




# INFORME DE GESTIÓN DRAFE – I SEMESTRE 2022 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

**LOCALIDAD: CIUDAD BOLÍVAR**

**PERIODO PRESENTADO: 1 Enero a 30 de Junio de 2022**

## Contenido

Elaborado por: NURY Z. PEREZ B.	Aprobó por: Diego Alejandro Molano Alba 		
Cargo: PROFESIONAL E.G. 07 / SECRETARÍA TÉCNICA	Cargo: Jefe de la Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: JUNIO 25 DE 2022	Fecha de Aprobación: 01/07/2022		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

## Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el presente Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el primer semestre de 2022. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Ciudad Bolívar. El Consejo DRAFE de la Localidad de Ciudad Bolívar ha centrado su accionar para la presente vigencia en 3 temas principales, inherentes con:

- Seguimiento a Proyectos Locales por parte de la Alcaldía Local (vigencias 2020 y 2021).
- Mesas de trabajo para asesoría a formulación de proyectos de Recreación y Deporte para la vigencia 2022, teniendo en cuenta las necesidades de la ciudadanía habitante de la Localidad.
- Seguimiento al proceso de atención a 10 parques locales (visitados en el año 2021 por parte del Consejo Local DRAFE), se espera sean priorizados para intervenir por parte del Fondo de Desarrollo Local. El presente informe muestra un Consejo responsable y comprometido con las metas propuestas en el plan de acción para el año 2022, se evidencia con el logro de cumplimiento de quorum de las sesiones programadas (asistencia del 85% promedio) y el desarrollo de los temas propuestos en cada una de ellas.

**1.1. Plan de Acción:** La Secretaría Técnica Local facilitó el formato (mediante correo electrónico a los miembros del Consejo DRAFE

Local) direccionado desde la Secretaría Distrital DRAFE; los Consejeros Locales realizaron aportes por correo electrónico, la Secretaría Técnica consolida la información y se convoca a Sesión Ordinaria para el día 21 de Julio, fecha en la cual se hace revisión, se realizan otros aportes y ajustes y se aprueba por el Consejo en pleno.

## LOGROS ALCANZADOS DENTRO DEL PLAN DE ACCIÓN DRAFE 2022

FECHA	ACCIONES LOGRADAS
Enero 27	Cronograma de Reuniones Ordinarias (6)
Marzo 24	Elección de Presidente del Consejo
Marzo 24	Elección Delegado para Consejo Distrital
Marzo 24	Certificado Caracterización IP por parte de IDPAC
Mayo 26	Posesión Consejero para Curul Sector J.A.C.
Mayo 26	Gestión, adquisición y distribución de libros de BiblioRed
Marzo 2, 10 y Junio 22	Mesas de Trabajo con Alcaldía Local – Área de Planeación
Junio 15	Actividad Parque Caracolí
Junio 16	Capacit. Derechos Humanos IDPAC – Fortalecimiento IP
Junio 21	Recorrido Transmi-Cable – Parques Pilonas – Sector Educativo – acompaña Delegado Alcaldía Local

### 1.2. Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE		
Fecha	Tipo de sesión	Observaciones
Enero 27	Ordinaria	
Marzo 24	Ordinaria	
Mayo 26	Ordinaria	
Junio 16	Extraordinaria	
Julio 21	Ordinaria	

### 1.3. Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE

Aprobó:	Fecha de aprobación:	Página 3 de 6	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---------	----------------------	---------------	-------------	------------------------

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS						
Sector	Consejero	Fecha de ingreso al Consejo	No. De Fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	Luis Alberto García P.	21 /10 / 2021	2		X	Excusas pendientes
Población con Discapacidad	Rafael Esteban Tenjo Herrera	23 / 03 / 2019	0			
Educativo	Omar Manuel Montoya Méndez	23 / 03 / 2019	0			
Jóvenes	Juan David Aguilar García	23 / 03 / 2019	0			
Escuelas o Clubes	Jorge Andrés Melo	10 / 06 / 2021	1	SI		Excusa por Correo Electrónico
Juntas de Acción Comunal	Nelson Alberto González Gil	26 / 05 / 2022	0			
Colectivos o ESAL	Freddy Giovanni Solano Villamizar	23 / 03 / 2019	0			
Grupos Étnicos	Pablo Omar Gruezo Riascos	23 / 03 / 2019	1			Excusa Pendiente (laboral)
Alcaldía local	Jean Fernel Durango	22 / 04 / 2021	0			
IDRD	Jhon Edinson Lozada	12 / 05 / 2021	0			
SCRD	Ingrid Grande	25 / 03 / 2021	0			

1.4. DOFA del Consejo (*Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas*)

DOFA DE CONSEJO LOCAL		
ACCIÓN		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN
<b>DEBILIDADES</b>	<i>Aspectos internos que nos juegan en contra</i>	
<b>OPORTUNIDADES</b>	<i>Características o elementos externos que se pueden aprovechar</i>	
<b>FORTALEZAS</b>	<i>Son los puntos fuertes internos.</i>	
<b>AMENAZAS</b>	<i>Son los riesgos externos por afrontar</i>	

