

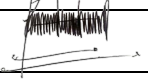


# INFORME DE GESTIÓN DRAFE – II SEMESTRE 2021 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

**LOCALIDAD: TUNJUELITO**

**PERIODO PRESENTADO: 1 Julio a 30 de diciembre de 2021**

## Contenido

Elaborado por: John J. Rosero Caguasango	Aprobó por: FANNY MELINA GUTIERREZ 		
Cargo: Profesional Universitario 219-02	Cargo: Jeje Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 14-12-2021	Fecha de Aprobación: 26.12.2021		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

## Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el presente Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el segundo semestre de 2021. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Tunjuelito. ***El suscrito, recibe la localidad en septiembre de 2021.***

**1.1 Plan de Acción:** En sesión del 7 de abril se aborda el tema de plan de acción como punto de la reunión quedando como compromiso de la secretaria técnica, el envío de la matriz de plan de acción para sugerencias y comentarios por parte de los consejeros. En reunión extraordinaria del 29 de abril, para abordar el tema de plan de acción, no se recibieron observaciones ni recomendaciones, no obstante, en plenaria los consejeros aprueban y adoptan el plan de acción.

### *LOGROS ALCANZADOS DENTRO DEL PLAN DE ACCION DRAFE 2021*

<i>FECHA</i>	<i>ACCIONES LOGRADAS</i>
<i>10-09-2021</i>	<i>Se logra proveer la curul ESAL que se encontraba desierta desde inicios del 2021</i>
<i>02-12-2021</i>	<i>Se logra proveer la curul educativa que estaba desierta desde el primer semestre 2021</i>
<i>11-09-2021</i>	<i>Participación del DRAFE en el</i>

	<i>marco de los presupuestos participativos, como una acción propia del plan de acción consistente en presentar Iniciativas en recreación y deporte.</i>

1.2. Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias (*Segundo semestre*).

Fecha	Tipo de sesión	Observaciones
13-07-2021	Extraordinaria	Sesión que busca conocer los avances de ejecución del plan de acción y la elaboración de la matriz DOFA.
18-08-2021	Ordinaria	Sesión ordinaria que aborda la provisión de curules vacantes y el cronograma de presupuestos participativos.
10-09-2021	Extraordinaria	Primera reunión convocada por el nuevo secretario técnico que busca la provisión de una curul desierta. En esta reunión se logra posesionar al consejero ESAAL Julio Rendón Piratova.
02-12-2021	Ordinaria	En esta sesión se posesiona una curul desierta del sector educativos. Se posesiona al nuevo consejero Darwin Roa Tovar.

1.3. Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE (*Balance de Consejeros por cada sector*)

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS

Sector	Consejero	Fecha de ingreso al consejo	No. De fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	Nancy Saavedra Sotelo	23-03-2019	0			
Población con discapacidad	Carlos Bosch Piraquive	23-03-2019	1	X		
Educativo	DESIERTO	02-12-2021	0			Se posesiono en reunión ordinaria del 2 de diciembre
Jóvenes	DESIERTO	N.A.	N.A.		N.A.	Curul a proveer por proceso de elección atípica
Escuelas o clubes	Giselle Amarillo	20-05-2020	1	X		
Juntas de acción comunal	Rosa A. Ricaurte	23-03-2019	0			
Colectivos o ESAL	Julio Rendón Piratova	10-09-2021	0			Se posesiona en reunión extraordinaria del 10 de septiembre de 2021
Grupos	DESIERTO	N.A.	N.A.		N.A.	Curul a

Aprobó:

Fecha de aprobación:

Página 4 de 8

Versión: 01

Informe de Gestión OAL

<i>Étnicos</i>						<i>proveer por proceso de elección atípica</i>
<i>Alcaldía Local</i>	<i>Delegado Manuel Lozada</i>	<i>13-07-2021</i>	<i>1</i>		<i>X</i>	
<i>IDRD</i>	<i>Delegado Juan Mendoza</i>	<i>08-06-2021.</i>	<i>1.</i>		<i>X</i>	
<i>SCRD</i>	<i>Delegado Arley Rodriguez</i>	<i>07-04-2021</i>	<i>1.</i>		<i>X</i>	

1.4. DOFA del Consejo (*Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas*)

DOFA DEL CONSEJO LOCAL

ACCION		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCION
DEBILIDADES	<p>La falta de trabajo con los sectores que no tienen representante DRAFE a la fecha.</p> <p>Falta de comunicación y articulación entre la Alcaldía, consejo local, IDRD y DRAFE</p>	<p>Por parte de la secretaria técnica se han provisto 2 curules desiertas e desde septiembre a la fecha; quedando dos curules a proveer por elección atípica.</p> <p>Se han realizado acercamientos con JAL, alcaldía local para agendar reuniones en</p>

		enero y febrero 2022.
<b>OPORTUNIDADES</b>	La credibilidad como consejeros a la hora o el momento que se adjudican proyectos deportivos y recreativos (por nuestro conocimiento y experiencia).	Se han aprovechado los espacios enmarcados en los presupuestos participativos para elevar iniciativas en torno a la recreación y el deporte.
<b>FORTALEZAS</b>	<p>Conocimiento del territorio</p> <p>Ganas y disposición para hacer un trabajo con entrega por la localidad como se he venido realizando a la fecha.</p>	<p>El perfil y experiencia de es un soporte y columna para la gestión como consejeros.</p> <p>A pesar de encontrarse en un bajo nivel de participación de los diferentes sectores, se evidencian los buenos propósitos para continuar la gestión en 2022.</p>
<b>AMENAZAS</b>	La falta de avance en la gestión para suplir las vacantes actuales.	Esta falencia se ha ido subsanando gracias a la acción de la secretaria técnica que, desde su llegada en septiembre, se han podido proveer dos curules que se encontraban desiertas.

	<p>Condición económica de los consejeros.</p> <p>Falta de preparación política para mejorar la participación en los procesos abiertos</p>	<p>Por ser una condición externa, se espera poder entrar en os diferentes procesos de reactivación de la comunidad y del Distrito capital.</p> <p>Se adelantan conversaciones con IDPAC para mejorar el proceso de participación de las diferentes instancias de participación local, proceso en el cual estará inmerso el DRAFE Tunjuelito.</p>
--	---	--

1.5. CONSIDERACIONES ESPECIALES: Los cambios de personal o talento humano al interior de las diferentes instancias pueden traducirse en efectos colaterales pero que inciden en el normal desarrollo de aquellas. El DRAFE no ha sido ajeno a ello:

- El cambio en el mes de septiembre del secretario técnico.
- Diferentes secretarios técnicos en 2021: (3).
- Baja participación de los consejeros a las reuniones: En septiembre habían 4 curules por proveer, incidiendo en el normal desarrollo de su gestión (plan de acción, falta de quorum, etc).
- Actualmente se atraviesa por una baja motivación para trabajar en pro del deporte y la recreación; la secretaria técnica hace ingentes esfuerzos por reactivar dicha motivación conjuntamente con presidencia del DRASFE; es así que se realizó una jornada de compartir y despedida del DRAFE el pasado 9 de diciembre.
- Igualmente, y en la misma vía de poder recuperar la motivación en pro del trabajo apoyado en el manejo de las comunicaciones se participa en la jornada de socialización de la estrategia de comunicaciones para el DRAFE el 15 de diciembre de 2021.
- Se ha entendido que el acceso y manejo de las redes sociales es un paso que hay que dar de manera ineludible, por tal motivo se pretende crear estos perfiles y darles el manejo adecuado con la orientación de los profesionales en comunicación del IDRDR y de la misma OAL.