




# INFORME DE GESTIÓN DRAFE – I SEMESTRE 2021 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

**LOCALIDAD: ANTONIO NARIÑO**

**PERIODO PRESENTADO: 1 enero a 30 de junio de 2021**

Elaborado por: JAIRO HOOVER DIAZ	Aprobó por: 		
Cargo: SECRETARIO TECNICO	Cargo: Jefe Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 14.07.2021	Fecha de Aprobación: 27 de agosto de 2021		
Procesos Relacionados: Proceso Drafe Antonio Nariño	Página 1 de 7	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

# Contenido

## Introducción

1. En cumplimiento al proceso del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el actual Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el primer semestre de 2021. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Antonio Nariño.

La emergencia mundial nos cambió la vida a cada uno de los habitantes del planeta y el consejo Drafe no es la excepción, cabe anotar que este consejo ha pasado por tres secretarías técnicas, en las cuales cada secretario tiene su forma de trabajar con los consejeros.

Desde el mes de septiembre de 2020, esta secretaría asumió el consejo Drafe de Antonio Nariño, en medio de dificultades de conectividad, una desmotivación evidente por parte de los consejeros, por diferentes factores entre ellos, económicos, laborales, de salud y el cambio de nuestra manera de concebir la vida en estos tiempos.

El consejo Drafe en Antonio Nariño es un consejo pasivo, que espera volver a la presencialidad, para efectuar sus acciones de manera más personal con cada uno de sus sectores.

El cambio a lo virtual desajusto muchas maneras de socializar y llevar un proceso como consejo.

A pesar de las variables enunciadas anteriormente, se continua con el proceso, por supuesto manteniendo la firme convicción de que, aunque el Drafe es un consejo nuevo, tendrá que reevaluar algunas estrategias, para adquirir fuerza y motivar a más actores a ser partícipes en esta instancia.

1.1 Plan de Acción Para el desarrollo de este punto se han presentado algunos impases, tales como:

- El consejo Drafe Antonio Nariño no eligió delegado ante el consejo distrital, por lo tanto el consejo Drafe Antonio Nariño, no tuvo representación en algunas reuniones organizadas por el consejo distrital, en dichas reuniones, se elaboró el formato del plan de acción, para ser diligenciado en las localidades; para el mes de junio después de deliberar en tres reuniones, finalmente el consejo Drafe elige al representante al consejo distrital, quien es el mismo presidente del Drafe el señor Kevin Suarez.
- El consejo manifiesta que la primera secretaría técnica, les elaboro el plan de acción y que les hacia todo, por esta razón al consejo Drafe Antonio Nariño, se le dificulta realizar el diligenciamiento de este formato de plan de acción en Excel, enviado desde la secretaria técnica distrital.

Entendiendo lo manifestado anteriormente, se convoca una mesa de trabajo presencial en el salón comunal del Restrepo y se solicita que cada consejero lleve por escrito a mano una idea para diligenciar el plan de acción.

En la mesa de trabajo se inicia el proceso para llevar a cabo la realización de la tarea del plan de acción del consejo Drafe Antonio Nariño.

La estrategia se implementa con el paso a paso del cuadro del plan de acción, con apoyo del reglamento y normatividades vigentes, identificando que existen barreras como el desconocimiento del manejo de programas como Excel, además 3 de los 7 consejeros son adultos mayores y manifiestan no saber manejar bien los sistemas, por lo expuesto anteriormente, los consejeros no habían abierto el archivo enviado con anterioridad a los correos de cada uno de ellos. Esto dificulta la labor de la secretaría teniendo en cuenta que no han hecho lectura de los correos que se envían.

Uno por uno de los consejeros asistentes, manifiesta su idea y el secretario técnico va alimentando el cuadro del respectivo plan de acción.

Teniendo en cuenta que el plan de acción se elaboró para el mes de junio y se planteó la aprobación del plan de acción para julio; en el primer semestre no hay información para diligenciar en el cuadro siguiente.

<b>LOGROS ALCANZADOS DENTRO DEL PLAN DE ACCIÓN DRAFE 2021</b>	
<b>FECHA</b>	<b>ACCIONES LOGRADAS</b>
<i>Se tiene previsto realizar acciones a partir del mes de agosto</i>	

1.2 Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias (*Primer semestre 2021*).

