



INFORME DE GESTIÓN SISTEMA DISTRICTAL DE PARTICIPACIÓN – DRAFE


II SEMESTRE 2022

OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: TUNJUELITO

PERIODO PRESENTADO: 1 julio a 30 de diciembre de 2022

Contenido

Elaborado por: John J. Rosero Caguasango	Aprobó por: Liliana Patricia Escobar Morales 		
Cargo: Profesional Universitario 219-02	Cargo: jefe oficina Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 19-01-2023	Fecha de Aprobación: 23-01-2023		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 10	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Introducción

1. En cumplimiento a la gestión del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el siguiente Informe que permite tener un panorama de los avances

alcanzados en el segundo semestre de 2022. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Tunjuelito.

1.1 Plan de Acción: En sesión del 10 de marzo 2022 se aprueba el plan de acción como punto de la reunión quedando como compromiso de la secretaria técnica, el envío de la matriz de plan de acción para conocimiento y posibles sugerencias y comentarios a lo acordado en esta sesión.

LOGROS ALCANZADOS DENTRO DEL PLAN DE ACCION DRAFE 2022


<i>FECHA</i>	<i>ACCIONES LOGRADAS</i>
<i>13-09-2022</i>	<i>Se logra establecer acercamiento con la alcaldía local y la oficina de planeación para que a petición del consejo local deportes DRAFE, se dé a conocer los diferentes proyectos recreo deportivos que el FDL lleva a cabo en la red local de parques.</i>
<i>20-10-2022</i>	<i>Dentro del ejercicio de veeduría ciudadana que ejerce el consejo local de deporte, recreación, actividad física, parques escenarios y equipamientos deportivos y recreativos para Bogotá. DRAFE</i>
	<i>se solicitó a la secretaria de la mujer la presentación de la implementación de la primera manzana del cuidado en la localidad de Tunjuelito.</i>

25-10-2022	<i>Se lleva a cabo, en asocio con la alcaldía local, el taller de sensibilización en baloncesto y acceso a los escenarios recreodeportivos en las instalaciones del CEFE Tunal.</i>
01-12-2022	<i>Se adecua y construye a solicitud del consejo local de deportes DRAFE de Tunjuelito una rampa de acceso para personas con discapacidad a la plaza de eventos del parque Metropolitano El Tunal</i>

1.2. Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinaria vigencia

2022 segundo semestre

Fecha	Tipo de sesión	Observaciones
12-07-2022	Extraordinaria	Sesión que busca abordar el plan de trabajo (Feria recreodeportiva II Semestre 2022):

Aprobó: Liliana Patricia Escobar Morales 	Fecha de aprobación: 23-01-2023	Página 3 de 10	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---	---------------------------------	----------------	----------------	------------------------


26-08-2022	Ordinaria	Sesión ordinaria para abordar posesión de dos (2) nuevos consejeros; Actividad integración DRAFE de septiembre 5. Y el 3r. Diálogo ciudadano IDR (Construcciones), así como revisar Plan de trabajo DRAFE 2022
01-10-2022	Ordinaria	Se abordan los siguientes temas: 1. Recorrido miércoles 5 de octubre (visita a los proyectos del FDL Tunjuelito) 2. Invitación a participar en el 3r. CLOPS DE DISCAPACIDAD 3. Plan de trabajo DRAFE TUNJUELITO 2022 4. Invitación a participar en sesiones de control político JAL de octubre 5. Varios: Consideraciones al borrador del proceso de Elecciones DRAFE 2023-2027; proceso de selección de guardianes de ciclovía IDR.
25-10-2022	Ordinaria	Se aborda de manera primordial y a solicitud del consejo local de deportes DRAFE, la Socialización Sistema del Cuidado: Lanzamiento Manzana del Cuidado Tunjuelito 2022 a cargo de la funcionaria Angie Olave Martínez, de la secretaría distrital de la mujer; Semana de la participación y IV Diálogo ciudadano IDR.

