



**INFORME DE GESTIÓN
SISTEMA DISTRITAL DE PARTICIPACIÓN - DRAFE
I SEMESTRE DE 2023
OFICINA DE ASUNTOS LOCALES**

LOCALIDAD: CHAPINERO

PERIODO PRESENTADO: 01 de Enero - 30 de Junio de 2023

Elaborado por: TOM MALDONADO	Aprobó por: Liliana Escobar Morales 		
Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO 222-05	Cargo: Jefe Oficina de Asuntos Locales		
Fecha elaboración: 21 Julio 2023	Fecha de Aprobación: 29 de agosto de 2023		
Procesos Relacionados: PROCESO DRAFE	Página 1 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el presente Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el primer semestre de 2023. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de CHAPINERO

1.1 Plan de Acción.

LOGROS ALCANZADOS DENTRO DEL PLAN DE ACCIÓN DRAFE 2023	
FECHA	ACCIONES LOGRADAS
Primer semestre 2023	Acompañamiento a proyectos locales, relacionados con DRAFE
Primer semestre 2023	Participar en diplomados, cursos ofrecidos por entidades.
Junio 2023	Realización evento de cierre, con emisora de la Universidad Piloto de Colombia, donde se dialoga sobre asuntos DRAFE de la localidad.

1.2 Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias (Primer semestre).

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE CHAPINERO 2022		
Fecha	Tipo de sesión	Observaciones
14 de Abril	Ordinaria	Ninguna
21 de Abril	Ordinaria	Ninguna
28 Junio	Ordinaria	Ninguna

1.3 Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS						
Sector	Consejero	Fecha ingreso Consejo	No. De Fallas	Excusa	Sin excusa	Observaciones
Persona Mayor	Orlando Plata	2018	3	0	3	Ninguna
Población con Discapacidad	Clara Liliana barragán	2022	2	0	2	Ninguna
Educativo	Oswaldo González	2022	1	0	1	Ninguna-
Juntas de Acción Comunal	York Vergara	2018	0	0	0	Ninguna
Colectivos o ESAL	Magda Rivera	2019	0	0	0	Ninguna
Grupos Étnicos	Nancy López	2018	1	0	1	Ninguna
Alcaldía local	Miguel Delgado	2022	0	0	0	Ninguna
IDRD	Tom Sergio Salguero	2019	0	0	0	Ninguna
SCRD	Carolina Mosquera	2022	1		1	Ninguna

Aprobó:	Fecha de aprobación:	Página 3 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---------	----------------------	---------------	----------------	------------------------

1.4 DOFA del Consejo *(Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas)*

DOFA DE CONSEJO LOCAL		
ACCIÓN		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN
DEBILIDADES	<i>Los consejeros dependen absolutamente de las entidades.</i>	<i>Continua reflexión sobre la autonomía del consejo</i>
OPORTUNIDADES	<i>Heterogeneidad de profesiones y oficios de los integrantes del consejo</i>	<i>Reconocimiento verbal, de su profesión u oficio</i>
FORTALEZAS	<i>Hay dos consejeros con un alto compromiso.</i>	<i>Apoyarles frente a sus ideas, necesidades e iniciativas</i>
AMENAZAS	<i>Las obligaciones personales que se superponen a las actividades y sesiones del consejo.</i>	<i>Adaptar los horarios, a las necesidades de los consejeros.</i>

1.5 CONSIDERACIONES ESPECIALES

- Debe fortalecerse el reconocimiento de los consejeros que se encuentran activos, Las estrategias de motivación, realizadas desde el nivel central del IDR, parecen no ser suficientes.