




INFORME DE GESTIÓN SISTEMA DISTRICTAL DE PARTICIPACIÓN – DRAFE I SEMESTRE 2023 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: Rafael Uribe Uribe

PERIODO PRESENTADO: 1 de enero al 30 de junio de 2023

Elaborado por: Daniel Ignacio González Martínez	Aprobó por: Liliana Patricia Escobar Morales 		
Cargo: Gestora Territorial	Cargo: Jefe Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 30 de junio 2023	Fecha de Aprobación: 30 de agosto de 2023		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Contenido

Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el primer semestre de 2023. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Rafael Uribe Uribe.

1.1 Plan de Acción

El Plan de Acción fue aprobado por el consejo en sesión ordinaria del mes de mayo en vigencia 2022, para vigencia 2023 y en común acuerdo entre los consejeros y delegados se decide seguir trabajando con el plan de acción de la vigencia anterior puesto que en este año se realizaran las elecciones para la conformación de los nuevos consejos de deporte y cultura. De esta forma, me permito relacionar las actividades logradas en el primer semestre 2023:

LOGROS ALCANZADOS DENTRO DEL PLAN DE ACCION DRAFE 2023	
Fecha	Acciones Logradas
2 mayo 2023	Se realizó control político y veeduría al proyecto CPC 327 de 2022 de la alcaldía
16 de mayo 2023	Se realizó control político y veeduría al proyecto 415 de la alcaldía

30 de junio 2023 *	Se inscribieron al diplomado en Administración y gestión deportiva los consejeros: Luis Bello Burgos, Víctor Daniel López, Yanith Espinosa y Henry Gamboa.
-----------------------	--

1.2 Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias.

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE		
FECHA	TIPO DE SESION	OBSERVACIONES
25-04- 2023	Ordinaria – virtual ampliada con el consejo de Rafael Uribe Uribe	Sesión 1 – acta ok
16-05- 2023	Ordinaria - virtual ampliada con el consejo de Rafael Uribe Uribe	Sesión 2 – acta ok

1.3 Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE

CONSEJO LOCAL DRAFE RAFAEL URIBE URIBE REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS					
Sector	Nombre	Asistencias	Fallas	Excusa	Observaciones
Persona Mayor	Gloria Rubí Rios	2	0	0	
Población con discapacidad	Yanith Espinosa	2	0	0	
Educativo	Víctor Daniel López	1	1	1	
Jóvenes	Marilyn Tuanjano	0	2	0	
Escuelas o Clubes Deportivos	Andrés Olarte	0	2	1	
Juntas de Acción Comunal	Luis Bello	1	1	1	
Colectivos o ESAL	Henry Gamboa	2	0	0	
Grupos Étnicos o Sociales	Henry Francisco Angulo	1	1	0	
Delegado Alcaldía Local	Kelly Johana Giraldo	2	0	0	
Delegado SCRD	Arley Rodríguez	1	1	0	
Delegado IDRD	Arturo Monroy /Daniel González	2	2	0	
Secretaría Técnica	Daniel González	2	2	0	

1.4 DOFA del Consejo

DOFA CONSEJO DRAFE REFAEL URIBE URIBE		
AREA	DESCRIPCIÓN DEL PUNTO	ESTRATEGIA
DEBILIDADES	Falta de comunicación de los Consejeros con el sector que representan	Sugerir a los consejeros que entablen canales de comunicación con actores e instancias de los sectores que representan.
	Falta de respeto de los consejeros con sus pares y con los delegados.	Fortalecer el reglamento interno y que el secretario técnico lo haga cumplir.

Aprobó:	Fecha de aprobación:	Página 3 de 6	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---------	----------------------	---------------	-------------	------------------------

