

Protocolo para la Prevención, Detección, Atención y Seguimiento de los Casos de las Violencias Basadas en Género en el IDRD

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE –IDRD–

Alcaldesa de Bogotá D.C. 2020-2024
Claudia Nayibe López Hernández

Directora
Blanca Inés Durán

Subdirectora Recreación y Deporte
Aura María Escamilla Ospina

Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá
Gerencia del proyecto 7850
Sandra Patricia Forero

EQUIPO GENERO
Lideresas de la línea de Genero
Diana Carolina Roa
Jennyfer Carolain Mejía Hernández

Coordinadores de Áreas
Deportes
Oscar Oswaldo Ruiz

Apoyo Logístico
Karen Rosana Córdoba Perozo
Javier Hernando Pérez Oramas

Con el apoyo de los equipos de recreación y deportes
INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE
Calle 63Nª 59ª 06
Teléfono 6605400 Ext 265

Cita sugerida

Roa-DianaC, Mejía-Hernandez-JennyferC, (2022) *Protocolo para la Prevención, Detección, Atención y Seguimiento de los Casos de las Violencias Basadas en Género en el IDRD.*

PROYECTO 7850 Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá

Contenido

Introducción	4
Glosario	6
Objetivo	8
Enfoques	8
Comprensión de las Violencias Basadas en Género	10
Ámbito de Aplicación del Protocolo	15
Elementos de Identificación e Interpretación de Conductas	18
Líneas De Abordaje	20
Línea de promoción	20
Línea de prevención	26
Línea de protección	27
Ruta de Atención	30
Etapa preliminar de documentación	30
Etapa de acción	34
Etapa de seguimiento	35
Marco Normativo	37
Referencias Bibliográficas	48
Anexo	50

Índice de tablas

Tabla 1 Herramientas Jurídicas de Protección Internacional	37
Tabla 2 Herramientas Jurídicas de Protección Nacional	42
Tabla 3 Herramientas Jurídicas de Protección Distrital	45

Introducción

El Instituto Distrital de Recreación y Deporte –en adelante IDRD- tiene como misionalidad generar y fomentar espacios para la recreación, el deporte, la actividad física y la sostenibilidad de los parques y escenarios, mejorando la calidad de vida, el sentido de pertenencia y la felicidad de los habitantes de Bogotá D.C.

Así mismo, en el marco del Plan de Desarrollo Distrital “Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI”, adoptado mediante el Acuerdo 761 de 2020 se busca aportar a la visión de ciudad 2024, garantizando la igualdad de oportunidades para la libertad de niñas y mujeres, su participación y eliminación de las Violencias Basadas en Género -en adelante VBG- en el deporte, la recreación y la actividad física -en adelante DRAF-.

En este sentido, este protocolo resulta ser una acción positiva que involucra el enfoque de género contemplado en el Plan de Desarrollo Distrital como herramienta de análisis para comprender las relaciones de poder y desigualdad desde una perspectiva de interseccionalidad que por razones de género existen entre mujeres y hombres, reproducidas a través de imaginarios, creencias, roles y estereotipos que afianzan las brechas de desigualdad e impiden el goce efectivo de los derechos de las mujeres a lo largo del curso de su vida en las diferentes dimensiones del desarrollo, la vida social y comunitaria. Su fin es promover la igualdad de género y el goce efectivo de sus derechos.

Para su elaboración se fundamenta en la normativa vigente y en los tratados y acuerdos internacionales sobre la materia, además se revisó el Protocolo de Prevención y Atención de las violencias contra las mujeres en el espacio y en el transporte público en Bogotá (2019) liderado por las Secretarías de la Mujer, de Seguridad y Transmilenio, incorporando algunos elementos de este, teniendo en cuenta que es un documento de alcance distrital y establece que el sector cultura, recreación y deporte es corresponsable de la dinamización e implementación del protocolo distrital.

En la misma vía se revisó el Protocolo para la Prevención y Atención, atención y erradicación de las violencias basadas en género en el deporte, la recreación, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre (2020) expedido por la Presidencia de la República y el Ministerio del Deporte; así como, el Protocolo de Atención y Sanción de Violencias de la universidad Pedagógica Nacional de Colombia (2021) y la Universidad Nacional de Colombia (2017). Por tanto, este protocolo contempla tres líneas de acción, que recogen estrategias de

promoción, prevención y de protección, así como, una ruta de atención para los casos de denuncia o reporte de VBG.

Glosario

Con el fin de generar una mejor comprensión del documento de prevención, atención y seguimiento de las violencias basadas en género para el IDRD, se retoman las definiciones realizadas por entidades como la Defensoría del Pueblo, la Corte Interamericana de Derechos Humanos-CIDH, ONU Mujeres, Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados -ACNUR, entre otros.

Cisgénero: Hace referencia a la persona que se identifica o corresponde su identidad de género con la asignada al nacer.

Discriminación: Es toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que se basa en determinados motivos, como el sexo, la opinión política, la identidad sexual, la orientación sexual o cualquier otra condición social que tenga por objeto o resultado anular o menoscabar el

reconocimiento, goce o ejercicio en condiciones de igualdad de los derechos y libertades de todas las personas.

Estereotipos de Género: Son generalizaciones simplistas de los atributos de género, las diferencias y los roles de las mujeres y los hombres. Con frecuencia los estereotipos se usan para justificar la discriminación de género de forma más amplia, pueden reflejarse y reforzarse con las teorías tradicionales y modernas, las leyes y las prácticas institucionales.

