CONSEJO LOCAL DRAFE LOCALIDAD BARRIOS UNIDOS

ACTA No. 8 de 2023 SESIÓN ORDINARIA

FECHA: 20/11/2023

HORA: 15:00

LUGAR: Alcaldía Local De Barrios Unidos. Calle. 74a #63-07, Bogotá, Colombia

INTEGRANTES DE LA INSTANCIA:

Nombre	Cargo	Entidad / Sector	Asiste		Observaciones
			Sí	No	
Byron Giovanny Mambi	Consejero	Escuelas de formación deportiva o clubes deportivos con reconocimiento deportivo vigente	x		
Claudia Patricia D´Achiardi	Consejera	Persona mayor	x		
Bernardo Rubio	Consejero	Juntas de acción comunal JAC	x		
John Alexander Herrera	Consejero	Sector educativo	x		
Luz Janeth Sánchez	Consejera	Población con discapacidad	x		
Claudia Isabel Neira	Consejera	Colectivos, agrupaciones o ESAL	x		
Sonia Esperanza Cerón	Consejera	Grupos Étnicos y sociales	X		
Juan Alberto Gómez	Consejero	Jóvenes		x	
María Alejandra Vega	Consejero delegado	Alcaldía Local	x		
Mauricio Ramos	Consejero delegado	IDRD	x		
Solanye Castiblanco	Consejera delegada	Secretaría de cultura, recreación y deporte SCRD		x	

SECRETARÍA TÉCNICA:

Nombre	Cargo	Entidad
Carolina Urdaneta	Secretaria Técnica	IDRD

INVITADOS

Nombre	Cargo	Entidad

Siendo las 3:24 PM del 4 de Diciembre de 2023 se inicia la sesión ordinaria del DRAFE de Barrios Unidos. La secretaria técnica, Carolina Urdaneta Paris, realiza el debido y respetuoso saludo a todos los y las participantes de la sesión.

ORDEN DEL DÍA:

1. Llamado a Lista
2. Verificación del Quorum
3. Elaboración del Plan de Acción
4. Informe de Gestión
5. Proposiciones y Varios

1. Llamado a lista

Se hace llamado a lista presentándose una asistencia de 6 consejeros, 2 delegado para ese momento.

2. Verificación del Quórum

Se declara existencia de quorum para deliberar por lo que la sesión es válida.

3. Elaboración del Plan de Acción

Al abordar este punto, el Presidente, Bernardo Rubio solicita adelantar la intervención del consejero John Alexander Herrera debido a que debe ausentarse debido a que la institución en la que trabaja tiene graduaciones y tiene autorización para retirarse antes de finalizar la sesión.

Al tomar la palabra, el consejero Herrera comenta que quiere contextualizar a los consejeros que faltaron a las jornadas de fortalecimiento respecto a los avances realizados en las mismas, explica que a través de la metodología de árbol de problemas y de soluciones que se desarrolló en la segunda jornada se hicieron avances importantes para el desarrollo del plan de acción del Consejo DRAFE Local.

También explica los avances del compromiso adquirido respecto al diligenciamiento de documentos para participar en el concurso de la Alcaldía expuesto en el acta pasada, describe lo plasmado en el documento y explica que como representante del grupo se había nombrado a la Consejera

Patricia D´Chiardi y que era necesario presentar un equipo de 5 personas residentes en la localidad, y que faltaban dos integrantes con estas características, razón por la cual el Consejero Bernardo Rubio consiguieron dos personas para que presentaran con ellos la propuesta. También comenta que la propuesta fue entregada dentro de los plazos establecidos para tal fin, y que se estaba esperando respuesta para el día siguiente.

Mauricio Ramos pregunta si al incluir dentro del equipo a dos personas que no hacen parte del Consejo no se podrían presentar problemas a futuro a lo que el consejero John Alexander responde que se elevó esa consulta ante la Alcaldía y la respuesta es que no había problema puesto que esas personas hacían parte del sistema como tal. Luego de nuevo interviene el delegado del IDRD diciendo que es importante aclarar los temas de bodegaje, de préstamos mediante formatos de salida y demás herramientas que les permitan poder mantener una trazabilidad del uso de los implementos. El consejero Herrera dice que posteriormente, de ganar el incentivo, se hará una sesión exclusiva para determinar la metodología para su administración y uso.

