



INFORME DE GESTIÓN SISTEMA DISTITAL DE PARTICIPACIÓN – DRAFE I SEMESTRE 2023 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: CIUDAD BOLIVAR

PERIODO PRESENTADO: 1 de enero al 30 de junio de 2023

Elaborado por: NURY Z. PEREZ B.	Aprobó por: Liliana Patricia Escobar Morales 		
Cargo: PROFESIONAL E.G. 07 / SECRETARÍA TECNICA	Cargo: Jefe Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: JULIO 25 DE 2023	Fecha de Aprobación: 29 de agosto de 2023		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Contenido

Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el primer semestre de 2023. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Ciudad Bolívar. El Consejo DRAFE de la Localidad de Ciudad Bolívar ha centrado su accionar para la presente vigencia en 3 temas principales, inherentes con:

- Seguimiento a Proyectos Locales por parte de la Alcaldía Local (vigencias 2020, 2021 y 2022) teniendo en cuenta las necesidades de la ciudadanía habitante de la Localidad.
- Acompañamiento y seguimiento al proceso de Elecciones al Consejo Local DRAFE 2023.
- Plan de acción 2023: Se plantean actividades para ejecutar en el primer semestre del año, teniendo en cuenta la entrega y empalme a realizarse con el Consejo Electo y posesionado a partir del 2do semestre del 2023.

El presente informe muestra un Consejo responsable y comprometido con las metas propuestas en el plan de acción para el primer semestre del año 2023, se evidencia con el logro de cumplimiento de quorum de las sesiones programadas (asistencia del 85% promedio) y el desarrollo de los temas propuestos en cada una de ellas.

1.1 Plan de Acción

La Secretaría Técnica Local facilitó el formato (mediante correo electrónico a los miembros del Consejo DRAFE Local) direccionado desde la Secretaría Distrital DRAFE; posterior los Consejeros Locales realizaron aportes por correo electrónico, la Secretaría Técnica consolida la información y se convoca a Sesión Ordinaria para el día 2 de Mayo, fecha en la cual se hace revisión, se realizan otros aportes y ajustes y se aprueba por el Consejo en pleno.

Las actividades propuestas a realizar son:

Apoyo en la difusión y promover la participación en el Proceso de Elecciones del Consejo Local DRAFE 2023. Empalme con el nuevo Consejo Local DRAFE 2023. Entrega de inventario (implementos asignados y a cargo del Consejo Local DRAFE. Participación en el Encuentro de Instancias de Participación organizado por el IDPAC. Asistencia y participación en los CLOPS organizados para la Localidad. Asistencia y participación en Diplomado para los Consejeros DRAFE (organizado por la OAL). Seguimiento al proceso de atención a 10 parques locales (visitados en el año 2021 por parte del Consejo Local DRAFE), ya fueron priorizados por la Alcaldía Local un total de 3 parques vecinales, se espera sean priorizados 7 parques restantes para intervenir por parte del Fondo de Desarrollo Local; así como el proceso de jurídico e intervención en adecuación en la Cancha de Fútbol del Súper Lote 10.

LOGROS ALCANZADOS DENTRO DEL PLAN DE ACCION DRAFE 2023	
Fecha	Acciones Logradas
Enero 17	Evaluación Asamblea Final Diciembre 2022
Marzo 24	Inscripción Consejeros(5) a Diplomado (OAL)
Mayo 2	Aprobación Plan Acción 1erSemestre 2023
Mayo - Junio	Inscripción 24 Candidatos al CL DRAFE
Junio 24	Participación: Encuentro Local Instancias - IDPAC

1.2 Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias.

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE		
FECHA	TIPO DE SESION	OBSERVACIONES
Enero 17	Ordinaria	
Mayo 2	Ordinaria	
Junio 29	Extraordinaria	

1.3 Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS						
Sector	Consejero	Fecha de ingreso al Consejo	No. De Fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor						CURUL VACANTE
Población con Discapacidad	Rafael Esteban Tenjo Herrera	23 / 03 / 2019	1			Junio 29 - Excusa Pendiente (laboral)
Educativo	Omar Manuel Montoya Méndez	23 / 03 / 2019	0			
Jóvenes	Juan David Aguilar García	23 / 03 / 2019	0			
Escuelas o Clubes						CURUL VACANTE

Aprobó:	Fecha de aprobación:	Página 4 de 7	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---------	----------------------	---------------	-------------	------------------------

Juntas de Acción Comunal	Nelson Alberto González Gil	26 / 05 / 2022	0			
Colectivos o ESAL	Freddy Giovanni Solano Villamizar	23 / 03 / 2019	2			Mayo 2 y Junio 29 - Excusas Pendiente (laboral)
Grupos Étnicos	Pablo Omar Gruezo Riascos	23 / 03 / 2019	0			
Alcaldía local	Jean Fernel Durango	22 / 04 / 2021	1			Sin Delegación en la fecha Enero 17
IDRD	Jhon Edinson Lozada	12 / 05 / 2021	0			
SCRD	Ingrid Grande	25 / 03 / 2021	1			Sin Delegación en la fecha Enero 17

