



# INFORME DE GESTIÓN DRAFE – II SEMESTRE 2021 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

**LOCALIDAD: CIUDAD BOLÍVAR**

**PERIODO PRESENTADO: 1 Julio a 30 de Diciembre de 2021**

Elaborado por: NURY Z. PEREZ B.	Aprobó por: FANNY MELINA GUTIERREZ 		
Cargo: PROFESIONAL E.G. 07 / SECRETARÍA TÉCNICA	Cargo: Jefe oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: DICIEMBRE 20 DE 2021	Fecha de Aprobación: 26.12.2021		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

# Contenido

## Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el presente Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el segundo semestre de 2021. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Ciudad Bolívar. El Consejo DRAFE de la Localidad de Ciudad Bolívar ha centrado su accionar para la presente vigencia en 2 temas principales, inherentes con: Seguimiento a Proyectos Locales por parte de la Alcaldía Local (vigencias 2019 y 2020) y Recorrido de parques locales en atención a las solicitudes de la comunidad hacia los Consejeros que representan un sector específico en el Consejo Local DRAFE. El Consejo Local DRAFE también estuvo presente en el proceso de Presupuestos Participativos Fase II y fue parte del Comité de Rúbrica del mismo; realizaron análisis y aportes para la próxima vigencia frente a este tema y su accionar, lo cual quedó plasmado en el acta de reunión del Consejo Local DRAFE en su sesión Ordinaria que se llevó a cabo el día 9 de Diciembre de 2021. El presente informe muestra un Consejo responsable y comprometido con las metas propuestas en el plan de acción para el año 2021, se dio cumplimiento a cada una de las actividades propuestas y se evidencia con el logro de cumplimiento de quorum de las sesiones programadas (asistencia del 85% promedio) y el desarrollo de los temas propuestos en cada una de ellas.

2. ***(Incluir la información que permita introducir el contenido del presente informe)***

Aprobó:	Fecha de aprobación:	Página 2 de 7	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---------	----------------------	---------------	-------------	------------------------

Plan de Acción: El Consejo Local DRAFE Ciudad Bolívar y La Secretaría Técnica realizaron seguimiento en la sesión extraordinaria del día 16 de septiembre y la evaluación final en la sesión del día 9 de diciembre de los corrientes y se aprueba por el Consejo en pleno.

## 2.1

<b>LOGROS ALCANZADOS DENTRO DEL PLAN DE ACCIÓN DRAFE 2021</b>	
<b>FECHA</b>	<b>ACCIONES LOGRADAS</b>
<i>Agosto a Diciembre</i>	<i>Seguimiento a Proyectos Locales</i>
<i>Octubre 21</i>	<i>Suplir Curul Consejero Persona Mayor</i>
<i>Septiembre 28 y Noviembre 18</i>	<i>Conferencias CL DRAFE a comunidad</i>
<i>Agosto a Noviembre</i>	<i>Apoyo Presupuestos Participativos F II</i>

*Noviembre 11*

*Mesa de Trabajo: Tema Parques*

*Noviembre 29*

*Caracterización CLDRAFE - IDPAC*

## 2.2 Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias (*segundo semestre*).

<b>CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE</b>		
<b>Fecha</b>	<b>Tipo de sesión</b>	<b>Observaciones</b>
Agosto 19	Ordinaria	
Septiembre 16	Extraordinaria	
Octubre 21	Ordinaria	
Diciembre 9	Ordinaria	

2.3 Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE (*Balace de Consejeros por cada sector*)

