



INFORME DE GESTIÓN DRAFE – II SEMESTRE 2021 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD:

PERIODO PRESENTADO: 1 Julio a 30 de Diciembre de 2021

Contenido

Elaborado por: TOM MALDONADO	Aprobó por: DIEGO ALEJANDRO MOLANDO ALBA 		
Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO 222 Grado 05	Cargo: JEFE OFICINA ASUNTOS LOCALES		
Fecha de elaboración: 21 enero 2021	Fecha de Aprobación: 28 DE ENERO 2022		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el presente Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el primer semestre de 2021. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de CHAPNERO.

1.1 Plan de Acción

LOGROS ALCANZADOS DENTRO DEL PLAN DE ACCIÓN DRAFE 2021	
FECHA	ACCIONES LOGRADAS
Septiembre	Votación en presupuestos participativos
En el semestre	Participación en otros comités locales
Septiembre	Generar propuestas para los presupuestos participativos
En el semestre	Divulgar permanentemente la oferta de la entidad
Diciembre	Realizar un evento que promueva la actividad física y el uso de los parques

1.2 Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias *(Segundo semestre).*

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE		
FECHA	TIPO DE SESIÓN	OBSERVACIONES
16-jul	Ordinaria	
27-ago	Ordinaria	
17-dic	Ordinaria	
23-dic	Ordinaria	Evento de cierre

1.3 Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE *(Balance de Consejeros por cada sector segundo semestre)*

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS						
Sector	Consejero	Fecha de ingreso al Consejo	No. De Fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	Orlando Plata	2018	1	1	0	Ninguna
Población con Discapacidad	Nunca ha asistido	2018	-	-	-	-
Educativo	No hay consejero	-	-	-	-	-
Jóvenes	Diego Beltrán	2018	2	1	1	Ninguna
Escuelas o Clubes	No hay consejero	-	-	-	-	-
Juntas de Acción Comunal	York Vergara	2018	0	0	0	Ninguna
Colectivos o ESAL	Magda Rivera	2019	-	-	-	Ninguna-
Grupos Étnicos	María Camila Farfán	2018	1	1	0	Ninguna
Alcaldía local	Hosman Arias	2020	0	0	0	Ninguna
IDRD	Sergio Salguero	2020	0	0	0	Ninguna
SCRD	Mónica Vásquez	2020	0	0	0	Ninguna

1.4 DOFA del Consejo *(Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas)*

DOFA DE CONSEJO LOCAL		
COMPONENTE DOFA	DESCRIPCIÓN	ESTRATEGIA
DEBILIDADES	<i>Los consejeros dependen absolutamente de las entidades.</i>	<i>Continua reflexión sobre la autonomía del consejo</i>
OPORTUNIDADES	<i>Heterogeneidad de profesiones y oficios de los integrantes del consejo</i>	<i>Reconocimiento verbal, de su profesión u oficio</i>
FORTALEZAS	<i>Hay dos consejeros con un alto compromiso.</i>	<i>Apoyarles frente a sus ideas, necesidades e iniciativas</i>
AMENAZAS	<i>Las obligaciones personales que se superponen a las actividades del consejo.</i>	<i>Adaptar los horarios, a las necesidades de los consejeros.</i>

1.5 CONSIDERACIONES ESPECIALES *(Eventos, Observaciones o actividades adicionales que haya desarrollado el Consejo que considere debe tenerse en cuenta dentro del presente informe).*

Ante la dificultad de que se presentó en el último trimestre del 2021 para reunirse con los consejeros, surgió la idea de la realización de un evento de cierre, generado y dirigido por el DRAFE. Sirvió no solo para dar cumplimiento al número de sesiones, sino que también, permitió una integración y reconocimiento del DRAFE ante la comunidad que participó del evento.