



INFORME DE GESTIÓN CONSEJO LOCAL DRAFE – PUENTE ARANDA II SEMESTRE 2023 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: 16. PUENTE ARANDA

PERIODO PRESENTADO: 1 de julio al 31 de diciembre de 2023

Contenido

Elaborado por: ERNESTO TIRADO HOYOS	Aprobó por: HUGO ALXANDER CORTÉS LEÓN 		
Cargo: Profesional Local	Cargo: Jefe de Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 10 de enero de 2024	Fecha de Aprobación: 08-03-2024		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 5	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

1. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento a la Instancia de Participación, se Adoptan los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- de Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, para la presentación del siguiente Informe, el cual permite tener un panorama de los avances alcanzados en el segundo semestre de 2023. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Puente Aranda.

En el Consejo Local DRAFE de Puente Aranda este periodo una posición renuente a cumplir con las obligaciones inherentes al Consejo local, Esto se ve reflejado en el resultado obtenido en el segundo semestre de 2023. Los temas y proyectos referentes a la Comunidad fueron limitados y no fueron socializados en las sesiones programadas por el Consejo y esta actitud tuvo un efecto poco favorable reflejado en la desmotivación hacia el cumplimiento de sus funciones como Consejeros electos para representar a los diferentes sectores de la comunidad de su localidad.

1.1. PLAN DE ACCIÓN

Para el segundo semestre del 2023, en la localidad de Puente Aranda, se programaron 3 sesiones, en las cuales se trataron temas concernientes a las necesidades de cada uno de los sectores que representan los Consejeros, no se dio alcance al plan de acción debido a la falta de conocimiento sobre la metodología

Para este periodo no se programaron actividades para ejecutar dentro del contexto del plan acción de la vigencia 2023, entre los Consejeros prevalecieron actividades independientes y no grupales en beneficio a una buena labor en el Consejo DRAFE de Puente Aranda.

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------

1.2. CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS SEGUNDO SEMESTRE 2023.

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE SEGUNDO SEMESTRE 2023			
ACTIVIDAD	FECHA	HORA	LUGAR
Sesión Ordinaria	02/10/2023	18:00	Virtual
Sesión Ordinaria	20/10/2023	08:30	Sesión Presencial y Virtual - CRL Ciudad Montes
Sesión Ordinaria	20/11/2023	14:00	Sesión Presencial- CRL Ciudad Montes

1.3. REVISIÓN VACANTES Y PROCESOS INTERNOS DRAFE

CONSEJO LOCAL DRAFE PUENTE ARANDA REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS					
Sector	Nombre	Asistencias	Fallas	Excusa	Observaciones
Persona Mayor	Betsabé García De Barros	3			
Población con discapacidad	VACANTE	3			
Educativo	Jorge Luis Garzón Castro	2	1		
Jóvenes	Alejandro Briñez	2	1		
Escuelas o Clubes Deportivos	Yenith Paola Méndez Leal	3			
Juntas de Acción Comunal	VACANTE	3			
Colectivos o ESAL	Eduard Yamid Mayorga	2	1		
Grupos Étnicos o Sociales	Ana Rosa del Pilar Perea Mena	2	1		
Delegado Alcaldía Local	Diana Ramírez Feriz	2	1		
Delegado SCRD	Dayana Molina	2	1		
Delegado IDRD	Maribel Quiñonez Beltrán	3			
Secretaría Técnica	Ernesto Tirado Hoyos	2	1		

1.4. DOFA DEL CONSEJO LOCAL DE PUENTE ARANDA

DOFA CONSEJO DRAFE PUENTE ARANDA		
AREA	DESCRIPCIÓN DEL PUNTO	ESTRATEGIA
DEBILIDADES	Falta de apropiación del rol como Consejeros	Fortalecer el reglamento interno hacer cumplirlo

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	-------------	------------------------