Género: Se refiere a los roles, comportamientos, actividades y atributos que una sociedad en una época determinada considera apropiados para hombres y mujeres. Igualmente, se refiere a las relaciones entre mujeres y entre hombres. El género es parte de un contexto sociocultural más amplio, como lo son criterios de análisis sociocultural, incluida la clase, raza, nivel de pobreza, grupo étnico. Este significado de hombres y mujeres se atribuye a las diferencias biológicas.

Heteronormatividad: Conjunto de normas “tradicionales” para ejercer la sexualidad, asignación de identidades y roles de género, estableciendo un sistema de creencias que vincula directamente el comportamiento social y la identidad propia con los genitales de la persona.

Identidad de Género: Vivencia interna e individual del género tal y como cada persona la siente profundamente, puede corresponder con el sexo asignado al momento del nacimiento, incluyendo la vivencia personal del cuerpo y otras expresiones de género.

Intersexual: Todas aquellas situaciones en las que el cuerpo sexuado de un individuo varía respecto al estándar de corporalidad femenina o masculina culturalmente vigente, tienen al mismo tiempo características físicas que se consideran propias de macho y hembra.

Orientación Sexual: Capacidad de cada persona de sentir una profunda atracción emocional, afectiva y/o sexual por personas de un género diferente y/o igual al suyo, así como la capacidad de mantener relaciones íntimas y sexuales con estas personas.

Sexismo: Es la creencia que un sexo/género es superior al otro. En nuestras sociedades patriarcales, casi siempre el sexo/género que se asume con valores de superioridad es el masculino. Hay muchas manifestaciones del sexismo, como androcentrismo y dicotomía sexual.

Sexo: Conjunto de características físicas que permiten clasificar como macho o hembra a una persona cuando nace. Para determinar el sexo de alguien se consideran aspectos anatómicos, hormonales, fisiológicos y genéticos, entre otros.

Transgénero: Son aquellas personas cuyo sexo biológico no corresponde con la identidad de género que ha sido tradicionalmente asignada a éste. Una persona trans puede construir su identidad de género independientemente de intervenciones quirúrgicas o tratamientos médicos.

Violencia basada en Género: Es toda acción de violencia causada por un ejercicio del poder, fundamentado en estereotipos sobre lo femenino y lo masculino, y las relaciones desiguales entre hombres y mujeres en la sociedad. La violencia basada en género está cimentada sobre referentes culturales que reproducen la valoración de lo masculino en detrimento de lo femenino y favorecen el ejercicio del poder con actos de agresión o coerción en contra de las mujeres, por el simple hecho de serlo, así como a quienes no siguen los parámetros de género y sexualidad dominantes, como personas con orientaciones sexuales e identidades de género no heteronormativas.

Objetivo

Brindar lineamientos y procedimientos para la prevención, detección, atención y seguimiento de los casos de violencias basadas en género en el IDR D a través de la aplicación de los enfoques de derecho de las mujeres, género y poblacional-diferencial.

Enfoques

Este protocolo se enmarca en los enfoques de derecho de las mujeres, de género y poblacional-diferencial como herramientas de análisis en políticas públicas para orientar integralmente el actuar del Instituto.

Enfoque de derecho de las mujeres: Permite comprender y reconocer que los derechos humanos no pueden ser vistos de forma neutral, la existencia de condiciones de desigualdad a lo largo de la historia para las mujeres ha generado brechas entre la igualdad formal y la real, así como obstáculos económicos, políticos, culturales y sociales que legitiman la desigualdad de género, forjando mayores riesgos de subordinación y discriminación.¹

Enfoque de género: Parte del “reconocimiento y transformación de las relaciones de poder jerarquizadas que subordinan a las mujeres, producen discriminación y desigualdad de género” (Decreto 166 de 2010, Acuerdo 584 de 2015). Su aplicabilidad permite comprender y transformar las relaciones de desigualdad a través de la identificación de imaginarios, creencias, roles y estereotipos que perpetúan estas brechas de desigualdad e impiden el goce efectivo de los derechos de las mujeres a lo largo de su curso de vida.

Enfoque poblacional-diferencial: Permite visibilizar las particularidades y necesidades de personas y colectivos con el fin de generar acciones diferenciales para cambiar las situaciones de exclusión y discriminación que evitan el goce efectivo de sus derechos. En este sentido, la aplicación del enfoque requiere reconocer a la población de Bogotá desde su diversidad, estudiando la multiplicidad de poblaciones y sectores sociales, su aplicación será necesaria para promover procesos de inclusión social y garantía igualitaria de derechos².

Comprensión de las Violencias Basadas en Género

En este apartado se presentan las definiciones y características de las violencias basadas en género a las que se hace referencia en este documento.

a) Violencias basadas en género (VBG)

¹ [doc_conpes_d.c_14_ppmyeg_1.pdf \(sdp.gov.co\)](#)

² [Marco conceptual - Google Drive](#)

Las violencias basadas en género son toda acción de violencia causada por un ejercicio del poder, fundamentado en estereotipos sobre lo femenino y lo masculino, y las relaciones desiguales entre hombres y mujeres en la sociedad. Están cimentadas sobre referentes culturales que reproducen la valoración de lo masculino en detrimento de lo femenino y favorecen el ejercicio de poder a través de actos de agresión o coerción en contra de las mujeres por el simple hecho de serlo, así como de quienes no encajan en los parámetros de género y sexualidad dominantes, como las personas transgénero, lesbianas y hombres gay (Defensoría del pueblo, 2012)

b) Violencia contra la mujer

Las violencias contra las mujeres son prácticas sociales y políticas que se caracterizan por ser sistemáticas y generalizadas (*continuum*), fundadas en expresiones de las relaciones de opresión, subordinación e injusticia social que ellas viven (Sánchez, 2010), lo que, en últimas, limita su calidad de vida, participación y permanencia en escenarios sociales, como la práctica deportiva. Por lo anterior, se resalta el avance de algunas organizaciones internacionales que han solicitado a los Estados garantizar a las mujeres una vida libre de violencias, es así como, el Comité Olímpico Internacional –en adelante COI– emite 25 sugerencias para implementar en los comités olímpicos.