El consejero explica que de la Alcaldía dieron respuesta a la pregunta del Consejero Rubio, confirmando que los Consejeros representantes del sector educativo y de clubes y escuelas, aunque no residieran en la localidad podían hacer parte del equipo, sin embargo aclara que en todo caso fue necesario que las dos personas externas hicieran parte del equipo. Explica también que otras preguntas se incluían para diligenciar el formulario.

El consejero Bernardo también comenta que le gustaría poder presentar al consejo en una de las reuniones de Asojuntas, dice que la siguiente sesión es el barrio 11 de Noviembre el 4 de Diciembre a las 5 de la tarde y se le solicitó compartir la invitación por el grupo. Solicita la asistencia de los consejeros para poder presentar a los integrantes del Consejo y para poder incluir todos los temas.

El Consejero Mambi interviene y dice que se debería comenzar a plasmar los temas en un plan de trabajo antes de presentarse para poder presentar propuestas concretas.

El Consejero Rubio y explica que en todo caso es importante darse a conocer y que Asojuntas es consciente de que este nuevo consejo está mucho más comprometido con el trabajo.

El consejero John Alexander dice la oportunidad le parece valiosa y que precisamente él trabajó en una propuesta y procede a realizar la presentación del trabajo que ha adelantado para su inclusión en el plan de acción.

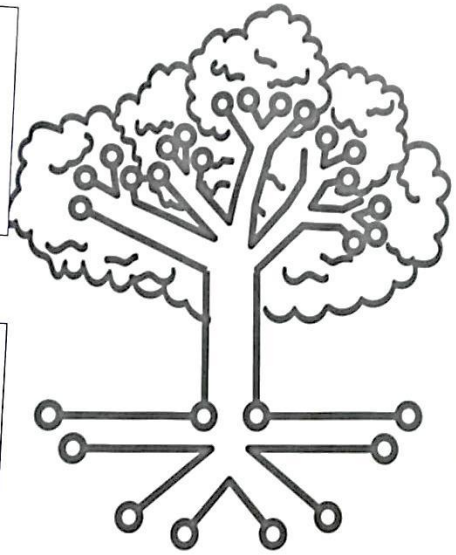
Explica que en el segundo evento de fortalecimiento se realizó un trabajo previo donde se realizó un árbol de problemas y un árbol de soluciones y que a partir de dicho ejercicio pudo desarrollar las ideas expuestas en la presentación que enviaría a continuación.

Para comenzar procede a exponer las carteleras que se desarrollaron en este evento:

CONSEJO DRAFE
Sistema Distrital de Participación

ÁRBOL DE PROBLEMAS.

EFECTOS. ¿Qué esta generando esta situación en nuestra localidad?



AUSAS. ¿Por qué se da está situación?

PROBLEMA PRINCIPAL ¿Que hace falta para garantizar el goce del Deporte, la Recreación, la actividad física y los escenarios Recreo deportivos en nuestra localidad?

- No hay UPL practicadas
- Procesos continuos, Alimentar los reservas y talentos jovenes.
- poca información y conocimiento Sistema DRAFE
- falta de capacitación
- Fortalecer estrategias de comunicación con DRAFE
- Apoyo de la institucionalidad
- generar corresponsabilidad entre la institucionalidad y la comunidad.
- Estar de 0, no hubo empalme con DRAFE anterior
- Muy buenos escenarios. (pero son escenarios limitados)
- No hay donde construir (los parques no tienen más construcciones)

- Cambiar la forma en la que se ejecuta el Deporte.
- plan de trabajo
- Necesidades reales de la localidad (pre-diagnostico)
- Interes monetario por encima del interes social.
- Intersolegiados locales
- Clubes de la localidad.
- Equidad de genero en disciplinas deportivas. (Mujeres mayores)

PROBLEMA PRINCIPAL ¿Que hace falta para garantizar el goce del Deporte, la Recreación, la actividad física y los escenarios Recreo deportivos en nuestra localidad?

