

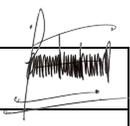


INFORME DE GESTIÓN DRAFE – II SEMESTRE 2021 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: SUBA

PERIODO PRESENTADO: 1 Julio a 30 de Diciembre de 2021

Contenido

Elaborado por: Johana Vietnamila Rivera Osorio	Aprobó por: FANNY MELINA GUTIERREZ GARZON 		
Cargo: Gestora Territorial	Cargo: Jefe oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 15 de diciembre de 2021	Fecha de Aprobación: 26.12.2021		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el presente Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el segundo semestre de 2021. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de SUBA. *(Incluir la información que permita introducir el contenido del presente informe)*

1.1 Plan de Acción (*Explique el proceso que se desarrolló para consolidar el Plan de Acción y el resultado de las acciones ejecutadas durante el segundo Semestre*)

LOGROS ALCANZADOS DENTRO DEL PLAN DE ACCIÓN DRAFE 2021	
FECHA	ACCIONES LOGRADAS
16/09/2021	Capacitación aval deportivo DRAFE-IDRD
28/07/2021	Capacitación en participación ciudadana –IDPAC-
24/09/2021	Se generan 2 propuestas colectivas DRAFE, para Presupuestos participativos, y por sector presentan propuesta (8) Propuestas sector deportes.

1.2 Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias *(segundo*

Aprobó:	Fecha de aprobación:	Página 2 de 6	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---------	----------------------	---------------	-------------	------------------------

semestre).

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE		
Fecha	Tipo de sesión	Observaciones
28/07/2021	Ordinaria	S.T Johana Rivera
30/08/2021	Extraordinaria	S.T Johana Rivera
06/09/2021	Extraordinaria	S.T Johana Rivera
30/09/2021	Ordinaria	S.T Johana Rivera
26/11/2021	Ordinaria	S.T Johana Rivera

1.3 Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE (Balance de Consejeros por cada sector)

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS						
Sector	Consejero	Fecha de ingreso al Consejo	No. De Fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	Alberto Vargas	2019	0			
Población con Discapacidad	José Alberto Cruz	2019	0			
Educativo	Raúl Vásquez	2019				
Jóvenes	Wilmar Pérez	2019	0			
Escuelas o Clubes	Blanca Rodríguez	2019	0			
Juntas de Acción Comunal	Ricardo Arévalo	2021	0			Se posesiona ante el CL DRAFE 30/08/2021
Colectivos o ESAL	Luis Fernando Jiménez	2019	0			
Grupos Étnicos	John Fredy López	2019	1			Cruce con otra reunión donde estaba como delegado del DRAFE.
Alcaldía local	Daniel González	12/04/2021	1		x	

Aprobó:

Fecha de aprobación:

Página 3 de 6

Versión: 01

Informe de Gestión OAL

IDRD	Fidel Castro	18/05/2021	0			
SCRD	Olger Forero	12/04/2021	1	x		Cruce con un evento Institucional

1.4 DOFA del Consejo (*Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas*)

DOFA DE CONSEJO LOCAL		
ACCIÓN		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN
DEBILIDADES	<p><i>-El NO apoyo ni reconocimiento del señor alcalde con algunos miembros del DRAFE</i></p> <p><i>- Falta de intensión de ser propositivos y comprometidos por parte de algunos consejeros DRAFE</i></p> <p><i>-Tomarse la representación DRAFE para beneficiarse o beneficiar a terceros.</i></p> <p><i>-Falta de recursos y herramientas necesarias para garantizar gestiones asertivas para la comunidad (computador, insumos de oficina, etc.)</i></p>	<p><i>Retroalimentación del reglamento interno. Se elaboró un plan de acción con los consejeros con el fin de llevar a cabo las diferentes actividades propuestas.</i></p>
OPORTUNIDADES	<p><i>-Poder estar en varios escenarios de la alcaldía y aportar en los encuentros ciudadanos y los presupuesto participativos</i></p> <p><i>-La participación en el consejo Distrital.</i></p> <p><i>- Tener conocimiento en política pública y así poder asesorar a la comunidad en temas del</i></p>	<p><i>Participación de los consejeros en los diferentes programas ofrecidos por el IDRD o demás Instituciones, que fortalezcan el tema de gobernanza al interior del DRAFE,</i></p>

	<i>deporte y sus diferentes escenarios deportivos.</i>	
FORTALEZAS	<ul style="list-style-type: none"> -Llevar a cabo la política pública por sectores. -Representar al DRAFE en diferentes Instancias de participación con voz y voto. -Interactuar en eventos recreo deportivos con la comunidad de la mano con el IDRDR -Recomendar y llevar a los diferentes sectores eventos deportivos. 	<i>Apoyo de las Instituciones para el fortalecimiento de las Instancias, se recibe capacitación del IDRDR en temas de avales deportivos.</i>
AMENAZAS	<ul style="list-style-type: none"> -La construcción de mesas transitorias llamadas MUDRAFE. -Desconocimiento e indiferencia de las alcaldías locales en las funciones de la Instancia de participación DRAFE. 	Trabajar para mayor visibilidad del DRAFE

1.5 CONSIDERACIONES ESPECIALES (*Eventos, Observaciones o actividades adicionales que haya desarrollado el Consejo que considere debe tenerse en cuenta dentro del presente informe*).

En el mes de Agosto Por parte del consejero Luis Fernando Jiménez propuso al consejo participar en el proyecto de la OEI (la Organización de Estados Iberoamericanos), proyecto de fortalecimiento de instancias de participación, convenio que realizo la Alcaldía de Suba con la OEI donde participaban las instancias y eran seleccionadas 10 de ellas,

donde el consejero Luis Fernando presento la iniciativa DRAFE SOMOS TODOS , fue elegido como líder de la iniciativa por parte del consejo DRAFE y presento a nombre del DRAFE el proyecto, El listado de las Instancias que ganaron fue publicado el 1 de septiembre quedando el CLDRAFE SUBA como una de las iniciativas seleccionadas por la OEI, actualmente el consejero continua al tanto de este proceso como líder del proyecto y en continua comunicación con la OEI.