24-11-2022	Ordinaria	Sesión convocada para reiterar invitación a participar en Dialogo de participación ciudadana incidente, lunes 28 de noviembre en IDRDR.
		2. Invitación al nuevo protocolo de aprovechamiento económico, martes 29 de noviembre en IDRDR. 3. Actividades fin de año, vacaciones recreativas IDRDR. 4. Juegos por la igualdad 2023


1.3. Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE *(Balance de Consejeros por cada sector)*

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS VIGENCIA 2022

Sector	Consejero	Fecha de ingreso al consejo	No. De fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	Nancy Saavedra Sotelo	23-03-2019	3	3		La consejera manifiesta no poder asistir a las reuniones por quebrantos de salud y por estar atendiendo al nieto.
Población con discapacidad	Carlos Bosch Piraquive	23-03-2019	2		2	

Aprobó: Liliانا Patricia Escobar Morales 	Fecha de aprobación: 23-01-2023	Página 5 de 10	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---	---------------------------------	----------------	-------------	------------------------

Educativo	Jeisson Norato	26-08-2022	0	0	0	
Jóvenes	Johan Yesid Parra	26-05-2022	1		1	Cruce de actividades e orden laboral.
<i>Escuelas o clubes</i>	<i>Giselle Amarillo</i>	<i>20-05-2020</i>	<i>6</i>	<i>2</i>	<i>4</i>	<i>Las sesiones a las que no asistió, informo que no lo podría hacer por motivos de carácter laboral (Intercolegiados en Manizales) y por estar laborando en juegos suramericanos. Se le notifica de la pérdida de su curul el 17 de enero de 2023. Actualmente esta desierta esta curul.</i>
<i>Juntas de acción comunal</i>	<i>Rosa A. Ricaurte</i>	<i>23-03-2019</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>Cruce con actividades de orden personal y por quebrantos de salud.</i>
<i>Colectivos o ESAL</i>	<i>Julio Rendón Piratova</i>	<i>10-09-2021</i>	<i>2</i>		<i>2</i>	<i>Ha manifestado no poder vincularse a las reuniones por motivos de carácter laboral.</i>

Aprobó: Liliana Patricia Escobar Morales 	Fecha de aprobación: 23-01-2023	Página 6 de 10	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---	---------------------------------	----------------	-------------	------------------------


<i>Grupos Étnicos</i>	<i>Julieth Suarez Rosero</i>	<i>26-08-2022</i>	<i>1</i>		<i>x</i>	<i>Cruce de reuniones a nivel laboral.</i>
<i>Alcaldía Local</i>	<i>William Andrés Guerrero</i>	<i>01-03-2022</i>	<i>3</i>		<i>X</i>	<i>No se recibieron argumentos de inasistencia.</i>
<i>IDRD</i>	<i>Oscar Sobrino Molina</i>	<i>06-04-2022</i>	<i>2</i>	<i>2</i>		<i>Cruce de reuniones en otra localidad asignada.</i>
<i>SCRD</i>	<i>Rocío Cabezas Rosero</i>	<i>15-03-2022</i>	<i>1</i>	<i>1</i>		<i>Cruce de reuniones a nivel local.</i>

1.4. DOFA


DOFA DEL CONSEJO LOCAL DRAFE LOCALIDAD TUNJUELITO 2022- 2

ACCION		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCION
DEBILIDADES	Se nota desinterés para acudir a las diferentes convocatorias tanto del cronograma de reuniones, como a las actividades del FDL que abordan temas propios de la recreación y el deporte.	Consistencia y persistencia de parte de la secretaria técnica en las convocatorias acudiendo a llamado directo a los consejeros de una parte, de otra, se ha provisto una curul de juventud desierta por medio del proceso de elección atípica en este primer semestre 2022