- No hay UPL practicadas
- Procesos continuos, Alimentar los reservas y talentos jovenes.
- poca información y conocimiento Sistema DRAFE
- falta de capacitación
- Fortalecer estrategias de comunicación con DRAFE
- Apoyo de la institucionalidad
- generar corresponsabilidad entre la institucionalidad y la comunidad.
- Estar de 0, no hubo empalme con DRAFE anterior
- Muy buenos escenarios. (pero son escenarios limitados)
- No hay donde construir (los parques no tienen más construcciones)

- Cambiar la forma en la que se ejecuta el Deporte.
- plan de trabajo
- Necesidades reales de la localidad (pre-diagnostico)
- Interes monetario por encima del interes social.
- Intersolegiados locales
- Clubes de la localidad.
- Equidad de genero en disciplinas deportivas. (Mujeres mayores)

Posteriormente procede a exponer la siguiente presentación que resume el trabajo realizado por el y que propone como base para el plan de acción:

CONSEJO DRAFE
Sistema Distrital de Participación

DIFICULTADES

1. ✓ El presupuesto asignado para la oferta DRAFE en las localidades es nulo o insuficiente.
2. ✓ No hay recursos técnicos ni económicos para llevar a cabo procesos de investigación y estadística con el fin de diseñar y desarrollar programas, actividades y eventos no solo adaptados a la necesidad del contexto para que tengan mayor alcance y así brindar beneficios a los habitantes de la localidad si no también que aseguren la sostenibilidad en el tiempo.
3. ✓ Falta de cultura ciudadana respecto al sentido de pertenencia, adecuado uso y cuidado de los parques y el mobiliario que en ellos se encuentra.
4. ✓ Inseguridad en los parques y escenarios deportivos

DIFICULTADES

5. ✓ Disminución significativa en el presupuesto asignado a la localidad para iniciativas DRAFE, lo cual afecto la oferta ya que no es posible cubrir la totalidad de las necesidades de la comunidad.
6. ✓ Escuchando a los representantes en el DRAFE de cada uno de los sectores se percibe una debilidad en la oferta de iniciativas de comunicación, promoción y participación en actividades y escenarios libres de discriminación y condiciones adecuadas.
7. ✓ La información brindada respecto a la oferta DRAFE y el uso de los escenarios recreativos y deportivos carece de lenguaje inclusivo.
8. ✓ No hay alianzas entre las instituciones educativas, las escuelas deportivas para que los estudiantes y deportistas puedan conocer y disfrutar de los diferentes eventos y escenarios deportivos con los que cuenta la localidad.

DIFICULTADES

9 ✓ Poco presupuesto y oferta institucional enfocado a los diferentes sectores y grupos poblacionales reales en la localidad

10 ✓ La subdirección técnica de parques del IDRD encargada del sistema distrital de parques en términos de cuidado, preservación y mantenimiento de espacios públicos verdes y la infraestructura no impacta de manera integral los parques de la localidad.

11 ✓ No se cuenta con gestiones y espacios suficientes para el desarrollo de la oferta DRAFE en todos los sectores que componen el sistema.

12 ✓ Alta tendencia de sedentarismo por parte de los habitantes de la localidad.

Uno de los problemas que se encuentra adicionalmente es que se requiere un mayor entendimiento de cuáles son las entidades encargadas de administrar los diferentes servicios que se prestan en torno al sector DRAFE y cuales son los canales y formas de hacer las diferentes solicitudes.

DIAGNÓSTICO PARA EL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2023-2027

CAUSAS. ¿Por qué se da esta situación?

1 POCA GESTIÓN CONSEJO DRAFE VIGENCIA 2019-2023

2 NO HAY INSTRUMENTOS DE PRE DIAGNÓSTICO RESPECTO AL SISTEMA DRAFE EN LA LOCALIDAD / POR LO TANTO NO HAY PLANES DE TRABAJO ESTRUCTURADOS

3 POCA INFORMACIÓN Y CONOCIMENTO DEL SISTEMA DRAFE INCLUYENDO EL CONSEJO LOCAL A NIVEL DE LA COMUNIDAD Y POCA IMPORTANCIA A ESTE POR PARTE DE ALIADOS ESTRATÉGICOS

4 FALTA DE APOYO TRANSVERSAL DE TODA LA INSTITUCIONALIDAD .

BOGOTÁ
CONSEJO DRAFE

En medio de la presentación, por solicitud de la consejera Luz, la delegada de la Secretaría de Cultura hace la invitación para que los consejeros que puedan vayan a presentarse con el Consejo de Cultura. Los consejeros acuerdan terminar temprano la sesión para poder asistir a la sesión del Consejo de Cultura.