	Individualismo de los Consejeros	Fortalecer, incentivar el trabajo grupo y abarcar proyectos en c en beneficio de la localidad.
	Poca socialización de las necesidades de todo el sector a la comunidad	Informar lo que se está haciendo para estimular a la comunidad para sea participe en las sesiones programadas
	Los Consejeros no socializan los logros obtenidos y debilidades a la instancia que representan	Formalizar mesas de compromisos con cada sector para percibir sus necesidades y solicitudes
	Poco compromiso de los Consejeros para cumplir el objetivo por el cual fueron elegidos	Desarrollar la agenda de sesiones preliminarmente para que los Consejeros desarrollen los temas satisfactoriamente y se pueda cumplir con los compromisos.
	Inexperiencia de los Consejeros sobre los diferentes procesos administrativos para poder adelantar procesos de gestión y control en la localidad.	Solicitar formación mediante capacitaciones a los entes distritales involucrados en temas DRAFE sobre los temas en los que hay dudas
	Falta de conocimiento de la situación actual del Consejo.	El Consejo no quiso citar a los Consejeros salientes por lo que no pudieron enterarse de las potenciales dificultades y situaciones de las que deberían estar al tanto.
OPORTUNIDADES	Disposición para apoyar y hacer sugerencias de los funcionarios de la Alcaldía Local.	Aprovechar el acercamiento con la institucionalidad y su presencia en las sesiones programadas.
	Por calendario electoral para la vigencia 2024 habrá una administración nueva	Elegir delegados para representar al sector frente al CPL y el DRAFE Distrital.
	Participar en el proyecto del Plan de Desarrollo Local para el próximo cuatrienio	Realizar un estudio claro conciso en donde se especifique las necesidades del sector deporte y recreación de la localidad y presentarlas al Consejero del CPL por el sector Recreación y Deporte.
FORTALEZAS	Las actividades realizadas en el periodo anterior sirven como referencia para los nuevos Consejeros de la localidad	Solicitar al Consejo saliente un empalme de labores realizadas por el Consejo saliente
	El reglamento interno puede ser analizado, modificado y reestructurado por los integrantes del nuevo Consejo DRAFE si así se requiere	Gestionar beneficios y resultados para motivar su permanencia
	La participación de Consejeros en la consecución de unas buenas capacitaciones sobre todo lo relacionado con el DRAFE	Fortalecer el reglamento interno y regular actividades a desarrollar por el nuevo Consejo.

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------

AMENAZAS	Ausencia por parte de la institucionalidad en programas estratégicos para mantener alicientes para la comunidad en hacer parte de la conformación del DRAFE local.	Adelantar investigaciones sobre las convocatorias disponibles para acceder a temas de fortalecimiento a sistemas de participación.
	Las capacitaciones, inducciones y demás para los nuevos Consejeros, no cumplen y satisfacen las expectativas de los Consejeros.	Identificar cuales necesidades se están presentando actualmente con el fin de solicitar que sean tenidas en cuenta en el momento de diseñar las capacitaciones para el nuevo Consejo DRAFE.
	Falta de comunicación hacia la comunidad local y de un programa de divulgación de los proyectos locales en donde pueden incidir en su conformación e inexactitud de publicidad sobre las actividades propias del DRAFE en la localidad.	Implementar estrategias de comunicación dirigidas hacia la comunidad, para poder socializar a la comunidad las actividades realizadas dentro del marco del Plan de Acción

1.5. CONSIDERACIONES ESPECIALES

La mayoría de los Consejeros DRAFE de Puente Aranda necesitan recibir capacitaciones que les permitan adquirir las habilidades y acceder a las herramientas con el fin de profesionalizarse y de esta manera encausar sus propuestas y proponer actividades que realmente tengan incidencia en su localidad, y de esta forma puedan ejercer a cabalidad las funciones para las cuales fueron electos por la comunidad.

El Consejo no asistió a las jornadas de fortalecimiento, se espera para el próximo semestre lograr incentivar una participación más entusiasta e la formulación y ejecución del Plan de Acción del Consejo para la siguiente vigencia.

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------