



# **INFORME DE GESTIÓN CONSEJO LOCAL DRAFE – RAFAEL URIBE URIBE II SEMESTRE 2023 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES**

**LOCALIDAD: 18. RAFAEL URIBE URIBE**

**PERIODO PRESENTADO: 1 de julio al 31 de diciembre de 2023**

Elaborado por: Zaída Carolina Sánchez Zaldúa	Aprobó por: HUGO ALEXANDER CORTÉS LEÓN 		
Cargo: Profesional Local	Cargo: Jefe de Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 16 de enero de 2024	Fecha de Aprobación: 08-03-2024		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 5	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

# Contenido

## 1. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento a la Instancia de Participación, se Adoptan los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- de Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, para la presentación del siguiente Informe, el cual permite tener un panorama de los avances alcanzados en el segundo semestre de 2023. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Rafael Uribe Uribe.

El consejo local DRAFE de la localidad de Rafael Uribe Uribe quedó nombrado en su totalidad mediante la Resolución 742 de 27 de septiembre de 2023.

### 1.1. PLAN DE ACCIÓN

El plan de acción se fue trabajando desde los ejercicios de desarrollaron en la segunda jornada de fortalecimiento del Sistema de Participación y se desarrolló más a profundidad en sesión el 13 de diciembre de 2023. Algunas de las actividades allí plasmadas ya se venían desarrollando con los siguientes resultados:

Objetivo 1. Fortalecer la Gobernanza. Respecto a este objetivo los consejeros han atendido a 3 convocatorias de la Alcaldía dentro de las cuales se encuentran dos asistencias al comité técnico del contrato 333 de 2023 que le hace seguimiento a los dineros destinados al sector Deportes de los proyectos ganadores de Presupuestos Participativos para la vigencia 2022 y se asistió a la sesión de la JAL del 18 de Diciembre de 2023.

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------

## 1.2. CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS SEGUNDO SEMESTRE 2023.

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE SEGUNDO SEMESTRE 2023			
ACTIVIDAD	FECHA	HORA	LUGAR
Sesión Ordinaria	12/09/2023	17:00	Casa Amapola Jones
Sesión Ordinaria	09/10/2023	17:00	Alcaldía Local Rafael Uribe Uribe
Sesión Extraordinaria	15/11/2023	17:00	Parque Estadio Olaya Herrera
Sesión Extraordinaria	13/12/2023	17:00	Parque Estadio Olaya Herrera

La única sesión que no tuvo quorum deliberatorio fue la primera, posterior a ello en las sesiones adicionales se llevó información importante institucional, se explicó el funcionamiento de la instancia, se conversó sobre el reglamento del DRAFE, que se decidió no modificar y también se conversó sobre el plan de acción para el periodo de la instancia.

## 1.3. REVISIÓN VACANTES Y PROCESOS INTERNOS DRAFE

CONSEJO LOCAL DRAFE RAFAEL URIBE URIBE REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS					
Sector	Nombre	Asistencias	Fallas	Excusa	Observaciones
Persona Mayor	Gloria Rubi Rios Calle	3	1	0	
Población con discapacidad	Blanca Nubia Abril Leal	4	0	0	
Sector Educativo	Angie Tatiana Amado Osorio	2	2	0	
Jóvenes	Luis Ángel Ávila Herrera	3	0	0	
Escuelas o Clubes Deportivos	Jenny Alejandra Amador	3	1	1	
Juntas de Acción Comunal	Luis Eduardo Bello Burgos	3	1	0	
Colectivos o ESAL	Henry Francisco Angulo Cortés	4	0	0	
Grupos Étnicos o Sociales	Edna Maritza Díaz Tapia				
Delegado Alcaldía Local	Wilson Briñez	4	0	0	
Delegado SCRD	Arley Rodríguez	3	1	0	
Delegado IDRD	Daniel González/ Tatiana Ramírez	4	0	0	
Secretaría Técnica	Zaída Carolina Sánchez	4	0	0	