En estas violencias se engloba todo acto que tenga o pueda tener como resultado el daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico para la mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad en cualquier ámbito público o privado. (Ministerio de Protección Social, 2016)

c) Violencia por prejuicio

Esta violencia corresponde a los crímenes por prejuicio, que buscan castigar las expresiones, orientaciones e identidades no normativas; reconocido por la CIDH como un mecanismo simbólico para enviar un mensaje de control social contra las personas LGBTI, por

tanto, no pueden ser entendidos como episodios aislados, sino parte de un contexto generalizado de violencia y discriminación (CIDH, 2015).

d) Tipos de violencias

Violencia Psicológica: Toda clase de insultos, humillaciones, chantajes, descalificaciones e intentos de control son manifestaciones de este tipo de violencia según la Ley 1257 de 2008.

Violencia Sexual: Incluyen manoseos, acoso, relaciones sexuales u otro acto de tipo sexual en contra de la voluntad. (Ley 1257 de 2008).

Violencia física: Se expresa a través de toda clase de golpes, empujones, bofetadas, patadas, ataques con armas o sustancias. (Ley 1257 de 2008).

Violencia económica: Hace referencia a la limitación y control para el uso del dinero, control abusivo de las finanzas e incumplimiento de obligaciones económicas. (Ley 1257 de 2008).

Violencias de género en medios digitales: Agresiones que se producen a través de medios digitales (redes sociales y portales web), entre estas se encuentra las siguientes:

Grooming que consiste en la creación de perfiles falsos, en su mayoría de pedófilos, para acosar, intimidar y abusar de niñas y niños. En estos casos el acosador crea un perfil con datos personales y fotos falsas que simulan la edad de la víctima, les agregan a sus redes e inician conversaciones donde a través de mentiras y manipulación acceden a fotos y vídeos con el fin de publicarlos en páginas de pornografía o abusarles.

También existe el *Ciberacoso* que se puede dividir en dos modalidades: la primera, se trata del abuso y agresiones sistemáticas que viven personas en las redes sociales, quienes son atacadas a través de insultos, burlas, matoneo y degradaciones; y la segunda, que es una violencia de género digital, es el acoso al que son sometidas las mujeres y niñas a quienes se les presiona para entablar conversaciones, se les *stalkea* (es decir cuando se revisa toda la información que contienen en sus redes) y se les envía fotos de índole sexual sin su consentimiento. Por otro lado, está el *Phishing* que consiste en engañar a las personas a través de correos electrónicos o mensajes pidiéndoles que se redirijan a links de páginas falsas para ingresar o actualizar sus datos personales que luego son utilizados para el robo de dinero de sus cuentas bancarias.

Por último, está el *sexting*, que consiste en el envío de fotos y vídeos de contenido sexual, que en sí mismo no es una violencia ya que hace parte de la vida sexual y la intimidad de las personas mayores de edad (Secretaría Distrital de la Mujer, 2019).

Acoso y abuso: De acuerdo con la Declaración del Consenso del COI (citada por el COI, s.f.), las definiciones proporcionadas para acoso y abuso se divide en cinco categorías, que pueden ocurrir en combinación o de manera aislada, aunque regularmente suelen presentarse varias de ellas, estas categorías son:

Abuso psicológico: Cualquier conducta no deseada que incluya incomunicación, aislamiento, agresión verbal, humillación, intimidación, infantilización o cualquier otro trato que pueda menoscabar el sentido de identidad, dignidad y autoestima.

Abuso físico: Toda conducta deliberada y no deseada, como, puñetazos, golpes, patadas, mordeduras y quemaduras que provocan un trauma o una lesión física. Esta conducta también puede consistir en actividad física inapropiada o forzada (ej.: cargas de entrenamiento inapropiadas para la edad o para la constitución física, entrenamiento al estar lesionado o sentir dolor), consumo obligado de alcohol o prácticas forzadas de dopaje.

Acoso sexual: Toda conducta no deseada de naturaleza sexual ya sea verbal, no verbal o física. El acoso sexual puede tomar la forma de abuso sexual.

Abuso sexual: Toda conducta de naturaleza sexual ya sea sin contacto físico, con contacto físico o penetración, cuando el consentimiento se coacciona o se manipula o no puede otorgarse.

Negligencia: Hace referencia al incumplimiento de los deberes de brindar un nivel mínimo de cuidado a la persona deportista por parte de un entrenador o entrenadora u otra persona que debe cuidarle. Este incumplimiento causa daño, permite que se cause daño o que haya un peligro de daño inminente.

El acoso y el abuso pueden ocurrir una única vez o varias veces en un continuum, puede presentarse por cualquier motivo, ya sea, religión, color, credo, origen étnico, atributos físicos, género, orientación sexual, identidad de género, discapacidad, situación socioeconómica y capacidad del o la deportista. A menudo, el acoso y/o el abuso surgen como consecuencia del abuso de autoridad o de poder de una persona hacia otra (p. 36)

En relación con el acoso y abuso a deportistas, es importante resaltar que las niñas y mujeres son más susceptibles a sufrir este tipo de violencia, no obstante, entrenadoras, árbitras, directivas, personal médico-científico constituido por mujeres y mujeres que desarrollan otras

funciones en el ámbito deportivo también pueden estar sufriendo o sufrir de este tipo de violencias.

