



**INFORME DE GESTIÓN
SISTEMA DISTRICTAL DE PARTICIPACIÓN – DRAFE
I SEMESTRE 2023
OFICINA DE ASUNTOS LOCALES**

LOCALIDAD: SUBA

PERIODO PRESENTADO: 1 ENERO a 30 de JUNIO de 2023

Elaborado por: Ana Margarita Mendoza Martinez	Aprobó por: Liliana Patricia Escobar Morales 		
Cargo: secretaria técnica	Cargo: Jefe Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 15 Julio de 2023	Fecha de Aprobación: 30 de agosto de 2023		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 8	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Contenido

Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo realizado dentro de la instancia de participación DRAFE, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de Participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos DRAFE y de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el presente informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el primer semestre de 2023. Dado lo anterior, se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Suba.

1.1 **Plan de Acción** Plan de Acción (*Explique el proceso que se desarrolló para consolidar el Plan de Acción y el resultado de las acciones ejecutadas durante el primer semestre*).

En el primer semestre de 2023 se desarrolló lo propuesto para esta vigencia, realizando el plan de acción propuesto para el año. Se solicitó a la alcaldía local el estado de ejecución de los proyectos de la vigencia del 2022 que se están ejecutando en el 2023 y se rindió informe de este. Se intervino como Instancia de participación en la JAL rindiendo informe sobre la ejecución de la iniciativa ganada por el Consejo DRAFE y la Alcaldía Local de Suba, por medio de la OEI. Se aclara, que esta instancia no presento en su totalidad un informe de la ejecución de los recursos recibidos por parte de la OEI a la Alcaldía Local, por ende no se encuentra a Paz y Salvo con esta.

En el mes de Marzo se consultó a la Alcaldía Local sobre el estado del convenio interadministrativo que se tiene con la Universidad Pedagógica Nacional sobre la ejecución del presupuesto de la vigencia 2022.

Aprobó:	Fecha de aprobación:	Página 3 de 6	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---------	----------------------	---------------	-------------	------------------------

1.2 Cronograma de sesiones DRAFE Suba ordinarias y extraordinarias (segundo semestre).

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE		
Fecha	Tipo de sesión	Observaciones
18/01/2023	Ordinaria	sesión #1 S.T: Héctor Manuel González B.
08/02/2023	Extraordinaria	sesión #2 S.T: Héctor Manuel González B.
14/03/2023	Ordinaria	sesión #13 S.T: Héctor Manuel González B.
12/04/2023	Extraordinaria	sesión #4 S.T: Héctor Manuel González B.
16/05/2023	Ordinaria	sesión #5 S.T: Ana Margarita Mendoza M.

1.3 Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE (*Balance de Consejeros por cada sector*)

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS						
Sector	Consejero	Fecha de ingreso al Consejo	No. De Fallas 2023	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	Mercedes Alvarado	18/01/2023	2	0	2	Se retira en el mes de Abril del Consejo Local de Suba dejando libre la Curul
Población con Discapacidad	José Alberto Cruz	26/03/2019	1	0	1	Sin Justificación
Educativo	Jefferson Dicelis	23/11/2022	4	0	4	Sin Justificación
Jóvenes	Wilmar Hernán Pérez	26/03/2019	1	0	1	Sin Justificación
Escuelas o Clubes	Blanca Rodríguez Romero	26/03/2019	0	0	0	
Juntas de Acción	Hernando Pachón	23/11/2022	1	0	1	Sin justificación

Comunal						
Colectivos ESAL	Luis Fernando Jiménez	26/03/2 019	0	0	0	
Grupos Etnicos	Jonathan Sánchez	23/11/2 022	2	0	2	Sin justificación
Alcaldía local	Ximena Rincón	18/01/2 023	0	0	0	
IDRD	Hector Manuel Gonzalez – Ana Margarita Mendoza M	26/03/2 019 – 16/05/2 023	0	0	0	
IDRD	Carolina Lozano – Hector Manuel Gonzalez	2023	0	0	0	
S.C.R.D.	Iván Gómez Ayure	2023	1	0	0	Con justificación

1.4 DOFA del Consejo (Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas)

DOFA DE CONSEJO LOCAL		
ACCIÓN		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCION
DEBILIDADES	<i>La falta de participación de algunos consejeros y falta de trabajo en equipo.</i>	<i>Realizar capacitación en resolución de conflictos y trabajo en equipo con apoyo del IDPAC</i>
OPORTUNIDADES	<i>Aportar y apoyar los proyectos deportivos de la Alcaldía y programas del IDRD.</i>	<i>Participar con propuestas e iniciativas en los Presupuestos Participativos de la Localidad de Suba.</i>
FORTALEZAS	<i>Consejeros con gran aporte individual hacia la creación de proyectos que beneficien a la instancia.</i>	<i>Continuar con el apoyo y fortalecimiento por parte de las instituciones.</i>

AMENAZAS	<i>Pérdida de credibilidad de la instancia por no trabajar en equipo y desarticuladamente en su interior</i>	<i>Recibir capacitación en donde se fortalezca la instancia y sea visibilizada por la comunidad de forma positiva.</i>

