




INFORME DE GESTIÓN SISTEMA DISTRICTAL DE PARTICIPACIÓN – DRAFE

II SEMESTRE 2022

OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: SANTA FE

PERIODO PRESENTADO: 1 JULIO A 30 DE DICIEMBRE DE 2022

| | | | |
|--|--|-------------|--------------------------------|
| Elaborado por: LIZETH CATALINA CAICEDO SERNA | Aprobó por: Liliana Patricia Escobar Morales  | | |
| Cargo: GESTOR TERRITORIAL | Cargo: Jefe de Oficina Asuntos Locales IDRD | | |
| Fecha de elaboración: 31/12/2022 | Fecha de Aprobación: 13 de enero de 2023 | | |
| Procesos Relacionados: Proceso DRAFE | Página 1 de 5 | Versión: 01 | Informe de Gestión DRAFE – OAL |

Contenido

Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo gestionado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el siguiente Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el segundo semestre de 2022.

Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de SANTA FE.

1.1 Plan de Acción:

Para la formulación y consolidación del plan de acción se desarrollaron las sesiones ordinarias y extraordinarias durante el periodo comprendido entre julio a diciembre de 2022.

Como resultado de las acciones ejecutadas se tiene que se dio continuidad al comité de seguimiento a los programas de **Formación Deportiva** y **Actividad física para el Adulto Mayor**, los cuales se adelantaron en todas y cada una de las sesiones del Consejo DRAFE adelantadas durante el semestre.


1.2 Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias:

| | | | |
|----------------------|-----------------------|--------------------|---------------------|
| 06 de julio del 2022 | 23 de septiembre 2022 | 12 de octubre 2022 | 5 de diciembre 2022 |
| Sesión 6 ordinaria | Sesión 7 ordinaria | sesión 8 ordinaria | sesión 9 ordinaria |

1.3. Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE *(Balance de consejeros por cada sector)*

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS VIGENCIA 2022

| Sector | Consejero | Fecha de ingreso al consejo | No. De fallas | Excusa | No excusa | Observaciones |
|----------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------|---------|-----------|---|
| Persona Mayor | Martha Delfina Rodríguez Pulido | 2018 | 1 | 1 | 1 | La consejera no logro llegar a una sesión por mal clima y se encontraba con malestar, escribió a el grupo indicando la situación y la no posibilidad de asistencia. |
| Población con discapacidad | María de los Ángeles Minota | 2018 | Vacante | Vacante | Vacante | Fallecimiento de la consejera 2020 |

| | | | | |
|---|--|---------------|-------------|------------------------|
| Aprobó por: Lilibian Patricia Escobar Morales  | Fecha de Aprobación: 13 de enero de 2023 | Página 2 de 5 | Versión: 01 | Informe de Gestión OAL |
|---|--|---------------|-------------|------------------------|

| Sector | Consejero | Fecha de ingreso al consejo | No. De fallas | Excusa | No excusa | Observaciones |
|--------------------------|---|-----------------------------|---------------|---------|-----------|--|
| Educativo | Diego Emith Corredor | 2018 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Jóvenes | Juan Fajardo | Vacante | Vacante | Vacante | Vacante | Vacante |
| Escuelas o clubes | Erley Flórez Barrios | 2018 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Juntas de acción comunal | Nelson Cuta Muñoz | 2018 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Colectivos o ESAL | Jefferson Barragán Calderón | 2018 | 3 | 3 | 3 | Se retiró del cargo por traslado de ciudad y por temas laborales y de tiempo |
| Grupos Étnicos | Emelina Pulido Urbano | 2018 | 1 | 1 | 1 | Persona cuidadora no se pudo conectar en una sesión por dificultades personales, le informo a el presidente y se excusó. |
| Alcaldía Local | Cristian David Londoño | 2020 | 0 | 0 | 0 | Durante el semestre II del 2022 no se presentó ninguna novedad con el delegado |
| IDRD | 1.Yeison aponte 2. Andres Melo 3.Johanna Vietna. 4. Oscar Sobrino. | 2022. | 4 | 4 | 4 | El delegado por oficio para este periodo fue el profesional Yeison Aponte sin embargo el horario de las sesiones 6 pm tercer jueves de cada mes imposibilitaba su asistencia al ser fuera de su horario laboral envió correos a él y/o la jefe solicitando apoyo, por lo cual los profesionales mencionados asistieron a las sesiones como delegados IDRD. |
| SCRD | 1.Carolina Mosquera 2.Iván Gómez | 0 | 0 | 0 | 0 | En la sesión de julio notifican cambio de profesional y en las sesiones del segundo semestre y hasta el mes de diciembre se presenta el profesional Iván Gómez. |