De acuerdo con el COI (2007) en el comunicado de prensa “*Consensus Statement on Sexual Harassment & Abuse in Sport*” indica que el tiempo que pasan los y las deportistas con sus entrenadores, entrenadoras, compañeros, compañeras de equipo, directivas, directivos, personal médico-científico genera una estrecha relación de gran intensidad que hace vulnerable a las y los deportistas a ser víctimas de acoso y abuso sexual.

La intensidad de esta relación genera en las y los deportistas una confianza plena en su equipo, generalmente, sobre su entrenador o entrenadora a quien consideran un apoyo emocional y educacional, motivo por el que se dificulta la identificación de las violencias del acoso y el abuso (COI, 2007). Según Antúnez (2009)

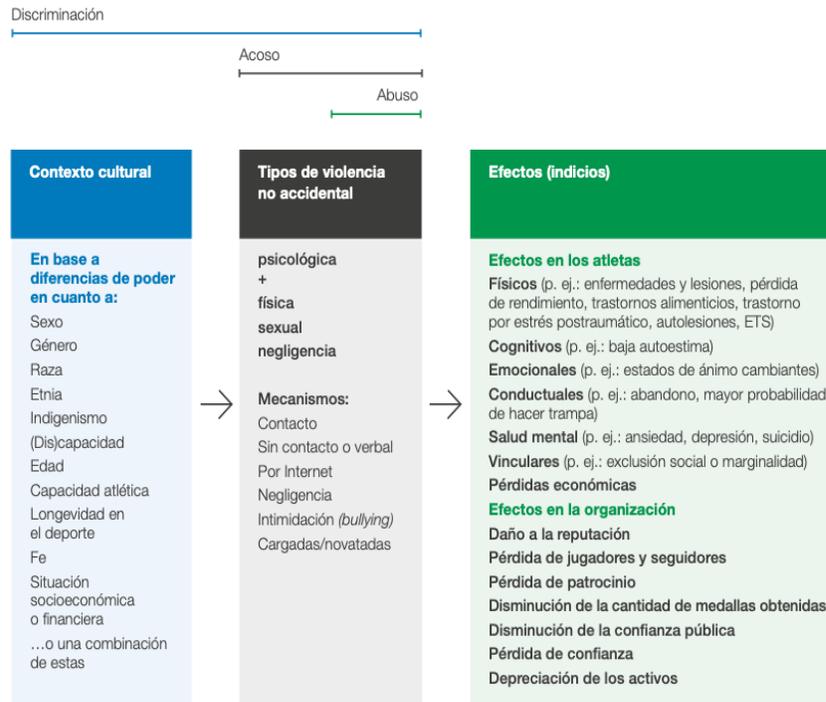
El poder del entrenador no sólo se resume en las acciones que proponga para lograr un máximo resultado de la deportista, sino que se amplía las decisiones que debe tomar cuando elige a las atletas para integrar las selecciones o competir en torneos. Así, la deportista queda subsumida a ser una mera receptora de aquellas decisiones y todo su trabajo y confianza en el desarrollo de un entrenamiento en pos del mejor resultado personal posible, queda en manos del entrenador. (p. 4)

Cabe resaltar que este análisis, no ocurriría únicamente en relación con el entrenador o entrenadora, sino, con el equipo que acompaña a la o el deportista. (Antúnez, 2009).

En la imagen 1 se observa el contexto cultural, los tipos de violencia no accidental, los mecanismos y efectos, los cuales están avalados en el Manual del COI para la protección de los atletas ante el acoso y el abuso en el deporte³.

Gráfica 1 Contexto cultural, tipos de violencia no accidental y efecto

³https://stillmed.olympic.org/media/Document%20Library/OlympicOrg/IOC/What-We-Do/Promote-Olympism/Women-And-Sport/Boxes%20CTA/IOC_Safeguarding_Toolkit_SPA_Screen_Full.pdf



Fuente. Tomado del Manual del COI para la protección de los atletas ante el acoso y el abuso en el deporte (p. 37).

Por tanto, las conductas que logren identificarse dentro de la anterior categorización de las violencias basadas en género serán abordadas por medio del comité de este protocolo, así como las acciones que se encaminan a la prevención, promoción y protección.

Ámbito de Aplicación del Protocolo

Este protocolo aplica para todas las conductas de las funcionarias(os), contratistas y personas vinculadas directa o indirectamente con la oferta de los programas que incurran en violencia basada en género, discriminación y promuevan la desigualdad en razón del género y/o sexo, la orientación sexual e identidad de género diversa, el origen, la pertenencia étnica, la posición socio-económica, la condición de discapacidad y la situación de vulnerabilidad, en todos los ámbitos del IDR, ocurran dentro o fuera de las instalaciones de la institución y en

actividades vinculadas con el ejercicio de la misionalidad institucional. Para lo anterior, se tendrán en cuenta los siguientes aspectos:

- (a) La Ruta de atención establecida en este Protocolo se le dará aplicación cuando las conductas de violencias se presenten en cualquiera de los espacios, parques, coliseos, instalaciones del IDRD, en actividades, programas o proyectos de la institución, de igual forma, se activará la ruta de atención cuando la conducta sea presuntamente perpetrada por alguna persona integrante del IDRD, bien sea como contratista o funcionario(a).