1.4 DOFA del Consejo

DOFA DE CONSEJO LOCAL DRAFE		
ACCIÓN		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN
DEBILIDADES	Aspectos internos que nos juegan en contra: - Curules vacantes en los sectores de Persona Mayor , así como Escuelas y Clubes Trabajo en equipo: múltiples ocupaciones, y compromisos de trabajo tanto en lo social comunitario, lo cual, muchas veces no permiten cumplir con todas las acciones y actividades para el DRAFE. Falta de veeduría y control social para proyectos recreo-deportivos locales vigencias 2021 y 2022 teniendo en cuenta que el FDL no ha convocado al Consejo Local DRAFE para participar en los Comités Técnicos de los Proyectos del Sector DRAFE.	Incluir y abordar los temas inherentes a los grupos poblacionales que se representan en estas 2 curules en los espacios en los cuales participe el Consejo Local DRAFE. Apoyar la postulación e inscripción de Candidatos al Consejo 2023 en estas 2 curules. Establecer cronograma de reuniones que sean estrictamente necesarias que permitan la asistencia a las sesiones lograr el cumplimiento del Quorum para sesionar el CL DRAFE. Programar agenda con orden del día que contenga máximo 3 temas a desarrollarse en cada sesión, disminuir la carga de compromisos. Revisión y seguimiento permanente al Plan de Acción 2022, revisión de compromisos. Solicitud a la Alcaldía a través de oficio y/o correo electrónico y Delegada de Alcaldía al CL DRAFE

OPORTUNIDADES	Características o elementos externos que se pueden aprovechar - El apoyo de las entidades como el IDRD – ALCB – SCRD – entre otras, ha sido valioso para mantener la dinámica de trabajo activa en esta instancia. Otr@s agentes del territorio: hay otras personas de procesos comunitarios que quieren participar de espacios como el DRAFE para aportar. Participar e inscribir Iniciativas y/o propuestas del Sector DRAFE en el proceso de Presupuestos Participativos 2023	Se continuará con el apoyo y articulación interinstitucional para seguir desarrollando el Plan de Acción 2023 y el respectivo empalme con el nuevo Consejo Local DRAFE 2023. Invitar a otras personas a que conozcan que es el DRAFE, se interesen y motiven a participar de este espacio. Participar como CL DRAFE en los Próximos CLOPS Locales para visibilizar el Consejo y dar a conocer la Política Pública DRAFE. Generar iniciativas como Instancia de Participación que atienda las necesidades de l@s habitantes de la Localidad.
FORTALEZAS	Son los puntos fuertes internos. - El equipo de consejeros que decididamente ha estado liderando El Plan de Acción es un grupo unido y comprometido con sus funciones. EQUIPO DE TRABAJO: EL DRAFE CIUDAD BOLÍVAR CUENTA CON PERSONAL ALTAMENTE CAPACITADO Y CALIFICADO	Se realizará el seguimiento y apoyo a las acciones que surjan de la iniciativa de las y los consejeros que actualmente asumen con responsabilidad sus funciones. Realizar una acción ante el ente responsable a nivel distrital, responsable de modificar el DECRETO 483 de 2018, de manera que se pueda agregar que consejeros y consejeras cuenten con un delegado, o suplente, de manera que cuando el principal no pueda asistir, el delegado supla su ausencia.
AMENAZAS	Son los riesgos externos por afrontar Incumplimiento: Debido al corto tiempo que está proyectado el Plan de Acción, se corre el riesgo de no lograr la ejecución total de las actividades planteadas para el primer semestre de 2023, así como la falta de continuidad de trabajar por la comunidad y para la comunidad, en busca de mejores condiciones, la implementación de la política DRAFE, en la comunidad de Ciudad Bolívar por parte del nuevo Consejo Local DRAFE que se posesiona en el 2do semestre 2023.	Elaborar un plan de acción con actividades que estén al alcance de las capacidades para el Consejo Local DRAFE actual como para el nuevo Consejo 2023; así como la necesidad que haya agentes de las instituciones de la administración tanto Local como Distrital, apoyando las acciones planteadas en el plan de acción.

1.5 CONSIDERACIONES ESPECIALES (Eventos, Observaciones o actividades adicionales que haya desarrollado el Consejo que considere debe tenerse en cuenta dentro del presente informe).

- Priorización de 3 parques para intervención en infraestructura con vigencia presupuestal 2022; resultado de la gestión posterior al recorrido de 12 parques locales en el año 2021 (de escala zonal, vecinales y de bolsillo) concertados y priorizados por el Consejo Local DRAFE, en atención a las solicitudes de la comunidad que representa

cada sector. Se da continuidad a actividades del Plan de Acción 2021.

- Inscripción de 5 Consejeros al Diplomado organizado por la Oficina de Asuntos Locales – IDRD, como parte del fortalecimiento a los Consejeros y a la Instancia de Participación para continuar con el control social que debe ejercer el Consejo Local DRAFE.
- Aprobación del Plan de Acción para el 1er semestre 2023.
- Inscripción de 24 Candidatos para el Consejo Local DRAFE con cobertura en los 8 Sectores.