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------

## 1.4. DOFA DEL CONSEJO LOCAL DE RAFAEL URIBE URIBE

DOFA CONSEJO DRAFE RAFAEL URIBE URIBE		
AREA	DESCRIPCIÓN DEL PUNTO	ESTRATEGIA
<b>DEBILIDADES</b>	Falta de reconocimiento del DRAFE y del sector deportivo ante la alcaldía local	Tener un espacio físico en la Alcaldía Local desde donde se pueda atender los requerimientos propios de la labor y dar notoriedad a la instancia.
	Falta de apropiación del rol de algunos Consejeros	Fortalecer el reglamento interno y hacer cumplirlo en cuanto a inasistencias
	Falta de apropiación de los escenarios por parte de la comunidad	El Consejo DRAFE, también propone intervenciones físicas semestrales en los espacios con festivales y actividades de formación en recreación y deporte para la comunidad.
	Falta de apropiación de los escenarios por parte de la comunidad	Comunicar lo que se está haciendo e invitar a la comunidad a las sesiones
	Falta de visibilidad del DRAFE ante las autoridades localidades	Reunión entre el presidente del Consejo DRAFE con los ediles antes del cambio de los ediles, lo que generaría mayor visibilidad
	Falta de visibilidad del DRAFE ante las autoridades localidades.	Presentación del DRAFE ante de la JAL
	Falta de reconocimiento para la instancia	Procesos de participación de formación deportiva con los líderes de la comunidad
	Falta de reconocimiento para la instancia	Trabajo intersectorial enfocado a las actividades deportivas, recreativas y de instrucción.
<b>OPORTUNIDADES</b>	La disposición de colaboración de la Alcaldía Local	Trabajar más de cerca con la Alcaldía, aprovechar la presencia del delegado en las sesiones, además de la presencia del delegado de la Secretaria de Cultura..
	Para el año 2024 habrá una nueva administración	Abrir un espacio para la instancia dentro de la alcaldía Local, presentar al DRAFE ante la JAL.
<b>FORTALEZAS</b>	El nuevo Consejo tendrá algo de información previa sobre la cual trabajar	Convocar como invitados al Consejo saliente para que se haga un empalme

	El nuevo Consejo tuvo candidatos para todos los sectores	Revisar a fondo el reglamento interno y consultar con los Consejeros anteriores cómo se puede fortalecer.
	Cuatro Consejeros participaron dentro del proceso de fortalecimiento del DRAFE	Realizar la solicitudes al delegado al Consejo Distrital para que los procesos de capacitación cumplan con las expectativas de los Consejeros.
<b>AMENAZAS</b>	Consideran que debe existir mayor compromiso de la Secretaría de Cultura Distrital con las actividades de recreación, actividad física y deporte.	Otorgar una mayor importancia e independencia al sector deportivo de las demás entidades culturales, dándoles un espacio diferente.
	Falta de capacitación del personal de apoyo de las instituciones.	Los delegados institucionales deberían estar capacitados para conocer los procesos y líneas de trabajo administrativo para poder orientar a los consejeros, así como una contratación más cohesiva que permita realizar un seguimiento real a los procesos.
	La pandemia y las barreras tecnológicas para poder trabajar .	El consejo considera que para que el trabajo sea efectivo las reuniones tienen que ser presenciales.

## 1.5. CONSIDERACIONES ESPECIALES

El Consejo Local DRAFE de Rafael Uribe Uribe ha trabajado de manera constante durante el último período, manifiestan en repetidas ocasiones que sienten que quieren un trabajo más cercano a la comunidad y a las autoridades locales que permitan realizar un trabajo más visible a nivel de recreación deporte y actividad deportiva.

Son un equipo bastante comprometido y dispuesto para la instancia y el trabajo se ha realizado de manera armoniosa y tranquila, pues algunos de los consejeros se conocen entre sí de tiempo atrás y esto hace que sea más sencilla la coordinación para algunas labores del DRAFE.

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------