



INFORME DE GESTIÓN DRAFE – I SEMESTRE 2022 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: LOS MARTIRES

PERIODO PRESENTADO: 1 de enero a 15 de Junio de 2022

Contenido

Elaborado por: JENNY BERNAL ARIAS	Aprobó: Diego Alejandro Molano Alba 		
Cargo: secretaria Técnica	Cargo: Jefe de la Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 10 de junio	Fecha de Aprobación: 01/07/2022		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se expone el presente Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el primer semestre de 2022. Dado lo anterior, se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de los Mártires

1.1 Plan de Acción

El plan de acción se logra aprobar y consolidar en las sesiones realizadas en el primer semestre, en las que, de acuerdo con los alcances y trayectoria de cada consejero activo, se logran aprobar e iniciar, las acciones, en las cuales los consejeros presentes le aportan y trabajan para todos los sectores.

PLAN DE ACCIÓN Y SEGUIMIENTO 2022 CONSEJO LOCAL DRAFE _ MARTIRES					
No.	OBJETIVOS DECRETO 483 DE 2018	Funciones Reglamentadas Interiores (propuestas de la conformación del consejo)	NETAS	Indicadores (propuestas de actividades de seguimiento a las acciones de desarrollo) número de acciones realizadas y número de acciones programadas	ACTIVIDADES O ACCIONES ESPECIFICAS
1	Promover la participación.	Apoyar la formulación de programas en las zonas DRAFE, que se puedan realizar mediante alianzas, cooperación, corresponsabilidad social empresarial e emprendimientos propios.	Hacer parte del proceso de formulación, revisión, actualización y control social de los programas formulados en las FOL y participar activamente en las áreas de trabajo con Alcaldía Local para poder implementar y fortalecer la participación ciudadana.	Número de reuniones programadas / Número de reuniones realizadas.	Apoyar y acompañar la formulación de los programas del FOL del 2022, en temas que sean de interés y prioridad.
		Conocer las líneas estratégicas de inversión destinadas a la ejecución de programas DRAFE y participar en las reuniones de seguimiento participativo que se realicen en las Plazas de Desarrollo Local con la Alcaldía Local, acorde al Plan de Desarrollo Distrital con la entidad del sector cultura, recreación y deporte, según corresponda.	Hacer parte de las áreas de trabajo con Alcaldía Local para realizar seguimiento a las propuestas que surgen de las reuniones y programas participativos.	Número de reuniones programadas / Número de reuniones realizadas.	Asistir a las reuniones de las propuestas en áreas de los programas participativos 2022.
		Reemplazar a los Consejeros que presenten excusa o según lo establece la ordenanza distrital en materia de procesos electorales, de acuerdo a los principios de la transparencia y eficiencia.	Reanudar la convocatoria para cubrir las plazas vacantes que se encuentran dentro del consejo DRAFE de Mártires.	Número de peticiones administrativas programadas / Número de peticiones administrativas realizadas.	Programar en paralelo convocatorias, para dar a conocer el consejo e iniciar la inscripción de nuevos consejeros, por medio de un mecanismo digital para que se asegure las elecciones distritales del DRAFE.
		Elaborar y presentar al Consejo Local de DRAFE, un informe semestral sobre la conformación de las Plazas de Desarrollo Local, Planes de Acción de las Entidades y el Plan de Desarrollo Distrital.	Realizar el seguimiento de todas las acciones de las entidades y reportarlas por parte de la representación ante el consejo distrital.	Número de peticiones programadas / Número de peticiones realizadas.	Realizar un mecanismo al piso, con relación de hojas de vida, aprobado por los consejeros digitales, para apoyar y disminuir las acciones distritales del DRAFE.
2	Fortalecer la gobernanza.	Deliberar, evaluar y dar recomendaciones para el ajuste de la Política Pública DRAFE, 2019 – 2036 para Bogotá en el nivel local.	Realizar el seguimiento de todas las acciones de las entidades y reportarlas por parte de la representación ante el consejo distrital.	Número de reuniones programadas / Número de reuniones realizadas.	Esperar y acompañar ante el consejo distrital DRAFE las acciones locales.
		Elaborar diagnósticos locales y programar en las zonas DRAFE, que sirvan como insumo en la conformación de las Plazas de Desarrollo Local, Planes de Acción de las Entidades y el Plan de Desarrollo Distrital.	Realizar los diagnósticos programados con el fin de generar acciones de Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos en favor a la comunidad.	Número de diagnósticos programados / Número de diagnósticos realizados.	Realizar, ampliar y mejorar el DOFA del 2022 en comparación con el 2021 por cada una de las zonas.

