



INFORME DE GESTIÓN DRAFE – OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

I SEMESTRE DE 2023

LOCALIDAD: ENGATIVA

PERIODO PRESENTADO: 1 ENERO A 30 DE JUNIO DE 2023

Elaborado por: CAROLINA LOZANO CUESTA	Aprobó por: Lilibiana Patricia Escobar Morales 		
Cargo:– Secretario Técnico	Cargo: jefe oficina Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 30/06/2023	Fecha de Aprobación: 29/08/2023		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Contenido

Introducción

En cumplimiento a la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el siguiente Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el primer semestre de 2023.

Dado lo anterior se describe en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Engativá.

DESARROLLO

1.1. Plan de Acción - LOGROS ALCANZADOS

Para el desarrollo del plan de acción se realizaron las sesiones Ordinarias y extraordinarias durante el periodo comprendido entre enero a junio de 2023.

El presidente expresó que los logros alcanzados hasta el momento han implicado un desgaste en todos los sentidos para todos los consejeros. Sin embargo, manifestó una gran satisfacción por todo lo que se ha logrado, aprendido y mejorado. En este sentido, se mencionó que no se recibieron aportes al plan de acción, Por lo tanto, se propuso concentrarse en tres puntos específicos, los cuales se abordarían en tres sesiones programadas hasta julio. Estos puntos son:

1. Se propuso la elaboración de un documento de transferencia de conocimiento dirigido al nuevo consejo: Este documento tendría como objetivo presentar los logros alcanzados hasta el momento, así como la metodología utilizada para su consecución. Además, se incluirían las oportunidades de mejora identificadas, se mencionó la importancia de incluir aquellas acciones que se habrían podido realizar pero no se lograron concretar.

2. Se planteó la necesidad de modificar el reglamento, ya que se reconoce que existen vacíos y fallas que han llevado a cometer errores en algún momento. La idea es poder realizar cambios en la redacción del reglamento y dejar un borrador de documento para que el nuevo consejo lo apruebe. El rol del consejo actual sería mostrar cuáles son las partes que desean cambiar en la redacción, proporcionando justificaciones y argumentos para respaldar dichas modificaciones de manera que el nuevo consejo pueda comenzar con una base sólida.

3. Plan de acción segundo semestre 2023: La idea sería hacerles una propuesta de plan de acción para que puedan finalizar el año realizando una gestión óptima.

Aprobó: Lilibana Patricia Escobar Morales	Fecha de aprobación:	Página 2 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---	----------------------	---------------	----------------	------------------------

1.2 cronograma de sesiones DRAFE

En cuanto al cronograma de sesiones del DRAFE de Engativá se tiene que fueron programadas 6 sesiones ordinarias y cuantas sean necesarios extraordinarias, a la fecha 4 actas de sesiones realizadas se encuentran cargadas, quedando pendientes 2 sesiones a realizar en julio

31/01/2023	7/03/2023	11/05/2023	30/05/2023
Sesión 1 ordinaria	Sesión 2 ordinaria	sesión 3 ordinaria	sesión 4 ordinaria

1.3 reporte de asistencia

SECTOR	CONSEJERO	NO. DE FALLAS	EXCUSA	NO EXCUSA
Persona mayor	Doris María Duarte Duarte	0		
Población con discapacidad	Flor Alba Chaparro	1		
Educativo	Irma Patricia Barriga Mayorga	0		
Jóvenes	Manuel David Gómez Pineda	2		
Escuelas o clubes	Darío Alejandro Rúgeles Pérez	0		
Juntas de acción comunal	Adriana Balaguera Barajas	0		
Colectivos o ESAL	Johan Eduardo Vargas González	0		
Grupos Étnicos	Ángela Marcela Acosta Hermosa	2		1 excusa
Delegada Alcaldía Local	Alix Melisa Garcia	0		
Delegados IDRD	Monica Rivera	0		
	Carolina Lozano	0		
	Andres Alegria	0		
Delegada SCRCD	Indy Tuntaquimba	0		
Invitada Área de participación y enfoques poblacionales de la Alcaldía Local de Engativa	Angela Maria Rivera	0		

Aprobó: Lilibana Patricia Escobar Morales	Fecha de aprobación:	Página 3 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---	----------------------	---------------	----------------	------------------------

1.4 DOFA

En cuanto al DOFA

DEBILIDADES: Falta Motivación y reconocimiento por la participación, encuentros, premios, reconocimientos públicos.

OPORTUNIDADES: El potencial en la mayoría de los consejeros que requieren más apoyo institucional para llevar a cabo sus ideales en beneficio de la comunidad que representan.

FORTALEZAS: Como fortaleza se destaca el compromiso hacia el sector que representana pesar de que sus gestiones y acciones son ad honorem.

AMENAZAS: No se identifican amenazas, el grupo es formado por varios líderes en el deporte y la recreación.

CONSIDERACIONES ESPECIALES

- En la actualidad se encuentra en curso el Proceso electoral DRAFE para la elección de nuevos consejeros ya se finalizó el proceso quedando publicación de resultados para el 27 de julio y acto de instalación el 30 de julio del 2023.

Posterior a la instalación se realizarán los respectivos pasos en el inicio del nuevo DRAFE, para acordar fechas de sesiones, nombramientos presidente y representante en DRAFE Distrital y elaboración de Plan de acción y Plan de trabajo.

- La gestión y el reconocimiento es en su totalidad para los Consejeros DRAFE quienes en su ardua labor altruista y filantrópica han conseguido tener una Instancia de Participación Local fuerte y reconocida a nivel distrital.

Aprobó: Lilliana Patricia Escobar Morales	Fecha de aprobación:	Página 4 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---	----------------------	---------------	----------------	------------------------