Este punto se desarrollará y se aprobará en la Sesión Ordinaria

Aprobó:	Fecha de aprobación:	Página 4 de 6	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---------	----------------------	---------------	-------------	------------------------

programada para el día Jueves 21 de julio de 2022

<b>DOFA DE CONSEJO LOCAL DRAFE</b>		
<b>ACCIÓN</b>		<b>ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN</b>
<b>DEBILIDADES</b>	<p><i>Aspectos internos que nos juegan en contra:</i></p> <p><i>- Falta de consejeros que no han asumido sus roles por los que fueron elegidos, algunos incluso, nunca han aparecido en los espacios</i></p> <p><i>Trabajo en equipo: múltiples ocupaciones, y compromisos de trabajo tanto en lo social comunitario, como para obtener el sustento diario, muchas veces no permiten cumplir con todas las acciones y actividades para el DRAFE.</i></p> <p><i>Falta de veeduría y control social para proyectos recreo-deportivos locales vigencias 2020 y 2021 que a raíz de la pandemia se hacen en la mañana y/o cualquier horario diurno por lo cual no coincide con el horario de la mayoría consejeros/as que participan activamente en la noche.</i></p> <p><i>Carencia de uniformidad vigente de cada consejero/o DRAFE local que no permite imagen institucional como Consejo DRAFE y dificulta el ingreso a sedes entidades, colegios, parques etc.</i></p>	<p>Revisión y seguimiento permanente al Plan de Acción 2022, revisión de compromisos.</p> <p>Reducir la agenda, limitando la participación en muchos espacios, para aminorar la carga de compromisos y responsabilidades.</p> <p>Se participa en una comisión de deporte en La Alcaldía local Ciudad Bolívar. Pero con el horario diurno sólo 3 veces hemos estado como delegados.</p> <p>Solicitud a través del Consejo Distrital DRAFE</p>
<b>OPORTUNIDADES</b>	<p><i>Características o elementos externos que se pueden aprovechar</i></p> <p><i>- El apoyo de las entidades como el IDR – ALCB – SCRD – entre otras, ha sido valioso para mantener la dinámica de trabajo activa en esta instancia.</i></p> <p><i>Otr@s agentes del territorio: hay otras personas de procesos comunitarios, que quieren participar de espacios como el DRAFE, para aportar y que seguramente tienen más tiempo libre que muchos de los que hoy participamos de este espacio.</i></p>	<p>Se continuará con el apoyo y articulación interinstitucional para seguir desarrollando el Plan de Acción 2022.</p> <p>Invitar a otras personas a que conozcan que es el DRAFE, se interesen y motiven a participar de este espacio.</p>

Aprobó:

Fecha de aprobación:

Página 5 de 6

Versión: 01

Informe de Gestión OAL

<b>FORTALEZAS</b>	<p><i>Son los puntos fuertes internos.</i></p> <p><i>- El equipo de consejeros que decididamente ha estado liderando El Plan de Acción es un grupo unido y comprometido con sus funciones.</i></p> <p><i>El Consejo Local DRAFE tiene todas las Curules Activas</i></p> <p><i>EQUIPO DE TRABAJO: EL DRAFE CIUDAD BOLÍVAR CUENTA CON PERSONAL ALTAMENTE CAPACITADO Y CALIFICADO</i></p>	<p>Se realizará el seguimiento y apoyo a las acciones que surjan de la iniciativa de las y los consejeros que actualmente asumieron con responsabilidad de sus funciones.</p> <p>Realizar una acción ante el ente responsable a nivel distrital, responsable de modificar el DECRETO 483 de 2018, de manera que se pueda agregar que consejeros y consejeras cuenten con un delegado, o suplente, de manera que cuando el principal no pueda asistir, el delegado supla su ausencia.</p>
<b>AMENAZAS</b>	<p><i>Son los riesgos externos por afrontar</i></p> <p><i>INCUMPLIMIENTO: SE CORRE EL RIESGO DE INCUMPLIR CON EL JURAMENTO DE POSESIÓN, DE TRABAJAR POR LA COMUNIDAD Y PARA LA COMUNIDAD, EN BUSCA DE MEJORES CONDICIONES, LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DRAFE, EN LA COMUNIDAD DE CIUDAD BOLÍVAR.</i></p>	<p>Elaborar un plan de acción con actividades que estén al alcance de nuestras capacidades, y que haya agentes de las instituciones de la administración tanto Local como Distrital, apoyando las acciones planteadas en el plan de acción.</p>

## 1.5. CONSIDERACIONES ESPECIALES

- Priorización de 3 parques para intervención en infraestructura con vigencia presupuestal 2022; resultado de la gestión posterior al recorrido de 12 parques locales en el año 2021 (de escala zonal, vecinales y de bolsillo) concertados y priorizados por el Consejo Local DRAFE, en atención a las solicitudes de la comunidad que representa cada sector. Se da continuidad a actividades del Plan de Acción 2021.
- Articulación con Transmi-Cable para realizar 1 recorrido de parques (con comunidad del Sector Educativo) que han sido intervenidos por el Sistema de Transmi-Cable, especialmente en las Pilonas que hacen parte de la infraestructura; como parte del seguimiento y control social por parte del Consejo Local DRAFE.
- Se suple Curul del Sector de J.A.C.; quedan cubiertas todas las curules (8 sectores representados).
- Articulación Interinstitucional con BiblioRed, IDPAC y TrasmíCable.

Aprobó:	Fecha de aprobación:	Página 6 de 6	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---------	----------------------	---------------	-------------	------------------------