




INFORME DE GESTIÓN DRAFE – I SEMESTRE 2021 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: LOS MARTIRES

PERIODO PRESENTADO: 1 de Enero a 30 de Junio de 2021

Elaborado por: JENNY BERNAL ARIAS	Aprobó por: 		
Cargo: secretaria técnica	Cargo: Jefe oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: julio 2021	Fecha de Aprobación: 27 de agosto de 2021		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Contenido

Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el presente Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el primer semestre de 2021. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad numero 14 del distrito capital, Los Mártires.

1.1 Plan de Acción (*Explique el proceso que se desarrolló para consolidar el Plan de Acción y el resultado de las acciones ejecutadas durante el primer Semestre*)

El plan de acción se logra consolidar en las sesiones realizadas del segundo semestre, en las que, de acuerdo con los alcances y trayectoria de cada consejero activo, se dio cumplimiento a cada acción, resaltando que aun cuando no todos los sectores tienen representante, los consejeros presentes le aportan y trabajan para todos los sectores.

LOGROS ALCANZADOS DENTRO DEL PLAN DE ACCION DRAFE MARTIRES 2021	
FECHA	ACCIONES LOGRADAS
Primer semestre 2021	Apoyo y Acompañamiento a los Proyectos del FDL
Primer semestre, 2020-2021	Presentación, aprobación y asistencia a comité técnico de proyecto para ejecutarse con el FDL
Último trimestre, mayo 2021	Asistencia y acompañamiento a la clausura y entrega de elementos deportivos del proyecto 143-2019 del FDL.
Primer semestre	Haber presentado y ganado dos propuestas recreodeportivas de las presentadas en los presupuestos participativos y continuar con el proceso de seguimiento para su ejecución.
Primer semestre, abril 2021	Gestionar la capacitación de escuelas avaladas para líderes deportivos de la localidad.
Primer semestre, marzo 2021	Crear el correo del consejo y disponer del correo electrónico creado por los consejeros para el desarrollo del mismo.

1.2 Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias (*Primer semestre*).

FECHA	TIPO DE SESION	OBSERVACIONES
Febrero -- 24	ORDINARIA	Se realiza, sin referente de IDR.D.
Marzo -- 17	EXTRAORDINARIA	No se realiza por falta de quorum.
Marzo -- 24	EXTRAORDINARIA	Se realiza según lo acordado. No asiste el consejero Orlando Cortes. Se cuenta con referente de IDR.D.
Abril -- 30	ORDINARIA	Se realiza, sin referente de IDR.D.
Mayo -- 20	EXTRAORDINARIA	Se realiza, sin referente de IDR.D.
Junio -- 30	ORDINARIA	Se realiza según lo acordado y se cuenta con referente de IDR.D.

Aprobó:

Fecha de aprobación:

Página 3 de 5

Versión: 01

Informe de Gestión OAL

1.3 Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE (Balance de Consejeros por cada sector)

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS						
Sector	Consejero	Fecha de ingreso al Consejo	No. De Fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	Blanca Lilia Castillo Segura	Octubre 2018	0	N/A	N/A	Ninguna
Población con Discapacidad	Hans Augusto Romero Perez	Octubre 2018	0	N/A	N/A	Es el presidente actual del DRAFE
Educativo	Sector desierto	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Jóvenes	Sector desierto	N/A	N/A	N/A	N/A	Sergio Gutiérrez Presento renuncia en enero 2021
Escuelas o Clubes	Sector desierto	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Juntas de Acción Comunal	Orlando Emilio Cortes Trujillo	Octubre 2018	2	1	1	Ninguna
Colectivos o ESAL	Angie Lorena Rodriguez Lancheros	Octubre 2018	0	N/A	N/A	Es representante al DRAFE distrital
Grupos Étnicos	Sector desierto	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Alcaldía local	Carmen Andrea Avellaneda	Febrero 2021	0	N/A	N/A	Ninguna
IDRD	Mima Esther Higuera Bohórquez	Junio 2021	0	0	N/A	Ninguna
SCRD	Nicolas Atahualpa Zabala	Febrero 2021	0	0	N/A	Ninguna

1.4 DOFA del Consejo (Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas)

DOFA DE CONSEJO LOCAL		
ACCIÓN		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN
DEBILIDADES	<i>Aspectos internos que nos juegan en contra</i>	Un aspecto muy importante que deja débil al consejo de Mártires es el no tener los consejeros completos con cada uno de los sectores, lo cual influye en el proceder del del mismo.
OPORTUNIDADES	<i>Características o elementos externos que se pueden aprovechar</i>	Dentro de las oportunidades se puede destacar la articulación y acercamiento que se ha tenido con alcaldía local y la oportunidad de influir en el presupuesto local directamente.
FORTALEZAS	<i>Son los puntos fuertes internos.</i>	Los consejeros activos, los cuales corresponden a la mitad de los que deberían estar electos, se pueden identificar como el punto más fuerte, siendo la fortaleza real y actual del consejo al convertirse en el pilar, al ser quienes trabajan para la comunidad, incluso a pesar del momento por el que pasa el mundo y sus familias.
AMENAZAS	<i>Son los riesgos externos por afrontar</i>	Los consejeros ven como principal amenaza al no contar con una UPZ priorizada por parte del IDRD con la cual articular en el territorio, para poder influir en al menos uno de los parques que son tomados por consumidores y delincuencia, y no se cuenta con estrategias para poder contrarrestar o minimiza a partir del deporte y la recreación.

Aprobó:

Fecha de aprobación:

Página 4 de 5

Versión: 01

Informe de Gestión OAL

1.5 CONSIDERACIONES ESPECIALES *(Eventos, Observaciones o actividades adicionales que haya desarrollado el Consejo que considere debe tenerse en cuenta dentro del presente informe).*

El consejo DRAFE ha logrado consolidar acciones propositivas por medio de la participación en las mesas de trabajo y comités con alcaldía local, de manera que se visibiliza su accionar comunitario en territorio gradualmente y de esa forma ser el referente del sector en la localidad.

Así mismo se ha propuesto un plan de trabajo, con el optimismo de llegar a su total cumplimiento y acorde a las necesidades de la localidad, según lo caracterizado hasta la fecha en medio de la emergencia en la que se encuentra la ciudad, además de las adversidades que les acompañan y aún sin tener todos los miembros del comité en su totalidad activos, asume su rol dentro y fuera de los espacios de participación.