



INFORME DE GESTIÓN CONSEJO LOCAL DRAFE – BARRIOS UNIDOS I SEMESTRE 2023 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: 12. BARRIOS UNIDOS

PERIODO PRESENTADO: 1 de enero al 31 de junio de 2023

Elaborado por: CAROLINA URDANETA PARIS	Aprobó por: LILIANA PATRICIA ESCOBAR MORALES 		
Cargo: Profesional Local	Cargo: Jefe de Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 15 de julio de 2023	Fecha de Aprobación: 29 de agosto de 2023		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 6	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Contenido

1. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento a la Instancia de Participación, se Adoptan los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- de Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, para la presentación del siguiente Informe, el cual permite tener un panorama de los avances alcanzados en el primer semestre de 2023.

Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Barrios Unidos.

Lamentablemente los Consejeros asumieron una posición reacia al trabajo inherente al Consejo Local, razón por la cual no se trabajó en el primer semestre del 2023 en ningún tema y las sesiones se limitaron a ser básicamente informativas. Las razones que expusieron fueron que no veían que sus propuestas y trabajo lograra mayor incidencia en el sector dentro de su localidad y que estaban desmotivados porque su período se había prolongado.

1.1. PLAN DE ACCIÓN

Durante el primer trimestre del 2023 no se hizo seguimiento al plan de acción dado que sólo hubo Quorum para 2 sesiones, la primera extraordinaria a la que se citó para invitar a los Consejeros al diplomado y para entregar la dotación faltante y en la segunda los Consejeros decidieron no trabajar en el mismo. No hubo quorum para las otras sesiones.

Aprobó: Liliana Patricia Escobar M.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
-------------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------

1.2. CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIO PRIMER SEMESTRE 2023.

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE 2023			
ACTIVIDAD	FECHA	HORA	LUGAR
Sesión Ordinaria 1	09/02/2023	14:00	https://meet.google.com/uxx-yoeh-gci
Sesión Extraordinaria 2	22/03/2023	15:00	Alcaldía Local de Barrios Unidos
Sesión Ordinaria 3	20/04/2023	16:00	https://meet.google.com/wdg-vgij-psg
Sesión Ordinaria 4	22/06/2023	15:00	CRL Parque Recreodeportivo El Salitre

Solamente las sesiones 2 y 3 tuvieron quorum deliberatorio, en las sesiones adicionales se llevó información importante institucional pero lamentablemente no se pudieron desarrollar las sesiones, trabajar en estas y en general este período fue poco fructífero para el Consejo.

1.3. REVISIÓN VACANTES Y PROCESOS INTERNOS DRAFE

CONSEJO LOCAL DRAFE BARRIOS UNIDOS REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS					
Sector	Nombre	Asistencias	Fallas	Excusa	Observaciones
Persona Mayor	Leonor Sánchez	2	2	0	
Población con discapacidad	Gineth Rojas	2	2	0	
Educativo	Santos Romero	0	4	0	
Jóvenes	Cristian Vásquez	0	4	0	
Escuelas o Clubes Deportivos	Gloria Patricia Cañón	3	1	0	
Juntas de Acción Comunal	Carlos Daniel Garzón	1	3	0	
Colectivos o ESAL	Andrés Ricardo Amaya	2	2	0	
Grupos Étnicos o Sociales	Félix Valdez	2	2	0	
Delegado Alcaldía Local	Adriana Muñoz	4	0	0	
Delegado SCRD	Solanye Castelblanco	4	0	0	
Delegado IDRDR	Miguel Antonio Moreno / Mauricio Ramos	4	0	0	
Secretaría Técnica	Diane Gordillo / Carolina Urdaneta	4	0	0	

Aprobó: Liliana Patricia Escobar M.

Fecha de Aprobación:

Página:

