




INFORME DE GESTIÓN SISTEMA DISTRICTAL DE PARTICIPACIÓN – DRAFE I SEMESTRE 2023 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: TEUSAQUILLO

PERIODO PRESENTADO: 1 de Enero al 31 de Julio de 2023

Contenido

Elaborado por: FIDEL ERNESTO CASTRO SUESCUN	Aprobó por: Lilibiana Patricia Escobar Morales 		
Cargo: GESTOR LOCAL TEUSAQUILLO	Cargo: Jefe Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 10 AGOSTO /2023	Fecha de Aprobación: 29 de agosto de 2023		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el presente Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el Primer Semestre de 2023. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de TEUSAQUILLO, La cual es una localidad participativa en deportes, teniendo en cuenta las dificultades por no tener UPZ priorizadas; aun así el Consejo Drafe funciona bien y sus participantes son muy activos (4) en actividades que ellos mismos organizan desde el interior del mismo; y en este punto desde el año 2021 se inventaron el DRAFE al Parque, donde ellos mismos llevan actividades deportivas y recreativas, con el apoyo del IDR, Alcaldía Local y Secretaria de Salud.

2.

2.1 Plan de Acción

Desarrollar la participación de la comunidad a través de acciones como Drafe al Parque y como la formulación de la iniciativa ganadora de los presupuestos participativos del año anterior presentada por el consejo local del Drafe. Igualmente se empieza a desarrollar la iniciativa con la comunidad

Seguimos dentro de nuestro cronograma del plan de Acción, la realización de eventos y de propuestas para los diferentes sectores de los consejeros participantes del Drafe.

LOGROS ALCANZADOS DENTRO DEL PLAN DE ACCION DRAFE 2022

FECHA

ACCIONES LOGRADAS

9 JULIO

DRAFE AL PARQUE

MARZO

**SE EMPIEZA A EJECUTAR LA
INICIATIVA GANADORA**

2.2 Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias (Primer semestre).

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE		
Fecha	Tipo de sesión	Observaciones
FEBRERO 22	ordinaria	
MAYO 17	ordinaria	
JUNIO 28	ordinaria	

Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE (Balance de Consejeros por cada sector)

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS						
Sector	Consejero	Fecha de ingreso al Consejo	No. De Fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	BLANCA DENIS SERRATO	ENERO 2019	0	0	0	ASISTE
Población con Discapacidad	ISABEL YAÑEZ	ENERO 2019	3	0	3	NO ASISTE
Educativo	FABIAN ALVAREZ	ENERO 2019	3	0	3	NO ASISTE
Jóvenes	DAVID RODRIGUEZ	ENERO 2019	0	0	0	ASISTE
Escuelas o Clubes	LEIDY OLARTE	ENERO 2019	0	0	0	ASISTE
Juntas de Acción Comunal	MARCO LOPEZ POLO	ENERO 2019	0	0	0	ASISTE
Colectivos o ESAL	NO ELEGIDO					
Grupos Étnicos	MARSHALL FORBES	ENERO 2019	1	1	0	NO ASISTE
Alcaldía local	LUIS BOHORQUEZ	ENERO 2022	0	0	0	ASISTE

Aprobó:

Fecha de aprobación:

Página 3 de 5

Versión: 01

Informe de Gestión OAL

IDRD	CAROLINA URDANETA	ENERO 2023	0	0	0	ASISTE
SCRD	JENNY ALVAREZ	ENERO 2023	0	0	0	ASISTE

2.3 DOFA del Consejo (*Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas*)

DOFA DE CONSEJO LOCAL		
ACCIÓN		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN
DEBILIDADES	<i>Aspectos internos que nos juegan en contra</i>	La falta de los otros consejeros, La falta igualmente de un presupuesto real, para ejecutar acciones.
OPORTUNIDADES	<i>Características o elementos externos que se pueden aprovechar</i>	De acuerdo al compromiso de trabajo de los consejeros, fácilmente se pueden planear y ejecutar acciones sin ningún tipo de interés personal, siempre esta presente el colectivo por encima de todo. Los consejeros son muy participativos e ingeniosos.
FORTALEZAS	<i>Son los puntos fuertes internos.</i>	El trabajo en equipo, es un consejo muy dado a trabajar en el bien común.
AMENAZAS	<i>Son los riesgos externos por afrontar</i>	Muchas veces se quejan del apoyo de entidades, en las ideas que ellos proponen. Se considera muchas veces como amenaza la falta de tiempo para realizar lo planificado y propuesto.

2.4 CONSIDERACIONES ESPECIALES

Es importante mencionar las actividades propuestas y diseñadas por los consejeros en el marco del Drafe al parque, donde se desarrollan

Aprobó:	Fecha de aprobación:	Página 4 de 5	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---------	----------------------	---------------	-------------	------------------------

actividades recreodeportivas y de Actividad física, adicionalmente han estado presente durante 3 años en la presentación de lo presupuestos participativos, donde siempre han sido ganadores, con el apoyo de los sectores que ellos representan.

Igualmente, este año No se participó en presupuestos participativos, debido a que no hubo metas propuestas para el sector deporte en la localidad.

A photograph of a handwritten signature in black ink on a light-colored surface. The signature is highly stylized and cursive, appearing to read 'Fidel' followed by several overlapping loops and lines.

FIDEL ERNESTO CASTRO SUESCUN
GESTOR LOCAL DE TEUSAQUILLO