CONSEJO DRAFE
Sistema Distrital de Participación

PROPUESTAS PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2023-2027

DRAFE 2023 TODAS LAS IDEAS SUMAN, TODAS LAS VOCES SUENAN. PARTICI

1. ✓ Socialización oportuna de la oferta de actividades en parques y escenarios recreo deportivos de la localidad.
2. ✓ Fortalecer campañas de comunicación y divulgación del sistema DRAFE y de las actividades y eventos desarrollados en la localidad.
3. ✓ Realizar un evento del DRAFE, lanzamiento a nivel de la localidad por cada una de las para que haya una visibilización socializando esta política pública.
4. ✓ Gestionar con el IDRD y con la alcaldía piezas publicitarias que fomenten la práctica de actividad física para evitar el sedentarismo. Mitiguen la imagen de inseguridad de los escenarios y que motiven a la población a participar activamente.
5. ✓ Aumentar la oferta con enfoque participativo incluyente, y con enfoque diferencial.
6. ✓ Jornadas de sensibilización animal para propietarios de mascotas.
7. ✓ Fortalecer el deporte social con inversión en los sectores menos desarrollados y acciones para su inclusión en el territorio
8. ✓ Revisar directrices frente a los costos en de los préstamos de los equipamientos y escenarios deportivos, o sean accesibles para todos.
9. ✓ Priorizar recursos para el mantenimiento y adecuación de los parques.

PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA RESPECTO A OBJETIVOS DEL DRAFE

1. **Promover la participación.** Garantizar el acceso de los habitantes de la localidad, al deporte, la recreación y la actividad física, generando las condiciones para el ejercicio efectivo y progresivo de sus derechos, en los parques, escenarios y equipamientos recreativos y deportivos de la localidad.
2. **Fortalecer la gobernanza.** Garantizar en la localidad el logro de los objetivos de la política pública DRAFE, que implique una mayor eficacia en las estructuras organizacionales y los mecanismos de coordinación.
3. **Promover la formación.** Generar espacios de formación para las instituciones, organizaciones y comunidad en general, que maximicen los beneficios del deporte, la recreación y la actividad física y el uso adecuado de los parques, escenarios y equipamientos recreativos y deportivos, mediante el desarrollo de la estrategia de propiciar y fortalecer alianzas con el sector público y privado para la creación de espacios de formación.".
4. **Optimizar la comunicación.** Mejorar los sistemas y procesos de comunicación del sector, que favorezcan la toma de decisiones y promuevan los beneficios de los programas y resultados del deporte, la recreación y la actividad física en los habitantes de la localidad, así como de los programas implementados en los parques, escenarios y los equipamientos recreativos y deportivos.
5. **Mejorar los parques, escenarios y equipamientos recreativos y deportivos.** Ampliar e innovar la oferta, mejorando la calidad de la infraestructura existente, las condiciones de utilización y contribuir a la sostenibilidad física, social, económica y ambiental, con el fin de estimular y promover la recreación, el deporte y la actividad física.

La secretaría técnica sugiere hacer que para la próxima sesión se traigan propuestas puntuales y que se desarrollen dentro del plan de acción porque dentro de las sesiones se están discutiendo muchas necesidades pero no se generan estrategias de trabajo para abordar y darle solución a estas necesidades desde el plan de acción.

Los puntos 3, 4 y 5 se posponen para la próxima sesión y se establece que se realizará una sesión extraordinaria para el 11 de Diciembre de 2023.

Compromisos

- Queda pendiente compartir el documento que se presentó ante la Alcaldía para participar en el concurso que entregará kits de comunicaciones.
- Se comparte el correo electrónico del Consejo DRAFE de Barrios Unidos y la contraseña por WhatsApp.
- Se solicita a la delegada de Cultura que se invite a los consejeros del DRAFE a una sesión del Consejo de Cultura.
- La delegada abre un espacio en la sesión del consejo que se lleva a cabo simultáneamente para que al finalizar la sesión del Consejo DRAFE se presenten los consejeros ante esta instancia.
- Queda pendiente que el presidente convoque a una reunión de Asojuntas para llevar una propuesta puntual para llegar a un acuerdo mediante el cual se logre disponer de ciertos espacios para poder realizar actividades.
- Queda pendiente que los consejeros lleven sus propuestas plasmadas para la próxima sesión.
- La delegada de la Alcaldía también pasa a recordar la invitación a participar en la rendición de cuentas y el comité.
- Los consejeros también solicitan que se haga una capacitación sobre quienes son las entidades encargadas de realizar las diferentes
- Hacer un comunicado en el que se solicite capacitación en comunicaciones para desarrollar la estrategia del Consejo Local de Barrios Unidos.
- Hacer un comunicado donde se solicite una capacitación sobre como se estructura a nivel administrativo los temas de parques y escenarios a nivel local y a nivel distrital.
- Se acuerda realizar una sesión extraordinaria virtual para el 11 de Diciembre con el único objetivo de desarrollar el plan de acción.