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE		
Fecha	Tipo de sesión	Observaciones
29 - 01 - 2021	EXTRAORDINARIA	
12 - 02 - 2021	ORDINARIA	
14 - 04 - 2021	ORDINARIA	
02 - 06 - 2021	EXTRAORDINARIA	
11 - 06 - 2021	ORDINARIA	

1.3 Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE (*Balance de Consejeros por cada sector*)

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS PRIMER SEMESTRE 2021						
Sector	Consejero	Fecha de ingreso al Consejo	No. De Fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	María Morales	Elecciones 2018				
Población con Discapacidad	Pilar Castaño Ayerbes	Elecciones 2018	4		X	Se aplica el reglamento por fallas Salud
Educativo	Ricardo Torres	Elecciones 2018	2	X		
Jóvenes	Kevin Suarez	Elecciones 2018				
Escuelas o Clubes	Luis Aranda	Elecciones 2018				
Juntas de Acción Comunal	Álvaro Amaris	Elecciones 2018	3	X		Excusa por estar trabajando
Colectivos o ESAL	Sandra Lossa	Elecciones 2018				
Grupos Étnicos	María Forero	Elecciones 2018				
Alcaldía local	Julián Arévalo	Septiembre 2020				
IDRD	Sandra Uribe	2021				
SCRD	Andrea Romero	2020				

Aprobó:

Fecha de aprobación:

Página 5 de 7

Versión: 01

Informe de Gestión OAL

1.4 DOFA del Consejo *(Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas)*

<b>DOFA DE CONSEJO LOCAL</b>		
<b>ACCIÓN</b>		<b>ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN</b>
<b>DEBILIDADES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Algunos consejeros no cuentan con conexión a internet por lo tanto se han incrementado las inasistencias</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>En este semestre la Alcaldía Local pone a disposición la gratuidad del servicio a través del wifi de la alcaldía.</li> </ul>
<b>OPORTUNIDADES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprovechamiento de la bolsa económica que pone a disposición la Alcaldía Local</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se escogieron tres propuestas del plan de acción del Drafe para presentarlas ante la alcaldía local, para poder tener acceso a la bolsa económica</li> </ul>
<b>FORTALEZAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Parques zonales con excelentes escenarios deportivos para la práctica de diversidad de disciplinas deportivas. Los clubes y escuelas pueden acceder a estos espacios.</li> <li>Mesa de trabajo en salón comunal del Restrepo para la elaboración del plan de acción</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se pone a disposición los parques para el desarrollo de estrategias, reuniones, mesas de trabajo para el consejo Drafe</li> <li>Se desarrolla esta mesa para elaborar el plan de acción con la asistencia de la mayoría de consejeros, donde uno a uno plantea sus</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aporte en los presupuestos participativos.</li> </ul>	<p>ideas y se va alimentando el cuadro en Excel enviado desde la secretaria distrital del consejo y de esta manera se pudo avanzar el proceso de creación del plan de acción.</p>
<b>AMENAZAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Algunos consejeros se han visto afectados por el COVID, han quedado sin recursos económicos, por lo tanto se presentan fallas en la asistencia al consejo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se han realizado las respectivas llamadas telefónicas y envío de correos para generar estrategias de motivación para la asistencia y participación en el consejo</li> </ul>

**1.5 CONSIDERACIONES ESPECIALES** *(Eventos, Observaciones o actividades adicionales que haya desarrollado el Consejo que considere debe tenerse en cuenta dentro del presente informe).*

La conectividad sigue siendo un asunto relevante de tratar para futuros consejos, se debe generar una estrategia donde tengan acceso a esta herramienta.

Los consejeros no han podido desarrollar plenamente el liderazgo de sus sectores, teniendo en cuenta que 3 de los 7 consejeros activos en esta localidad son adultos mayores y sus familias no les permiten salir para evitar el contagio del covid y los restantes han tenido dificultades económicas y de salud.

Es indispensable capacitar a los consejeros en office básico, ya que se evidencia que la mayoría de los consejeros no lo manejan y es muy importante para que la información y la elaboración de propuestas sea más ágil, los consejeros deben tener este conocimiento.