Aprobó:

Fecha de aprobación:

Página 2 de 6

Versión: 01

Informe de Gestión OAL

ACTIVIDADES O ACCIONES ESPECIFICAS	LOGROS ALCANZADOS PRIMER SEMESTRE
Apoyar y acompañar la formulación de los proyectos del FDL del 2022, así como ayudar en su difusión y ejecución.	Se ha asistido a las mesas de formulación de los proyectos, convocados por la alcaldía local.
Asistir a los comités técnicos de los proyectos en curso de los presupuestos participativos 2021.	Se ha acompañado el proyecto de persona mayor: El paseo del recuerdo.
Acompañar y hacer seguimiento a las propuestas ganadoras de los presupuestos participativos, vigencia 2020- 2021, para ejecutar 2022.	Se han acompañado las mesas técnicas, convocadas por la alcaldía.
Programar un evento recreodeportivo, para dar a conocer el consejo e incentivar la inscripción de nuevos consejeros, por medio de una convocatoria atípica para que se ocupen los sectores desiertos del DRAFE.	Se programo el evento, para realizarse en el mes de mayo, en articulación con alcaldía local, Policía Nacional, Secretaría de salud, IDR, grupos de danzas de la comunidad.
Realizar una convocatoria atípica, con estudio de hojas de vida, aprobado por los consejeros vigentes, para ocupar y dinamizar los sectores desiertos del DRAFE.	Se realiza la convocatoria atípica, logrando ocupar el sector de las ESAP, con el nuevo consejero David Pinto.
Presentar la actualidad del DRAFE de Mártires a la comunidad, en las diferentes instancias de participación que se logre inclusión.	Se expuso el consejo DRAFE en las instancias de CLIP y COLMYG.
Realizar 2 visitas diagnóstico, a los diferentes parques de la localidad, por cada uno de los sectores representados en el Consejo DRAFE, así como los delegados de las instituciones, según distribución programada, para conocer la dinámica recreodeportiva, y le pueda aportar al DOFA del DRAFE.	El consejero y presidente Hans Romero, realizo el primer reconocimiento del parque Araña, encontrando aspectos negativos para el sector deporte y recreación.
Articular acciones con Hábitat y Secretaría de Medio Ambiente, JAC, y/o Jardín botánico, que genere apropiación de los espacios verdes y recreodeportivos de la localidad.	Se realizo la postulación de diferentes parques con Secretaría del Hábitat, para un posible mejoramiento o embellecimiento.

1.2 Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias (Primer semestre).

CRONOGRAMA DRAFE MARTIRES 2022		
MES	TIPO	OBSERVACIONES
Febrero --25	ORDINARIA	No se avanza en los temas agendados por la inasistencia de dos consejeros.
Abril --28	ORDINARIA	Se declaran desiertos el sector de las JAC y de las ESAL, por la inasistencia repetida del exconsejero Orlando Cortes y la exconsejera Angie Rodriguez.
Mayo -- 20	ORDINARIA	Se aprueba el plan de acción y se acepta por convocatoria atípica al nuevo consejero que representa el sector de las ESAL.
Junio -- 6	ORDINARIA	Se realiza la retroalimentación del evento DRAFE, realizado en el mes de mayo.