El presente protocolo no sustituye las disposiciones relativas al Acoso Laboral establecido en la Ley 1010 de 2006. En caso de encontrar que la queja de la conducta corresponde al acoso laboral, quien reciba la denuncia la remitirá por competencia al Comité de Convivencia Laboral.

PRINCIPIOS.

Para la correcta aplicación del protocolo debe tenerse en cuenta los siguientes principios:

- **Dignidad Humana:** Todas las personas de la institución procurarán tratar y relacionarse en el marco del respeto, la equidad, la garantía de derechos y reconociendo su dignidad, no podrá someter a tratos inhumanos, crueles o degradantes.
- **Acción sin Daño:** Todas las personas de la entidad frente a la atención de las víctimas, en los procedimientos y actuaciones debe enmarcarse en la garantía de la acción sin daño y en su lugar se propenda por mitigar y reparar el daño causado.
- **No discriminación:** Se debe garantizar la atención de la víctima sin discriminación alguna, procurando la atención con enfoque diferencial e interseccional, conforme a las diferencias inherentes de cada persona.
- **Atención diferencial:** Todas las personas de la entidad deben garantizar una atención, tomando en cuenta las características de origen, pertenencia étnica, religión, nacionalidad, género, orientación sexual o discapacidad y todas aquellas que puedan generar una mayor discriminación, con el fin de prestar la mejor atención de manera interseccional.
- **Perspectiva Interseccional:** Corresponde a una herramienta de análisis, utilizada para la elaboración de normas, políticas y acciones tomando en cuenta diferentes discriminaciones y

desigualdades estructuradas que asignan posiciones relativas a las personas y ayuda a entender la manera en que el conjunto de diferentes identidades influye sobre el acceso que se pueda tener en derechos y oportunidades.

- **Obligación de reporte de las Violencias:** Cualquier persona vinculada al IDRD que tenga conocimiento de violencias por parte de alguna persona de la entidad contratista o funcionaria(o) deberá realizar el reporte de esta de acuerdo con la ruta de atención.

- **Confidencialidad:** Cualquier información relacionada con los casos de violencia que sea recibida por parte de un contratista o funcionario(a) debe garantizar la reserva absoluta de la información de acuerdo con la ruta de atención, para resguardar la seguridad, el derecho a la intimidad y proteger los datos de las personas implicadas en el proceso.

- **Promoción:** Las acciones que se desarrollen en la entidad relacionadas con la promoción de derechos deben estar destinadas a sensibilizar, difundir y contribuir al cambio cultural frente a las violencias basadas en género en todos los ámbitos, pero enfocados al deporte.

- **Prevención:** El IDRD tiene el compromiso de generar acciones para la prevención de violencias y el cambio cultural por espacios libres de ellas, igualdad de género y no discriminación.

- **Protección:** Todas las acciones frente a los casos de violencias basadas en género deben garantizar la reparación y garantía de no repetición frente a los hechos de violencias basadas en género ejercidos contra las víctimas, evitando cualquier acto de represalia en contra de la víctima denunciante o alguna expresión que vaya en contra de la protección de su integridad y/o buen nombre.

Elementos de Identificación, Interpretación de Conductas y clasificación de las faltas.

Todas las formas de discriminación y desigualdad contra una persona al interior del Instituto a razón de su identidad de género y su interrelación con el sexo, orientación sexual, origen y pertenencia étnica, posición socioeconómica, condición de discapacidad y demás situaciones que puedan representar mayor vulnerabilidad en todos los ámbitos de la entidad serán objeto de análisis y seguimiento.

De este modo, se presentan algunos elementos claves para la identificación, interpretación y determinación de presuntas conductas enmarcadas como sujetas a intervenir desde este protocolo.

- a. Discriminar, excluir, agredir verbalmente, maltratar, ofender a cualquier persona por su género y su intersección con el sexo, la orientación sexual, origen o pertenencia étnica, posición económica, condición de discapacidad u otras situaciones de vulnerabilidad.
- b. Descalificar las competencias deportivas, profesionales, laborales o intelectuales de cualquier persona debido a su condición de género y su interacción con el sexo, origen o pertenencia étnica, posición económica, condición de discapacidad u otras situaciones de vulnerabilidad.
- c. Prohibir, restringir el acceso a cualquier instalación del IDR D por causa de género y su interacción con el sexo, origen o pertenencia étnica, posición económica, condición de discapacidad u otras situaciones de vulnerabilidad.
- d. Realizar gestos, utilizar palabras obscenas, insultos sexistas a cualquier persona de manera directa o a través de redes sociales, correos electrónicos, llamadas o mensajes de texto.
- e. Ejercer cualquier tipo de violencia psicológica, sexual, física, económica y por medios digitales a cualquier persona debido a su condición de género y su interacción con el sexo, origen o pertenencia étnica, posición económica, condición de discapacidad u otras situaciones de vulnerabilidad.
- f. Negar un derecho, servicio o solicitud a cualquier persona por causa de su género, identidad de género y su intersección con el sexo, la orientación sexual, origen o pertenencia étnica, posición económica, condición de discapacidad u otras situaciones de vulnerabilidad.
- g. Publicar, difundir en redes sociales, medios de comunicación o través de otros medios de divulgación aspectos de la vida íntima y personal de un(a) tercero(a), relacionados con asuntos del género y su intersección con el sexo la orientación sexual, origen o pertenencia étnica, posición económica, condición de discapacidad u otras situaciones de vulnerabilidad.

- h. Remitir material pornográfico a cualquier persona sin su consentimiento.

Líneas De Abordaje

Este protocolo de prevención de violencias establece tres (3) líneas estratégicas para dar cumplimiento al alcance y objetivo propuesto.