	Falta de cumplimiento del reglamento.	Solicitar línea técnica al IDRD respecto a que se puede y no se puede incluir en el reglamento y fortalecer el reglamento interno.
	Falta de representación de las necesidades de todo el sector.	Comunicar lo que se está haciendo e invitar a la comunidad a las sesiones
	Falta de capacitación de los consejeros respecto a organización y trámites administrativos	Solicitar capacitaciones por parte del IDRD, la Alcaldía y el IDEPAC
	Solo se trabajó en el plan de acción en la parte de veeduría ciudadana	Hacer un seguimiento más riguroso del plan de acción.
	Falta de recursos físicos para realizar actividades independientemente.	Presentar un proyecto de presupuesto participativo para conseguir recursos para poder realizar eventos en la localidad.
	Alta rotación de los representantes de la institucionalidad	Procurar que los delegados sean los mismos y si se llegan a cambiar que cuenten con la capacitación y el empalme apropiado.
	Falta de visibilidad del consejo en la comunidad	Buscar plataformas de visibilización a través de los proyectos de inversión local y de el IDRD.
	No se presentó ninguna propuesta a Presupuestos Participativos de parte del DRAFE	Estar pendientes de las fechas y que cada Consejero lleve una iniciativa para presentarla conjuntamente.
OPORTUNIDADES	La disposición de colaboración de la Alcaldía	Trabajar más de cerca con la Alcaldía, aprovechar la presencia del delegado en las sesiones
	Para el año 2024 habrá una nueva administración	Elegir estratégicamente a los delegados para representar al Consejo frente a la Alcaldía Local y DRAFE Distrital
	Posibilidad de participación en la planeación del Plan de Desarrollo Local para el próximo cuatrienio	Elaborar un análisis a fondo y llevar una propuesta completa que describa las necesidades de todos los sectores en la localidad con la finalidad de conseguir un buen presupuesto para el sector. Elegir un delegado con capacidad de negociación.
FORTALEZAS	El nuevo Consejo tendrá algo de información previa para poder trabajar	Convocar como invitados al Consejo saliente para que se haga un empalme apropiado
	El nuevo Consejo tuvo candidatos para todos los sectores	Gestionar beneficios y resultados para motivar su permanencia

	El Consejero de Etnias pudo conocer más a su sector a lo largo de su gestión	Incentivar mesas de trabajo de todos los Consejeros con sus sectores para ampliar el conocimiento y conocer las necesidades de todo el sector
	El nuevo Consejo podrá modificar el reglamento interno del Consejo	Revisar a fondo el reglamento interno y consultar con los Consejeros anteriores cómo se puede fortalecer.
	Dos Consejeros participaron dentro del proceso de capacitación del DRAFE	Realizar la solicitudes para que el delegado al Consejo Distrital para que los procesos de capacitación cumplan con las expectativas de los Consejeros
	La continuidad de las personas delegadas para el Consejo de la Alcaldía Local y de la SCRD	Solicitar a las Instituciones involucradas que esta situación continúe
	Conocimiento del sector Deporte por parte de la Delegada de la Alcaldía	Presentar a la persona delegada por la Alcaldía las necesidades de la comunidad y trabajar de la mano con la alcaldía
	Cambio constante de los secretarios técnicos	Solicitar que haya continuidad en el nombramiento de los secretarios técnicos y la capacitación y adecuado empalme de los nuevos si se dieran cambios.
AMENAZAS	Falta de programas y estrategias enfocadas al sector discapacidad para la localidad	Elaborar un análisis e informe de necesidades para presentarlos ante la Alcaldía Local para que sean tenidos en cuenta en el Plan de desarrollo Local y que también se transmitan al Consejo Distrital para que lo eleven ante el IDRD
	El IDRD no escuchó las solicitudes ni tuvo en cuenta las propuestas del Consejo local	Elegir una persona con capacidad de negociación como representante ante el Consejo Distrital, elaborar informes detallados con propuestas claras para que esto se pueda concretar.
	Las capacitaciones del IDRD no cumplieron con las expectativas de algunos Consejeros	Detectar cuáles son las necesidades para que sean transmitidas y de esta forma tenidas en cuenta por el DRAFE Distrital cuando se destinen recursos para las capacitaciones.
	La pandemia y las barreras tecnológicas para poder trabajar	La pandemia afectó el funcionamiento del Consejo porque durante casi un año la comunicación con la comunidad y la institucionalidad fue escasa, también tuvo una influencia directa en el sector puesto que los recursos se tuvieron que destinar a otros sectores.

1.5 CONSIDERACIONES ESPECIALES (Eventos, Observaciones o actividades adicionales que haya desarrollado el Consejo que considere debe tenerse en cuenta dentro del presente informe)..

El Consejo Local DRAFE de Rafael Uribe Uribe se comprometió de la manera requerida para llevar a cabo el plan de acción debido a las interventorías realizadas se sugiere escuchar sugerencias y realizar empalmes con los concejeros salientes para así realizar procesos activos en la ejecución de los presupuestos participativos asignados a la localidad