1.3 Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE (Balance de Consejeros por cada sector)

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS PRIMER SEMESTRE						
Sector	Consejero	Fecha de ingreso al Consejo	No. De Fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	Blanca Lilia Castillo Segura	Octubre 2018	0	N/A	N/A	Ninguna
Población con Discapacidad	Hans Augusto Romero Pérez	Octubre 2018	0	N/A	N/A	Presidente reelecto en 2022 del DRAFE
Educativo	Sector desierto	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Jóvenes	Sector desierto	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Escuelas o Clubes	Sector desierto	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Juntas de Acción Comunal	Sector desierto	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Colectivos o ESAL	David Pin	Mayo 2022	0	N/A	N/A	Es elegido por convocatoria atípica.
Grupos Étnicos	Sector desierto	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Alcaldía local	Dairo Busos	Febrero 2022	0	N/A	N/A	N/A
IDRD	Carlos Arenas	Marzo 2021	0	0	N/A	N/A
SCRD	Nicolas Atahualpa Zabala	Febrero 2021	0	0	N/A	Ninguna

Aprobó:

Fecha de aprobación:

Página 4 de 6

Versión: 01

Informe de Gestión OAL

DOFA del Consejo DRAFE

DOFA DEL CONSEJO LOCAL DE LOS MARTIRES 2021		
ACCIÓN	ACCION	ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN
DEBILIDADES	La falta de apoyo de entidades, la falta de los consejeros de los sectores que están desiertos, la falta de identificación con la comunidad, y la falta de capacitación hacia los consejeros para conocer la política pública.	Solicitar por escrito la participación a las instancias. Identificar a los consejeros además del carnet, con prendas distintivas. Solicitar capacitaciones o talleres presenciales exclusivamente a los consejeros del DRAFE de Mártires sobre la PP y del alcance e incidencia que tienen los consejeros en el territorio.
OPORTUNIDADES	Las capacitaciones, foros y conferencias virtuales y presenciales que ha realizado el IDRD.	Conocer el portafolio de otras entidades para aplicarlos en el territorio.
FORTALEZAS	La política pública establecida e instalada en el distrito; el deseo de trabajar para la comunidad y poder representar el sector en el territorio; el enriquecimiento cultural de la localidad, la participación de los consejeros en los proyectos del FDL y en los presupuestos participativos.	Continuar con la participación activa en la alcaldía, con IDPAC, con el IDRD, con secretaria del Medio Ambiente y SCRCD, así mismo con los enlaces de las diferentes entidades.
AMENAZAS	La falta de continuidad en los contratos de los enlaces de las diferentes entidades, lo cual generan el estancamiento de los procesos o acciones que se realizan en el territorio. La precaria conectividad para participar en las diferentes acciones virtuales, La falta de apoyo de diferentes entidades o de áreas del IDRD. El nulo presupuesto para ejercer.	Es importante que los contratos de los funcionarios de las entidades con las que se articula tengan una continuidad para no truncar los procesos locales, específicamente los procesos del FDL. La mejora de la conectividad de la ciudad, en general a través de las TIC, por parte del distrito. Que el IDRD de a conocer verdaderamente los DRAFES con las direcciones de cada entidad, para generar acciones directamente. Programar las mesas de trabajo por sector cada cuatro meses.

1.4 CONSIDERACIONES ESPECIALES

- Se realiza el primer evento DRAFE, en el cual se logró el objetivo planeado, de dar a conocer el consejo y divulgar la convocatoria para ocupar los sectores desiertos, con el apoyo y la articulación de diferentes entidades, la participación activa y masiva de la comunidad y la incidencia en el territorio.
- El exconsejero Orlando Cortes supera el número de fallas determinadas en el reglamento para el retiro del consejo, por lo cual se realiza la respectiva aprobación del consejo para su retiro, declarando formalmente desierto el sector de las JAL.
- La exconsejera Angie Rodriguez, por medio de una llamada informa que se encuentra fuera del país e indica que no volverá, por lo cual, en la sesión de mayo se declara desierto el sector de las ESAL. No se logra comunicación de nuevo con ella.

Se da por terminado el presente informe.

Elaborado por: Jenny Bernal Arias

Cargo: secretaria Técnica

Aprobó:

Fecha de aprobación:

Página 5 de 6

Versión: 01

Informe de Gestión OAL

Aprobó:

Fecha de aprobación:

Página 6 de 6

Versión: 01

Informe de Gestión OAL