Línea de promoción

Dentro de esta línea se recogen aquellas acciones enmarcadas en los procesos de difusión y socialización de actividades. Se articula directamente con el documento de Lineamiento Técnico para la Transversalización del Enfoque de Género en el IDRD.

(1) Promover el desarrollo de procesos investigativos que permitan la caracterización e identificación de la problemática.

Al generar un protocolo de prevención de las violencias basadas en género en el ámbito deportivo es importante contar con información que permita establecer los tipos de violencias que se han presentado en la entidad que lidera este tema en la Ciudad a partir de la identificación de casos, de las definiciones de violencia y cómo generar una capacidad institucional para asumir esta problemática. Es importante establecer la percepción y el conocimiento que tienen las mujeres y los hombres que trabajan en el IDRD de las VBG, y también, una línea base frente al conocimiento e implementación del enfoque de género en el instituto.

Se identificarán también los estereotipos de género que se replican en la actividad física y/o práctica deportiva en funcionarios/as, contratistas y deportistas del instituto en aras de contribuir a la estrategia de comunicación para la prevención y el cambio cultural.

(2) Promover la inclusión del enfoque de género y de la Política Pública Distrital de Mujer y Equidad de género en los proyectos y programas del instituto.

Fortalecer los procesos de análisis de los equipos técnicos del instituto que faciliten las lecturas de la realidad al interior de sus equipos de trabajo, del quehacer en el campo deportivo y de la actividad física para abordar diferencialmente estrategias de prevención de violencias hacia niñas y mujeres, y personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas.

(3) Establecer procesos de sensibilización y capacitación con actualización constante.

La sensibilización se concibe como un espacio de interacción para identificar, visibilizar y transformar las creencias, actitudes y prácticas que naturalizan y perpetúan las violencias contra las mujeres y personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversa en el contexto social en el que vivimos y su relación con el deporte. Este proceso de sensibilización es un eje central de la apuesta del IDRD en la construcción de tejido social e inclusión a través del deporte y la recreación para la efectiva promoción, divulgación y garantía de los derechos de las mujeres y personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas en Bogotá, así como, la apuesta por la prevención de las violencias basadas en género en el deporte y la recreación, entendiendo la reflexión colectiva como una herramienta primordial para la transformación cultural.

En este proceso se pretenden brindar las herramientas necesarias en términos pedagógicos y metodológicos a las personas que lideren el ejercicio de sensibilización dentro y fuera de la institución para que estos espacios sean escenarios de interacción y reflexión relacionados con los conceptos construidos culturalmente sobre género y los roles impuestos frente a lo masculino y lo femenino y su relación con las violencias basadas en género.

El eje pedagógico que se propone parte de una mirada constructivista, en la que se considera el saber de las personas presentes en el espacio desde la propia experiencia, así mismo, se propone una línea metodológica del diálogo socrático, centrando la participación en la pregunta y la autocuestionamiento, lo que permite un mayor grado de aprehensión a partir de la labor de autorreflexión y cuestionamiento, buscando una aproximación más efectiva en la sensibilización. De igual forma, se apoya en el uso de una pedagogía feminista que busca la construcción de un proyecto de sociedad diferente, sin opresión ni subordinación de género, sin ningún tipo de discriminación y una mayor justicia y libertad para todas las personas (Ochoa, 2007)

Para el desarrollo de esta estrategia se cuenta con cuatro talleres dirigidos a funcionarios, funcionarias, contratistas y población que accede a los servicios del IDRD, los cuales podrán ser consultados en la caja de herramientas metodológicas para la transversalización del enfoque de género en la institución.

En resumen, el programa de sensibilización propuesto está diseñado para un máximo de 25 a 30 personas durante cuatro (4) semanas, sesiones de dos (2) horas cada una, para un total de ocho (8) horas, con los siguientes temas:

- Conceptos básicos de género y estereotipos
- Lenguaje no sexista, ambientes laborales inclusivos
- Políticas públicas y enfoques: Diferencial, género, derechos de las mujeres
- Enfoque de género en el deporte, violencias basadas en género
- Socialización del presente protocolo y ruta de atención

(4) Comunicación para la promoción y el cambio cultural

El ejercicio efectivo para la aplicación del protocolo parte de una comunicación interna y externa que esté comprometida con la Política de Cero Tolerancia de la Violencias contra las Mujeres y Personas con Orientaciones Sexuales e Identidades de Género Diversas, este protocolo incluye acciones comunicativas permanentes orientadas a generar una reflexión individual y colectiva que transforme creencias, imaginarios y estereotipos que refuerzan la discriminación contra las mujeres y las violencias a las que cotidianamente están sometidas.

En este sentido, la estrategia de comunicación dirigida al interior de la entidad contiene diferentes formatos, los cuales se diseñarán y desarrollarán con la Oficina Asesora de Comunicaciones. Se sugiere un formato escrito e informativo a manera de boletín, que se incorpore a los boletines que ya tiene la entidad en donde se promuevan contenidos en torno a los siguientes temas: ¿Qué y cuáles son las violencias basadas en género?, ¿cuáles son las formas de prevenirlas?, ¿cuáles son las violencias con mayor prevalencia en el deporte?, rutas para la prevención y la denuncia con las que cuenta la entidad, entre otros. Además, es importante tener en la plataforma interna de la entidad los procedimientos vigentes, la ruta de atención del IDRD y la información relacionada a las rutas de atención distrital.

