




**INFORME DE GESTIÓN  
CONSEJO LOCAL DRAFE – USAQUEN  
I SEMESTRE 2023  
OFICINA DE ASUNTOS LOCALES**

LOCALIDAD: 1. USAQUEN

PERIODO PRESENTADO: 1 de enero al 31 de junio de 2023

Elaborado por: ERNESTO ENRIQUE TIRADO HOYOS	Aprobó por: LILIANA PATRICIA ESCOBAR MORALES 		
Cargo: Contratista- OAL	Cargo: Jefe de Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 25 de agosto de 2023	Fecha de Aprobación: 29 de agosto de 2023		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 5	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

# Contenido

## 1. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento a la Instancia de Participación, se Adoptan los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- de Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, para la presentación del siguiente Informe, el cual permite tener un panorama de los avances alcanzados en el primer semestre de 2023. Se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Usaquén.

En el DRAFE de la localidad de Usaquén, los consejeros tuvieron en este periodo una posición renuente a sus obligaciones inherente al consejo local, esto se ve reflejado en el resultado obtenido en el primer semestre del 2023, los temas y proyectos referentes a la comunidad fueron limitados y no fueron socializados en las sesiones programadas por el comité y esta aptitud arroja un efecto no favorable que se refleja una desmotivación hacia el cumplimiento de sus funciones como concejero elegido en la localidad por su comunidad.

### 1.1. PLAN DE ACCIÓN

Para el primer semestre del 2023, en la localidad de Usaquén se programó 2 sección, en las cuales solo en la primera sección se trataron temas relativos a cada una de las instancias de los concejeros, no se realizaron seguimiento al plan de acción debido a la falta de seguridad y de conocimiento sobre los temas, el quorum para las sesiones no represento garantía para debatir y exponer propuestas innovadoras en beneficio de la comunidad.

No se presentaron en este periodo actividades plasmadas para ejecutar en el plan acción de la vigencia 2023, prevaleció entre los consejeros actividades independientes y no grupales en beneficio a una buena labor en el consejo DRAFE Usaquén.

Aprobó: Liliana Patricia Escobar M.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
-------------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------

## 1.2. CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIO PRIMER SEMESTRE 2023.

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE 2023			
ACTIVIDAD	FECHA	HORA	LUGAR
Sesión Ordinaria 1	26/01/2023	18:00	VIRTUAL
sesión Ordinaria	23/04/2023	18:00	VIRTUAL

Según el cronograma descrito se realizó dos secciones del comité DRAFE en el primer semestre del 2023, en estas sesiones se llevó información institucional y se trataron temas varios.

## 1.3. REVISIÓN VACANTES Y PROCESOS INTERNOS DRAFE

CONSEJO LOCAL DRAFE USAQUEN REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS					
Sector	Nombre	Asistencia s	Falla s	Excusa	Observacione s
Persona Mayor	Gustavo Rodríguez	2			
Población con discapacidad	Hernando Parra	2			
Educativo	Juan Bautista Cova	1	1		
Jóvenes	Nicolas Santiago Lugo	1	1		
Escuelas o Clubes Deportivos	Julián Marín Nieto	2	1		
Juntas de Acción Comunal	María Eva Mora	2			
Colectivos o ESAL	Iván Anzola	2			
Grupos Étnicos o Sociales	Camilo Vera	1	1		
Delegado Alcaldía Local	Cesar Vallejo	1	1		
Delegado SCRD	Mónica Vázquez	2			
Delegado IDRD	Fidel Castro	2			
Secretaría Técnica	Oscar Sobrino /Ernesto Tirado	2			

## 1.4. DOFA DEL CONSEJO LOCAL DE USAQUEN

Aprobó: Liliana Patricia Escobar M.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
-------------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------

