




INFORME DE GESTIÓN DRAFE – I SEMESTRE 2022 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: SUBA

PERIODO PRESENTADO: 1 ENERO a 30 de JUNIO de 2022

Contenido

Elaborado por: Héctor Manuel González Bautista	Aprobó por: Diego Molano Alba 		
Cargo: Profesional Local	Cargo: jefe Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 21 Julio de 2022	Fecha de Aprobación: 23/07/2022		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo realizado dentro de la instancia de participación DRAFE, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de Participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos DRAFE y de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el presente informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el primer semestre de 2022. Dado lo anterior, se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Suba.

1.1 **Plan de Acción** Plan de Acción (*Explique el proceso que se desarrolló para consolidar el Plan de Acción y el resultado de las acciones ejecutadas durante el primer semestre*).

En los cuatro primeros meses del año 2022, se llevó a cabo la planeación y ejecución de la iniciativa ganada por el DRAFE de Suba con la OEI, consistente en el fortalecimiento y visibilización de esta instancia en la comunidad de la localidad de Suba. Para esto, el DRAFE de Suba recibió recursos económicos y logísticos, que permitieron ejecutar, en parte, las actividades propuestas para tal fin. Allí también se recibió fortalecimiento por parte de la OEI, como requisito para desarrollar la iniciativa ganada.

En el mes de mayo, se recibió capacitación para el fortalecimiento del DRAFE, por parte del IDPAC, a dos consejeros designados por la instancia. La capacitación se denominó “Diálogo con Ciudadanía”.

Se asistió en el mes de junio al Encuentro de Instancias de Participación, organizado por el IDPAC, en la cual asistieron dos consejeros y la Secretaría Técnica del DRAFE de Suba.

Se participo en la socialización por parte del IDR D de seguimiento al Convenio Interadministrativo “Es Deporte Local”

Participación en la actividad realizada el 20 de mayo por el DRAFE Distrital en el parque El Lago.

1.2 Cronograma de sesiones DRAFE Candelaria ordinarias y extraordinarias (primer semestre).

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE		
Fecha	Tipo de sesión	Observaciones
18/01/2022	Ordinaria	sesión #1 S.T: Héctor Manuel González B.
25/01/2022	Extraordinaria	sesión #2 S.T: Héctor Manuel González B.
24/02/2022	Extraordinaria	sesión #3 S.T: Héctor Manuel González B.
09/03/2022	Ordinaria	sesión #4 S.T: Héctor Manuel González B.
25/03/2022	Extraordinaria	sesión #5 S.T: Héctor Manuel González B.
26/04/2022	Extraordinaria	sesión#6 S.T: Héctor Manuel González B.
18/05/2022	Ordinaria	Sesión#7 S.T: Héctor Manuel González B.

1.3 Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE (*Balance de Consejeros por cada sector*)

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS						
Sector	Consejero	Fecha de ingreso al Consejo	No. De Fallas 2022	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	José Alberto Vargas	23/03/2019	1	0	1	Sin justificación
Población con Discapacidad	José Alberto Cruz Cruz	26/03/2019	0	0	0	
Educativo	Raúl Vásquez	26/03/2019	3	0	3	Sin Justificación
Jóvenes	Wilmar Hernán Pérez	26/03/2019	0	0	0	
Escuelas o Clubes	Blanca Rodríguez Romero	26/03/2019	0	0	0	
Juntas de Acción Comunal	Ricardo Arévalo	26/03/2021	2	0	2	Sin justificación
Colectivos o	Luis Fernando	26/03/2019	1	0	1	Sin justificación

ESAL	Jiménez					
Grupos Étnicos	Jhon Fredy López	26/03/2019	2	0	2	Sin justificación
Alcaldía local	Daniel González	03/03/2021	3	0	3	Sin justificación
IDRD	Fidel Castro	2021	0	0	0	
S.C.R.D.	Iván Perdomo	2019	0	0	0	

Aprobó:

Fecha de aprobación:

Página 4 de 6

Versión: 01

Informe de Gestión OAL

1.4DOFA del Consejo (*Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas*)

DOFA DE CONSEJO LOCAL		
ACCIÓN		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN
DEBILIDADES	<i>La falta de participación de algunos consejeros y falta de trabajo en equipo.</i>	<i>Realizar capacitación en resolución de conflictos y trabajo en equipo con apoyo del IDPAC</i>
OPORTUNIDADES	<i>Aportar y apoyar los proyectos deportivos de la Alcaldía y programas del IDRD.</i>	<i>Participar con propuestas e iniciativas en los Presupuestos Participativos de la Localidad de Suba.</i>
FORTALEZAS	<i>Consejeros con gran aporte individual hacia la creación de proyectos que beneficien a la instancia.</i>	<i>Continuar con el apoyo y fortalecimiento por parte de las instituciones.</i>

Aprobó:

Fecha de aprobación:

Página 5 de 6

Versión: 01

Informe de Gestión OAL

AMENAZAS	<i>Perdida de credibilidad de la instancia por no trabajar en equipo y desarticuladamente en su interior</i>	<i>Recibir capacitación en donde se fortalezca la instancia y sea visibilizada por la comunidad de forma positiva.</i>

Aprobó:

Fecha de aprobación:

Página 6 de 6

Versión: 01

Informe de Gestión OAL