Así mismo, se propone tanto hacia el público interno como externo de la entidad el uso de formatos audiovisuales como podcast, videos y otras herramientas interactivas que contribuyen a una campaña de comunicación constante en las instalaciones y página de internet dirigida a la ciudadanía, reforzando los conceptos sobre acoso y abuso, la importancia de la denuncia, la ruta interna, las líneas de atención y el compromiso de la institución.

Hacia la ciudadanía se sugiere posicionar el mensaje de cero tolerancia de las violencias hacia las mujeres en las personas que acceden a los servicios del IDRD, tener carteles de información en parques e instalaciones de la entidad, difundir acciones y rutas mediante correos electrónicos, en la página web y en las redes sociales de la institución. Además, dentro de los proyectos que implementa la entidad debe haber un espacio de reflexión e indagación al interior de los equipos acerca de si los mensajes escritos y visuales dirigidos a la ciudadanía están promoviendo algún tipo de discriminación o exclusión o si por el contrario, promueven la igualdad y la convivencia entre personas.

La línea gráfica -de imagen- que utilice la Oficina Asesora de Comunicaciones debe promover la diversidad, la inclusión y el no reforzamiento de estereotipos, ya que es en la cultura y en la cotidianidad en donde se legitiman comportamientos, prácticas machistas y excluyentes, que, de manera a veces, imperceptible contribuyen a la perpetuación de las violencias.

(5) Resignificación del espacio público

Tal y como lo enuncia el protocolo distrital de la Alcaldía Mayor de Bogotá (2018) “las violencias contra las mujeres en el espacio público afectan de manera directa las posibilidades del disfrute de la ciudad y limitan el ejercicio de su ciudadanía. La prevención implica lograr que el espacio público -como escenario de ocurrencia de estas violencias-, sean lugares que las mujeres puedan reapropiar y resignificar como espacios seguros para ellas” (p.36).

Por otro lado, la Secretaría de la Mujer en el marco del programa “Me muevo segura”⁴ desarrolló una medición en el 2019 de cómo se comporta la seguridad en el espacio público nocturno en la ciudad de Bogotá D.C., con un énfasis especial en ciclorrutas, en el marco de este

⁴ Programa desarrollado por la Secretaría Distrital de la Mujer, en compañía de la Agencia Alemana de Cooperación Internacional – GIZ y el Banco de Desarrollo de América Latina – CAF, que tiene como fin prevenir las violencias y el acoso sexual contra las mujeres y las niñas en espacios públicos urbanos, así como el mejoramiento de la percepción de seguridad.

estudio⁵, las mujeres expresaron miedos e inseguridades al usar la bicicleta, las experiencias las llevan a estar en un estado de alerta permanente y actuar de forma preventiva y cautelosa.

El IDRD tiene dentro de sus objetivos misionales, fomentar espacios para la recreación, el deporte, la actividad física y mejorar las condiciones de infraestructura para que los habitantes de la ciudad los disfruten. En este marco, es importante adelantar una articulación con otras entidades como el DADEP, la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, la Secretaría de Cultura, las Alcaldías Locales, entre otras, para establecer qué lugares de los administrados y/o liderados por el instituto presentan casos de violencias contra las mujeres o qué estudios o diagnósticos de percepción de inseguridad de las mujeres se tienen, y con este insumo priorizar los espacios de resignificación que intervendrá la entidad (Ej. parques, conchas acústicas, ciclorrutas, otros).

A partir de esta priorización debe diseñarse una estrategia pedagógica que a través de programas que desarrolla el instituto en el territorio, implemente actividades de tipo recreativo, deportivo y cultural que promuevan la convivencia, inclusión, el respeto por la diversidad y la equidad de género en el espacio público como estrategia de prevención de las violencias contra las mujeres y el derecho que tienen a disfrutar de la ciudad. Todo ello, está ligado con la estrategia de comunicación para la prevención y el cambio cultural.

Línea de prevención

El desarrollo de las acciones de prevención será responsabilidad y compromiso de las áreas del Instituto para erradicar todas las formas de violencias basadas en género y contribuir a la sana convivencia:

- 1)** La Subdirección Técnica de Recreación y Deporte es el área encargada de adelantar acciones de socialización constante del protocolo a todas las personas que integran el IDRD.

⁵ <http://omeg.sdmujer.gov.co/phocadownload/2019/boletines/Mujeres%20en%20cifras%2018.pdf>

- 2) La Subdirección Técnica de Recreación y Deporte es el área encargada de adelantar acciones para socializar la ruta de atención y demás acciones pedagógicas que favorezcan esta implementación.
- 3) El área de Talento Humano deberá adelantar procesos de sensibilización sobre las violencias basadas en género en los procesos de inducción y reinducción de los equipos de trabajo, personal de planta y contratistas.
- 4) La oficina asesora de comunicaciones se encargará de adelantar campañas de información y comunicación en diferentes formatos para la prevención de las violencias basadas en género.
- 5) Las áreas encargadas de intervenir en el espacio público y las instalaciones del instituto deberán generar acciones que promuevan escenarios libres de violencias y la seguridad de las mujeres en las instalaciones del instituto.
- 6) El Comité Asesor para el Cumplimiento y Seguimiento en articulación con las áreas del instituto deberá fomentar la difusión y seguimiento de la aplicación del presente protocolo, incluyendo beneficiarios directos e indirectos que puedan llegar a ser víctimas de cualquier tipo de violencia mientras se encuentren en las instalaciones y/o espacio físico del instituto.