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS						
Sector	Consejero	Fecha de ingreso al Consejo	No. De Fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	Luis García	21/10/2021	1		No	Problemas de Conectividad
Población con Discapacidad	Rafael Esteban Tenjo Herrera	23 / 03 / 2019	1			Excusas pendientes (laborales)
Educativo	Omar Manuel Montoya Méndez	23 / 03 / 2019	0			
Jóvenes	Juan David Aguilar García	23 / 03 / 2019	0			
Escuelas o Clubes	Jorge Andrés Melo	10 / 06 / 2021	0			
Juntas de Acción Comunal	Héctor Hernando Campos Alemán	23 / 03 / 2019	NO APLICA			Curul Desierta por Fallecimiento del Consejero
Colectivos o ESAL	Freddy Giovanni Solano Villamizar	23 / 03 / 2019	1			Excusa Pendiente (laboral)
Grupos Étnicos	Pablo Omar Gruezo Riascos	23 / 03 / 2019	1			Excusa Pendiente (laboral)
Alcaldía local	Jean Fernel Durango	22 / 04 / 2021	0			
IDRD	Jhon Edinson Lozada	12 / 05 / 2021	0			
SCRD	Ingrid Grande	25 / 03 / 2021	0			

**DOFA del Consejo** *(Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas)*

<b>DOFA DE CONSEJO LOCAL DRAFE</b>		
<b>ACCIÓN</b>		<b>ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN</b>

<b>DEBILIDADES</b>	<p><i>Aspectos internos que nos juegan en contra</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Falta de acceso a conectividad por parte de algunos compañeros, inclusive nos ha pasado a todos los sectores que hace falta tener un plan de datos básico para permanecer conectado a todas las reuniones locales, Distritales. También nuestros equipos celulares ya han fallado son lo mismo con los que hemos arrancado casi 4 años.</li> <li>-Falta de uniformidad, porque antes, durante y después de la pandemia la comunidad demanda participación en eventos de todos los sectores y no contamos con carnet actualizado y la única camiseta que dieron ya está deteriorada.</li> <li>-publicidad, no se visibiliza a excepción de IDRDR publicidad física y digital de nuestro proceso DRAFE CB, se necesita más apoyo de las otras entidades adscritas como de administradores de parque se evidencia que nuestros correos y /o números no existen ni en la ventanilla de ningún parque zona, local, vecinal en estos 4 años.</li> <li>- apoyo en comunicaciones: Ha sido aceptable la labor de comunicaciones con sólo Facebook, Wsp. y correo Gmail autorizado por lo cual es necesario ir a la vanguardia con Instagram, You Tube u otras redes sofisticadas para captar un poco más de audiencias no sólo locales sino globales.</li> <li>-La imposibilidad de realizar encuentros presenciales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Alianzas público –privadas con Ministerio de Deporte, Ministerio de Tecnologías de la información.</li> <li>-Esperar la llegada de chaquetas, carnets actualizados u otros insumos, únicamente tenemos los certificados de cada cargo en el sector para corroborar nuestra existencia ante la comunidad.</li> <li>-Se requiere directorio físico en el cartel informativo de cada parque, más páginas web.</li> <li>-Se requiere apoyo de todas las entidades locales adscritas a la política pública DRAFE para que en sus redes sociales y páginas web nos visibilicen e hipervinculen nuestras publicaciones</li> </ul>
<b>OPORTUNIDADES</b>	<p><i>Características o elementos externos que se pueden aprovechar</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-La cercanía con Ministerio del Deporte</li> <li>-La cantidad de consejeros/as y nosotros somos de los pocos que duramos 4 años en la curul igual que cultural (tenemos trazabilidad del territorio).</li> <li>-La empresa privada como Transmicable y centros comerciales de la zona</li> <li>-Clubes, ligas reconocidas a nivel local y Distrital</li> <li>-Universidades reconocidas público –privadas y SENA con gran oferta académica pero que no tiene sede propia en la localidad 19.</li> <li>- Conocimiento de directorio donde se puedan encontrar información y colaboradores para fortalecer el Equipo DRAFE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-El Min. Deporte también tiene consejeros/as con cargo remunerado caso María Isabel Urrutia u otras personalidades que sería bueno intercambiar experiencias de lo Distrital a lo Nacional. También tiene injerencia con recursos que IDRDR siempre ha manifestado tenerlos limitados, secretaria de Cultura, Recreación y Deporte también, se podría hacer algo como Bogotá - Región.</li> <li>- Fomentar y gestionar ferias de emprendimientos para todos los sectores étnico, académico, discapacidad, juventud, educación, fundaciones, persona mayor a nivel local en parques locales con bioseguridad, en centros comerciales con el apoyo del IPES, IDRDR, SCRDR, y privados CC.</li> </ul>
<b>FORTALEZAS</b>	<p><i>Son los puntos fuertes internos.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Tener entrenadores: Profesionales y profesionales titulados (según la nueva ley del entrenador).</li> <li>-Tener todas las curules acorde a un perfil idóneo (a excepción Juntas acción comunal a la espera). El cual ha sido capacitado en:  Veeduría y control social 2020 Administración deportiva 2021</li> <li>Incidencia local a Distrital –DRAFE Formulación amplia en presupuestos participativos 2019,2020 y 2021.</li> <li>Incidencia territorial en parques vecinales por medio de seguimiento parques urbanos y rurales 2021 con protocolos de bioseguridad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Motivar la participación desinteresada de consejeros por medio de becas de pregrado y maestría según sea el caso.</li> <li>- Cada uno de los profesionales del equipo ha laborado en sector público y privado, hasta con emprendimientos, por lo cual tiene bagaje en sectores como: Recreación, Deportes, Actividad física a incluso administración de escenarios También tenemos 1 deportista consagrado paralímpico Líderes que han ejecutado varios proyectos con sus organizaciones y han ocupado el primer lugar</li> <li>-Falta gestionar sostenibilidad de los mismos.</li> </ul>

