRD	Oscar Andrés Sosa	3	0	0	
Secretaría Técnica	Fidel Ernesto Castro Suescún	3	0	0	

1.4. DOFA DEL CONSEJO LOCAL DE BOSA

DOFA CONSEJO DRAFE BOSA		
AREA	DESCRIPCIÓN DEL PUNTO	ESTRATEGIA
DEBILIDADES	Falta un consejero.	Convocar a elecciones atípicas
	Falta de un presupuesto real para ejecutar acciones.	Proporcionar herramientas a los consejeros para suplir la falta de recursos económicos con el fin de poder ejecutar acciones

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------

OPORTUNIDADES	De acuerdo con el compromiso de trabajo de los consejeros, fácilmente se pueden planear y ejecutar acciones sin ningún tipo de interés personal. Siempre está presente el colectivo por encima de todo. Los consejeros son muy participativos e ingeniosos.	Implementar estrategias de fortalecimiento y fomento para estimular el compromiso de los consejeros y proporcionarles herramientas para que se puedan aterrizar sus ideas.
FORTALEZAS	El trabajo en equipo, es un Consejo muy dado a trabajar en el bien común.	Proporcionar las herramientas necesarias para mantener un buen ambiente de trabajo dentro del Consejo y estimular la profesionalización en temas de participación para que los consejeros no se frustren en el proceso.
AMENAZAS	Falta de apoyo de las entidades para llevar a cabo los proyectos propuestos.	Articular desde la OAL acciones que permitan comunicar la importancia de apoyar los procesos del Sistema de Participación DRAFE al interior del IDRD y en otras instancias de participación.
	Falta de tiempo para realizar lo propuesto dentro del Plan de Acción	Proporcionar capacitaciones con el fin de explicar a los Consejeros las vías más efectivas para solicitar los recursos (técnicos, humanos, logísticos etc.) con el fin de estructurar una ejecución más efectiva en términos de tiempo y de trabajo.

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------