Aprobó por: Liliana Patricia Escobar Morales



Fecha de Aprobación: 13 de enero de 2023


Página 3 de 5

Versión: 01

Informe de Gestión OAL

1.4. DOFA del Consejo *(Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas)*


| | | |
|----------------------|--|---|
| FORTALEZAS | <p>Compromiso de los consejeros y proactividad en la participación de las sesiones.</p> <p>Buena interlocución con administración local en sector DRAFE</p> | Compromiso y participación |
| AMENAZAS | <p>Acceso a conectividad por falta de recursos económicos para la adquisición de equipos como Smartphone o Computadores</p> <p>Falta de conocimiento de la comunidad sobre la actividad física y el deporte. malos hábitos en actividad física.</p> | realizar las sesiones de forma presencial atendiendo las nuevas circunstancias frente a las medidas de bioseguridad. Generando así mayor compromiso |
| DEBILIDADES | <p>Falta de apoyo por parte de la JAL para los Consejeros.</p> <p>Falta de apoyo por parte de la Alcaldía local, poca escucha.</p> <p>Deserción de los consejeros.</p> | <p>Brindar mayor acompañamiento por parte de los jefes de la OAL y IDRDR en general.</p> <p>Motivación y reconocimiento.</p> |
| OPORTUNIDADES | <p>Fortalecer los procesos deportivos locales y dar apoyo como consejo para que resalten a nivel Distrital.</p> <p>Apoyar las propuestas del Consejo, articulando con las áreas y entidades que se requiera para el control social y la garantía de la recreación y deporte en la localidad.</p> <p>Los consejeros del DRAFE Santa Fe son líderes y profesionales lo que permite el intercambio y planeación de actividades conjuntas lo que permite una labor equilibrada y armoniosa</p> | Motivación por medio de incentivos y reconocimientos para los consejeros con el propósito de disminuir o eliminar la deserción. |

| | | | | |
|--|--|---------------|-------------|------------------------|
| Aprobó por: Liliana Patricia Escobar Morales  | Fecha de Aprobación: 13 de enero de 2023 | Página 4 de 5 | Versión: 01 | Informe de Gestión OAL |
|--|--|---------------|-------------|------------------------|

1.5 CONSIDERACIONES ESPECIALES:

Dentro de las consideraciones espaciales es importante resaltar que me encuentro en la localidad como secretaria técnica desde el mes de septiembre del 2022, manifiestan los consejeros y presidente que del plan de acción las acciones se ejecutaron con mi compañero y que en general los informes que se solicitan mensual permiten el desarrollo y cumplimiento eficiente sin embargo les gustaría contar con incentivos como entradas a mundo aventura a cine como en años anteriores se trabajaba.

En la actualidad se encuentra en curso el Proceso de elección DRAFE 2023 de consejeros con el propósito de dar inicio y continuidad a nuestra instancia, las curules están definidas con sus tiempos en la resolución 920 del 04 de noviembre del 2022.

| | | | | |
|--|--|---------------|-------------|------------------------|
| Aprobó por: Liliana Patricia Escobar Morales  | Fecha de Aprobación: 13 de enero de 2023 | Página 5 de 5 | Versión: 01 | Informe de Gestión OAL |
|--|--|---------------|-------------|------------------------|