Siendo las 5: 05 pm se solicita autorización para finalizar la grabación y se da final a la 7ª Sesión del Consejo DRAFE de la Localidad de Barrios Unidos y 3ª de este Consejo.

En constancia de lo cual firman:

CAROLINA URDANETA P

Bernardo Rubio
Presidente

Carolina Urdaneta
Secretaria técnica

carolina.urdaneta@idrd.gov.co

Convocatoria VIII Sesión Ordinaria Consejo DRAFE Barrios Unidos

Creado por: Carolina Delpilar Urdaneta Paris · Tu respuesta: ✓Sí, asistiré.

Hora

3pm - 5pm (Hora estándar de Colombia)

Fecha

lun 4 dic 2023

Dónde

Alcaldia local Barrios Unidos, Cl. 74a #63-07, Bogotá, Colombia

Descripción

Buenos días Consejeros y Consejeras,

Por medio del presente me permito convocar a sesión ordinaria del Consejo DRAFE de Barrios Unidos teniendo en cuenta las fechas acordadas en la primera sesión del Consejo Actual. Teniendo en cuenta lo anterior, se procede a compartir el orden del día:

1. Llamado a lista
2. Verificación de Quorum
3. Elaboración del Plan de Acción
4. Informe de Gestión
5. Proposiciones y varios

Cordialmente,

Carolina Urdaneta Paris
Secretaria Técnica

Invitados

- ✓ adriana.munozm@gobiernobogota.gov.co
- ✓ Carolina Delpilar Urdaneta Paris
- ✓ sonia.ceronm64@gmail.com
- 100000000gomaz@gmail.com
- alejagina@hotmail.com
- anberna-rubio@hotmail.com
- barriosunidos@scrd.gov.co
- clubfutbolz1c0@gmail.com
- fundacepa@gmail.com
- jalexherrera1976@gmail.com
- ljsanchezb@hotmail.com
- Jorge Mauricio Ramos Martinez

CONSEJO DRAFE

Sistema Distrital de Participación

Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos para Bogotá, D.C.

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA / REGISTRO DE DIVULGACIÓN

EVENTO: Reunión [redacted] DRAFE (VIII SESION DRAFE) FECHA: DD 10 MM AA

HORA INICIAL 3:24pm HORA FINAL 5:00pm LUGAR

No.	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA	FIRMA	DILIGENCIAR POR ASISTENTES EXTERNOS AL IDRD		
					ENTIDAD	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO
1	Claudia Neira Moreno	Consejera	ESAL.			clauclianepa@yahoo.com	3124890697
2	Luz Janeth Sánchez Rubio	Consejera	P.C.D.				
3	Patricia D'Achiardi	Consejo				abpagina@hotmail.com	3134093663
4	Bernardo Rubio Monroy	Presidente consejo	ESATEN			anbrunorubio@hotmail.com	3173817824
5	JOHN ALEXANDER HERRERA	Consejero Sector Educativo	J.T.D. Juan Tos Bosco		S.E.D.	jalexherrera1976@gmail.com	3172698686
6	Jorge Mauricio Romero	Prof. Univ. Ref. Local	IDRD			mauricioromero@idrd.gov.co	3002165756
7	Carolina Urdaneta Paris	Secretaria técnica	ON-IDRD	CAROLINA URDANETA P			
8	GIOVANNY MAMBI	CONSEJERO	C.F.Z		C.F.Z.	clubfutbolzeo@gmail.com	3165028090
9	Maria Alejandra Vega Mora.	ALBU - Deportes	ALBU	Alejandra Vega	ALBU	ft.mu.alejandravega@gmail.com	3123801689
10	Sonia Cerón M	Consejera				soniaceronm6y@gmail.com	3007887283
11	Juan Alberto Gomez Pineda	Consejero	Juventud			juan2001gp@gmail.com	3094058940
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							

Con la suscripción del presente formulario, autorizo al IDRD así como a cualquier dependencia y/o área del instituto, a realizar el tratamiento sobre mis datos personales con sujeción a lo establecido en sus Políticas de Protección de Datos Personales, atendiendo a las finalidades en ellas señaladas. La Políticas pueden ser consultadas en la página web del IDRD: https://www.idrd.gov.co/politicas-seguridad-y-proteccion-datos

GESTIÓN DOCUMENTAL -V.4