Versión:
01

Informe de Gestión OAL

1.4. DOFA DEL CONSEJO LOCAL DE BARRIOS UNIDOS

DOFA CONSEJO DRAFE BARRIOS UNIDOS		
AREA	DESCRIPCIÓN DEL PUNTO	ESTRATEGIA
DEBILIDADES	Falta de apropiación de los escenarios por parte de la comunidad	Realizar una presentación de los equipamientos y escenarios de la localidad
	Falta de apropiación del rol como Consejeros	Fortalecer el reglamento interno y hacer cumplirlo
	Individualismo de los Consejeros	Fortalecer el reglamento interno y hacer cumplirlo, invitar a la comunidad a las sesiones
	Falta de representación de las necesidades de todo el sector	Comunicar lo que se está haciendo e invitar a la comunidad a las sesiones
	Falta de comunicación de los Consejeros con el sector que representan	Realizar mesas de trabajo con cada sector para escuchar sus necesidades y solicitudes
	No se trabajó en el plan de acción	Fortalecer el reglamento interno y hacer cumplirlo, invitar a la comunidad a las sesiones
	Las pocas sesiones que hubo fueron mayormente informativas	Desarrollar la agenda previamente y que los Consejeros trabajen en los temas, dejar compromisos
	Hubo poca colaboración de los Consejeros salientes para el proceso Electoral	Cuando se repita el proceso electoral el Consejero puede colaborar colaborando con su sector
	No se presentó ninguna propuesta a Presupuestos Participativos de parte del DRAFE	Estar pendientes de las fechas y que cada Consejero lleve una iniciativa para presentarla conjuntamente.
	Desconocimiento de los Consejeros acerca de los diferentes procesos administrativos para poder adelantar procesos de gestión y control	Solicitar capacitaciones al IDRD al respecto
	Falta de capacitación de los Consejeros	Solicitar capacitaciones respecto a las instancias de participación y a los temas de cada sector al IDRD.
	Falta de recursos tecnológicos en algunos casos	Solicitar capacitaciones y más apoyo del IDRD para poder trabajar en temas de comunicación y en las mismas sesiones.
OPORTUNIDADES	La disposición de colaboración de la Alcaldía	Trabajar más de cerca con la Alcaldía, aprovechar la presencia del delegado en las sesiones
	Para el año 2024 habrá una nueva administración	Elegir estratégicamente a los delegados para representar al Consejo frente a la Alcaldía Local y DRAFE Distrital

Aprobó: Liliana Patricia Escobar M.

Fecha de Aprobación:

Página:

Versión:
01

Informe de Gestión OAL

	Posibilidad de participación en la planeación del Plan de Desarrollo Local para el próximo cuatrienio	Elaborar un análisis a fondo y llevar una propuesta completa que describa las necesidades de todos los sectores en la localidad con la finalidad de conseguir un buen presupuesto para el sector. Elegir un delegado con capacidad de negociación.
FORTALEZAS	El nuevo Consejo tendrá algo de información previa para poder trabajar	Convocar como invitados al Consejo saliente para que se haga un empalme
	El nuevo Consejo tuvo candidatos para todos los sectores	Gestionar beneficios y resultados para motivar su permanencia
	El Consejero de Etnias pudo conocer más a su sector a lo largo de su gestión	Incentivar mesas de trabajo de todos los Consejeros con sus sectores para ampliar el conocimiento y conocer las necesidades de todo el sector
	El nuevo Consejo podrá modificar el reglamento interno del Consejo	Revisar a fondo el reglamento interno y consultar con los Consejeros anteriores cómo se puede fortalecer.
	Dos Consejeros participaron dentro del proceso de capacitación del DRAFE	Realizar la solicitudes para que el delegado al Consejo Distrital para que los procesos de capacitación cumplan con las expectativas de los Consejeros
	La continuidad de las personas delegadas para el Consejo de la Alcaldía Local y de la SCRD	Solicitar a las Instituciones involucradas que esta situación continúe
	Conocimiento del sector Deporte por parte de la Delegada de la Alcaldía	Presentar a la persona delegada por la Alcaldía las necesidades de la comunidad y trabajar de la mano con la alcaldía
	Cambio constante de los secretarios técnicos	Solicitar que haya continuidad en el nombramiento de los secretarios técnicos y la capacitación y adecuado empalme de los nuevos si se dieron cambios.
AMENAZAS	Falta de programas y estrategias enfocadas al sector discapacidad para la localidad	Elaborar un análisis e informe de necesidades para presentarlos ante la Alcaldía Local para que sean tenidos en cuenta en el Plan de desarrollo Local y que también se transmitan al Consejo Distrital para que lo eleven ante el IDRDR
	El IDRDR no escuchó las solicitudes ni tuvo en cuenta las propuestas del Consejo local	Elegir una persona con capacidad de negociación como representante ante el Consejo Distrital, elaborar informes detallados con propuestas claras para que esto se pueda concretar.

	Las capacitaciones del IDRDR no cumplieron con las expectativas de algunos Consejeros	Detectar cuáles son las necesidades para que sean transmitidas y de esta forma tenidas en cuenta por el DRAFE Distrital cuando se destinen recursos para las capacitaciones.
	La pandemia y las barreras tecnológicas para poder trabajar	La pandemia afectó el funcionamiento del Consejo porque durante casi un año la comunicación con la comunidad y la institucionalidad fue escasa, también tuvo una influencia directa en el sector puesto que los recursos se tuvieron que destinar a otros sectores.

1.5. CONSIDERACIONES ESPECIALES

El Consejo Local DRAFE de Barrios Unidos durante los últimos dos años no ha operado de manera apropiada, pese a la solicitud de las secretarías técnicas la mayoría de los Consejeros se han mostrado renuentes a asistir, trabajar y cumplir con sus funciones dentro del Consejo.

La extensión del período de los consejeros incrementó la apatía frente a la participación y el trabajo constante en representación de los sectores de los Consejeros. No se trabajaron propuestas para presupuestos participativos y por lo tanto no se presentó ninguna desde el Consejo DRAFE. No se trabajó en el plan de acción y tampoco se hizo una labor desde el consejo actual respecto a las elecciones de los nuevos consejeros.

Aprobó: Liliana Patricia Escobar M.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
-------------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------