	-el compromiso de los consejeros por mejorar la participación del equipo DRAFE en las actividades propuestas y previstas en cada reunión.	
<b>AMENAZAS</b>	<p><i>Son los riesgos externos por afrontar</i></p> <p>-Fuga de consejeros hacia el exterior por atractivas ofertas académicas, recreodeportivas e incluso laborales por la difícil situación actual del país por su pésima economía.</p> <p>-La COVID-19 que ha cobrado vidas en el caso de Ciudad Bolívar, fue investido hacia el segundo semestre 2021. Sin garantías para su familia ni auxilio económico ò subsidio por parte de DRAFE ò alguna entidad, quedando desamparado por política pública DRAFE.</p> <p>-la falta de reconocimiento por parte de las entidades distritales y de los gobiernos de turno: Alcaldía Local y Distrital</p>	<p>-No encontrar relevos y /o futuros candidatos para 2023 de cada sector por que dura 4 años la curul y la falta de garantías que hacen dudar a posibles postulantes y la cantidad de requisitos tanto de experiencia como de elecciones.</p> <p>-Continuar en pico 6,7 u 8 porque es una enfermedad mortal u otros siniestros que se salen de control, por ello la cultura de prevención y conservar lo virtual y presencial con bioseguridad. Por ello cada consejero debería ser amparado con un seguro porque el cargo es voluntario y nos exponemos bastante con comunidad y no contamos con kit de bioseguridad que nos permita estar en campo y resolver inquietudes, toca por llamada ò 1 hora máximo en un parque atender comunidad y /o evitar reuniones.</p>

**2.4 CONSIDERACIONES ESPECIALES** (*Eventos, Observaciones o actividades adicionales que haya desarrollado el Consejo que considere debe tenerse en cuenta dentro del presente informe*).

- Mesa de Trabajo con IDRD y Alcaldía Local para revisión y priorización en intervención de parques de la Localidad.
- Conferencias del Consejo Local DRAFE para la comunidad en temas de interés familiar y para dar a conocer el Consejo Local
- Caracterización de la Instancia de Participación para intervención de fortalecimiento por parte del IDPAC para el año 2022.