INFORME DE GESTIÓN DRAFE – I TRIMESTRE 2023 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: ANTONIO NARIÑO

PERIODO PRESENTADO: 1 enero a 30 de junio de 2023

Elaborado por: JAIRO HOOVER DIAZ	Aprobó por: Liliana Patricia Escobar Morales		
Cargo: SECRETARIO TECNICO	Cargo: Jefe Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 15.08.2023	Fecha de Aprobación: 29- 08 - 2023		
Procesos Relacionados: Proceso Drafe Antonio Nariño	Página 1 de 7	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Contenido

Introducción

1. En cumplimiento al proceso del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el actual Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el primer trimestre de 2023. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Antonio Nariño.

   Desde el mes de septiembre de 2020, esta secretaría asumió el consejo Drafe de Antonio Nariño, en medio de dificultades de conectividad, una desmotivación evidente por parte de los consejeros, por diferentes factores entre ellos, económicos, laborales, de salud y el cambio de nuestra manera de concebir la vida en estos tiempos.

   El consejo Drafe en Antonio Nariño es un consejo pasivo, a pesar de la vuelta a la “normalidad” no ha sido posible realizar las reuniones de manera presencial, por lo tanto, se ha seguido optando por las reuniones virtuales por la plataforma meet, y se evidencia la inasistencia constante de los consejeros.

   A pesar de las variables enunciadas anteriormente, se continua con el proceso, por supuesto manteniendo la firme convicción de que, aunque el Drafe ha tenido sus variables y retiros de consejeros, tendrá que reevaluar algunas estrategias, para adquirir fuerza y motivar a más actores a ser partícipes en esta instancia, teniendo en cuenta que están próximos a

terminar su periodo del consejo y con expectativas del proceso de las nuevas elecciones Drafe.

Para el año 2023 se han realizado varias invitaciones para realizar las reuniones del consejo y no ha sido posible. Para el 25 de abril se convoca nuevamente la reunión del consejo Drafe de manera virtual a las 7:00 p.m.

1.1 Plan de Acción

Se continua con el plan de acción del año 2022 y las actividades relevantes que se han hecho son las asistencias al DRAFE, inscripción al diplomado y las reuniones que convoca la JAL y el FDL para participar en el apoyo de los comités técnicos de los proyectos de la alcaldía local

Se lleva a cabo la primera reunión oficial del consejo donde se realiza el cronograma anual de reuniones

1.2 Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias *2023.*

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE		
Fecha	Tipo de sesión	Observaciones
25- 04-2023	ORDINARIA	
29-06-2023	ORDINARIA	
16-08-2023	ORDINARIA	
18-10-2023	ORDINARIA	
06-12-2023	ORDINARIA	

1.3 Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE *(Balance de Consejeros por cada sector)*

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS						
Sector	**Consejero**	**Fecha de ingreso al Consejo**	**No. De Fallas**	**Excusa**	**No excusa**	**Observaciones**
Persona Mayor	María Morales	Elecciones 2018				
Etnias	María Forero	Elecciones 2018				
Población con Discapacidad	Ruth Ardila	Elecciones 2018				En proceso de legalizar su posesión
Educativo	Ricardo Torres	Elecciones 2018	3		X	Se envía el correo y la carta
Jóvenes	Kevin Suarez	Elecciones 2018				
Escuelas o Clubes	Luis Aranda	Elecciones 2018				
Juntas de Acción Comunal	Álvaro Amaris	Elecciones 2018				Excusa por estar trabajando
Colectivos o ESAL	Sandra Lossa	Elecciones 2018	3	X	XX	Excusa
Grupos Étnicos	María Forero	Elecciones 2018				
Alcaldía local	Ingrid Anzola	abril de 2023				
IDRD	Diane Gordillo	2022				
SCRD	Marcela Duarte	2023				

1.4 DOFA del Consejo *(Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas)*

DOFA DE CONSEJO LOCAL		
ACCIÓN		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN
DEBILIDADES	• Algunos consejeros no cuentan con tiempo para asistir las reuniones programadas.	• Se plantean los horarios en la noche y de manera virtual
OPORTUNIDADES	• Se plantea por parte del presidente, realizar una base de datos por sector y dejarlo como insumo para el Drafe	• Se propone que cada representante realice tres reuniones por sector.
FORTALEZAS	• Parques zonales con excelentes escenarios deportivos para la práctica de diversidad de disciplinas deportivas. Los clubes y escuelas pueden acceder a estos espacios. • El plan de acción tiene unas propuestas de diagnóstico de parques, capacitaciones	• Se pone a disposición los parques para el desarrollo de estrategias, reuniones, mesas de trabajo para el consejo Drafe • Se debe organizar para avanzar en el proceso de ejecución del plan de acción
AMENAZAS	• Algunos consejeros no han vuelto a conectarse a las reuniones,	• Se han realizado las respectivas llamadas telefónicas y envío de correos

	algunos se han visto afectados por falta de recursos económicos, por lo tanto se presentan fallas en la asistencia al consejo	para generar estrategias de motivación para la asistencia y participación en el consejo, sin embargo por reglamento, ya se debe enviar la carta correspondiente

1.5 CONSIDERACIONES ESPECIALES *(Eventos, Observaciones o actividades adicionales que haya desarrollado el Consejo que considere debe tenerse en cuenta dentro del presente informe).*

La llegada de las nuevas elecciones del consejo DRAFE, la desmotivación total de los consejeros de la localidad y el casi desinterés por continuar aportando en el consejo, son razones suficientes para no llevar a cabo un plan de acción; con la expectativa de que el nuevo consejo llegue con nuevas dinámicas e ideas para posesionar y dar a conocer un consejo que es realmente nuevo pero que tiene grandes aportes que realizar al DRAFE.

La conectividad sigue siendo un asunto relevante de tratar para futuros consejos, se debe generar una estrategia donde tengan acceso a esta herramienta, lo siguen manifestando, además con la propuesta de líneas telefónicas móviles.

Los consejeros no han podido desarrollar plenamente el liderazgo de sus sectores, teniendo en cuenta que 3 de los 7 consejeros activos en esta localidad son adultos mayores, sin embargo, ya están haciéndose participes en varias actividades locales de su sector de manera presencial.

Es indispensable capacitar a los consejeros en office básico, ya que se evidencia que la mayoría de los consejeros no lo manejan, no abren el correo y es muy importante para que la información y la elaboración de propuestas sea más ágil; los consejeros deben tener este conocimiento.