<p>OPORTUNIDADES</p>	<p>1. Se atraviesa por un momento de Interlocución directa y asertiva con la institucionalidad (Jefatura OAL IDRD); 2. La realización de los próximos presupuestos participativos; 3. el mismo plan de acción se convierte en una oportunidad de visibilizar el DRAFE ante la comunidad, aspecto este que siempre han reclamado los consejeros.</p>	<p>1. Invitar a la jefatura OAL a las reuniones del drafe, para lograr una interlocución directa y recalcar la metodología de trabajo en pro de la consecución de los objetivos del DRAFE; 2. Se tiene previsto igualmente interlocutor con la administración local de Tunjuelito para lograr ese acercamiento y apoyo en la consecución de los fines y objetivos del DRAFE como instancia de participación.</p>
<p>FORTALEZAS</p>	<p>1. Conocimiento del territorio 2. La elección de un nuevo presidente para la presente vigencia le ha inyectado nuevos aires y</p>	<p>1. El perfil y experiencia de los consejeros y en particular del actual presidente es un soporte y columna para la gestión del DRAFE en su</p>

<p>Aprobó: Liliana Patricia Escobar Morales</p> 	<p>Fecha de aprobación: 23-01-2023</p>	<p>Página 8 de 10</p>	<p>Versión: 01</p>	<p>Informe de Gestión OAL</p>
---	--	-----------------------	------------------------	-------------------------------


	<p>decisión para salir avante en el plan de a trabajo del DRAFE</p>	<p>conjunto; 2. A pesar de encontrarse en un bajo nivel de participación de los diferentes sectores, se evidencian los buenos propósitos para continuar la gestión en lo que resta del 2022.</p>
<p>AMENAZAS</p>	<p>1. Falta de interés en cumplir los propósitos de trabajo en 2022; 2. El fortalecimiento del sector drafe se debe reflejar en recursos que favorezcan la labor ad honorem de sus miembros, así como el reconocimiento, la oportunidad de participar y asistir a eventos deportivos y culturales que actualmente se cobran para los ciudadanos, debería reflejarse en incentivos para los consejeros.</p>	<p>1. Esta falencia se ha ido subsanando gracias a la acción de la secretaria técnica que, desde su llegada en septiembre, se ha podido proveer una curul de juventud que se encontraban desierta. 2. Por ser una condición externa, se espera poder entrar en los diferentes procesos de reactivación de la comunidad y del Distrito capital. 3. Se adelantan conversaciones con IDPAC para mejorar el proceso de participación de las diferentes instancias de participación local, proceso en el cual estará inmerso el DRAFE TUNJUELITO.</p>

<p>Aprobó: Liliana Patricia Escobar Morales</p> 	<p>Fecha de aprobación: 23-01-2023</p>	<p>Página 9 de 10</p>	<p>Versión: 01</p>	<p>Informe de Gestión OAL</p>
---	--	-----------------------	------------------------	-------------------------------

1.5. CONSIDERACIONES ESPECIALES: Los cambios de personal o talento humano al interior de las diferentes instancias pueden traducirse en efectos colaterales pero que inciden en el normal desarrollo de aquellas. El DRAFE no ha sido ajeno a ello:

- Diferentes Delegados IDRDR en el segundo semestre 2022: (2).
 - Baja participación de los consejeros a las reuniones;
- Actualmente se atraviesa por una baja motivación para trabajar en pro del deporte y la recreación; la secretaria técnica hace ingentes esfuerzos por reactivar dicha motivación juntamente con el actual presidente del DRAFE, mediante la realización de mesas de trabajo para dar a cumplimiento al plan de trabajo 2022

Se ha entendido que el acceso y manejo de las redes sociales es un paso que hay que dar de manera ineludible, por tal motivo se pretende crear estos perfiles y darles el manejo adecuado con la orientación de los profesionales en comunicación del IDRDR y de la misma OAL.

Aprobó: Liliana Patricia Escobar Morales 	Fecha de aprobación: 23-01-2023	Página 10 de 10	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---	---------------------------------	-----------------	-------------	------------------------