**DOFA CONSEJO DRAFE USAQUEN**

<b>AREA</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL PUNTO</b>	<b>ESTRATEGIA</b>
<b>DEBILIDADES</b>	Falta de apropiación del rol como consejeros	Fortalecer el reglamento interno y hacer cumplirlo
	Individualismo de los consejeros	Fortalecer, incentivar el trabajo en grupo y abarcar proyectos en común en beneficio de la localidad.
	Baja socialización de las necesidades de todo el sector a la comunidad.	Informar lo que se está haciendo y estimular a la comunidad para que sea participe en las sesiones programadas.
	Los consejeros no participan logros y debilidades a la instancia que representan	Formalizar mesas de compromiso con cada sector para percibir sus necesidades y solicitudes
	Pocos compromisos de los consejeros para cumplir el objetivo por el cual fueron elegidos	Desarrollar la agenda de sesiones preliminarmente para que los consejeros desarrollen los temas satisfactoriamente y se puedan dejar compromisos
	Al realizarse elección atípica para la conformación del DRAFE, no genero para los nuevos miembros expectativas para compenetrarse bien en el desarrollo que se debía hacer en el DRAFE	Realizar capacitaciones relacionadas con cada sector que conforma los consejeros
	Los consejeros no hicieron representar su instancia con proyectos en ninguna proposición a Presupuestos Participativos de parte del DRAFE	Consolidar iniciativas por instancia de forma grupal y tener en cuenta el calendario para poder presentar nuevos proyectos
	Inexperiencia de los consejeros sobre los diferentes procesos administrativos para poder adelantar y presentar procesos de gestión y control en la localidad.	Requerir aprendizajes, formación y capacitaciones al ente organizador del DRAFE a nivel distrital sobre el respecto
<b>OPORTUNIDADES</b>	La disposición de apoyo y sugerencias de funcionarios de la alcaldía local	Apropiarse del acercamiento por parte de la institucionalidad y su presencia en las sesiones programadas.
	Por calendario electoral para la vigencia 2024 habrá una administración nueva	Elegir delegados para representar al consejo frente a la alcaldía local y DRAFE Distrital
	Participar en el proyecto del plan de desarrollo local para el próximo cuatrienio	Confeccionar un estudio claro y conciso en donde se especifique y se describa los objetivos por cada instancia que conforma el DRAFE local.
<b>FORTALEZAS</b>	Las actividades realizadas en el periodo anterior sirven como referencia para los nuevos consejeros de la localidad.	Solicitar al consejo saliente archivos de labores realizadas de todas las instancias que conforma el DRAFE local.
	El reglamento interno puede ser analizado, modificado y reestructurado por los integrantes del nuevo consejo DRAFE si así se requiere.	Fortalecer el reglamento interno y reglamentar actividades a desarrollar por el nuevo consejo.

Aprobó: Liliana Patricia Escobar M.

Fecha de Aprobación:

Página:

Versión:  
01

Informe de Gestión OAL

	La participación de consejeros en la consecución de unas buenas capacitaciones sobre todo lo relacionado con el DRAFE	Solicitar ante la entidad competente para que sea eficiente y oportuna los procesos de capacitación para los consejeros
	Cambio de los secretarios técnicos	Solicitar que haya continuidad en el nombramiento de los secretarios técnicos y la capacitación y adecuado empalme de los nuevos si se dieran cambios.
<b>AMENAZAS</b>	Ausencia por parte de la institucionalidad en programas estratégicos para mantener alicientes para la comunidad en hacer parte de la conformación, ejecución y representación de todas las instancias que conforman el DRAFE local.	Analizar informe o investigaciones sobre cada instancia local que se puedan presentar como propuestas e iniciativas ante el organismo institucional respectivo.
	Desconocimiento de los concejeros para adelantar proceso de gestión, ejecución, control y planeación de los proyectos a ejecutar en cada instancia local.	Elaborar procedimientos y secuencias con conocimiento administrativos para los proyectos de ejecución por parte de las instituciones respectiva y socializarlos con los consejeros del DRAFE local.
	Los programas de capacitaciones, inducciones y demás para los nuevos consejeros, no cumplan y satisfagan las expectativas por cada instancia que conforma el DRAFE.	Identificar cuales necesidades o falencias se están presentando actualmente con el fin de ser tenida en cuenta en el momento de inicio de capacitaciones e inducciones para el nuevo DRAFE.
	Poca colaboración de los consejeros actuales para el proceso de elecciones DRAFE, presentada por abandono a las elecciones, una débil información o divulgación sobre las elecciones hacia la comunidad o poca actitud por presentarse un cambio en las instancias que ellos representan.	Implementar estrategias permanentes en donde los concejeros estén en contacto con el sector que representa, de tal manera que se pueda realizar seguimiento de por cada instancia local
	Falta de comunicación hacia la comunidad local y de un programa de divulgación de los proyectos locales en donde pueden incidir en su conformación e inexactitud de publicidad sobre las actividades propias del DRAFE en la localidad.	Implementar maniobras dirigidas hacia la comunidad, que puedan ejecutar un plan de convencimiento y entendimiento sobre las metas trazadas en hacer parte del comité DRAFE local.

## 1.5. CONSIDERACIONES ESPECÍFICAS

El consejo local DRAFE de Usaqué en el periodo analizado en este informe, no se ha manejado de manera apropiada, la mayoría de los consejeros se han mostrado renuentes a cumplir con sus funciones dentro del consejo, esta aptitud estuvo ligada al acontecimiento de la realización de elecciones de nuevos consejeros en la localidad y también a la falta de

Aprobó: Liliana Patricia Escobar M.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
-------------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------

información por parte de algunos consejeros de sus contextos en la localidad en la consecución de proyectos y metas en beneficio de la instancia que representa.

Aprobó: Liliana Patricia Escobar M.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
-------------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------