Línea de protección

Esta línea recoge el abordaje integral de las VBG y contempla acciones orientadas a la recepción, orientación y seguimiento de casos, aplicando los principios de acción sin daño, confidencialidad, atención diferencial y dignidad humana para garantizar los derechos vulnerados de las personas víctimas. Las acciones contempladas en esta línea serán concretadas a través de la operatividad del **Comité Asesor para el Cumplimiento y Seguimiento del Protocolo** para la protección de víctimas de VBG. Por lo tanto, toda persona integrante de la comunidad víctima de violencia, tiene derecho a:

a) Derecho a la información

- Tiene derecho a recibir toda la información desde el momento de presentar la denuncia respecto a la ruta y a todos los derechos que le asisten, así como de las actuaciones que desarrolle el IDR en la atención del caso mediante comunicación formal.
- Informar a la persona que tiene derecho a recibir la asistencia en salud y jurídica.

b) Derecho a recibir trato digno, reservado y con respeto

- Los entes que intervengan en la detección y documentación del caso están en la obligación de brindar atención guardando la reserva de los datos personales.

c) Derecho a decidir voluntariamente

- La víctima de violencia tiene derecho a decidir confrontarse o no con la o el presunto(a) responsable de la violencia en cualquiera de los espacios donde sea atendida y durante el proceso documentación y acción que dé lugar.

d) Derecho informar a las autoridades competentes

- La víctima tiene derecho a interponer denuncia ante la Fiscalía General de la Nación y una queja disciplinaria.
- Las dependencias del instituto que intervengan en la ruta de atención de casos de VBG deben actuar coordinadamente, de forma eficiente y realizando las siguientes acciones:
 - 1- Buscar y orientar sobre a las entidades competentes para el restablecimiento de los derechos, la seguridad física y emocional de la víctima durante las etapas de la ruta.
 - 2- Conocer este protocolo y estar capacitados en actuar bajo principios de acción sin daño.
 - 3- Generar ambientes y escenarios de confianza que promuevan la denuncia.

e) No revictimizar

Es obligación para dar cumplimiento a este protocolo seguir las siguientes indicaciones:

- No desmotivar las denuncias.
- No minimizar ni menospreciar los hechos denunciados.
- Omitir opiniones, juicios de valor o consejos sobre los hechos de violencia.
- No culpabilizar a la persona víctima de los hechos ocurridos o justificar la situación.
- No indagar sobre la conducta o comportamientos sexuales de la víctima o sobre detalles impertinentes que puedan vulnerar su intimidad.
- No someter a la víctima a la repetición innecesaria de la narración de los hechos, cuando ya los expuso en los procesos penales y/o disciplinarios que dieran lugar.

f) Ambientes seguros

- Adelantar su actividad de deporte, recreación, actividad física o laboral en condiciones de seguridad luego del reporte de la situación de abuso sexual, acoso sexual o cualquier otro tipo de violencia., garantizando la protección de sus esferas personales, íntimas y/o laborales.

g) Reconocimiento y garantía plena de derechos a personas con identidades de género y orientación sexual diversa.

- Identificarse con la identidad de género y nombre que considere de manera independiente a lo que su documento de identidad muestre.

Ruta de Atención

- Conociendo un presunto hecho de violencia de género se activará la ruta de atención, cuyo fin será prestar atención a lo sucedido y orientar de forma efectiva a la víctima dando a conocer sus derechos y promoviendo las denuncias a las autoridades competentes.

- La ruta de atención que hace referencia este protocolo se activará una vez recibida la queja o denuncia que se genere a través de la ventanilla de radicación; el aplicativo ORFEO o el correo electrónico comite.violenciasdegenero@idrd.gov.co por la víctima directa, terceros(as) y/o la persona acudiente en los casos en que se involucre una persona menor de edad.
- Es importante resaltar que las acciones, atenciones y orientaciones que se den por parte de las instancias del Instituto no excluyen ni sustituyen la competencia de entidades externas.
- En casos de violencia de género que se presenten al interior del IDRD o en el desarrollo de su misionalidad se deberán adelantar las siguientes etapas del proceso:

Etapas preliminar.

a) Detección: Cualquier persona funcionarios(as) de planta, contratista, colaborador(a), beneficiarios vinculados con el IDRD que conozca sobre una situación de violencia basada en género, deberá escuchar a la persona sin juzgar y orientarla frente a la ruta de atención que presenta este protocolo.

b) Orientación: Cualquier funcionario(a) de planta, contratista, colaborador(a), beneficiarios(as) vinculados(as) con el IDRD deberá informar a la víctima de violencia basada en género, sobre la ruta distrital para la atención de víctimas de este tipo de violencias, la ruta de atención interna y la existencia del Comité Asesor para el Cumplimiento y Seguimiento del Protocolo.

La persona receptora del caso deberá informar a través de la ventanilla de radicación, el aplicativo ORFEO o el correo electrónico comite.violenciasdegenero@idrd.gov.co el recibo de la situación y la orientación brindada.

C) Orientación y atención en salud física y psicológica: El comité realizará la articulación e identificación de la oferta disponible bajo el principio de celeridad, con el fin de procurar la

atención necesaria (valoración médica, psicosocial y los servicios asistenciales del Sistema de Seguridad Social en Salud) de acuerdo con el tipo de vinculación que tenga la víctima con la entidad y contando con su voluntad para recibir la atención requerida.

Para esta etapa de la ruta, la actuación está en cabeza del Comité Asesor para el Cumplimiento y Seguimiento del Protocolo, el cual pondrá en marcha lo descrito en la línea de protección, en cumplimiento de las siguientes funciones:

- El Comité Asesor recibe las denuncias y quejas, oportunidad en la cual se activa la ruta, a través de la ventanilla de radicación, el aplicativo ORFEO o el correo electrónico comité.violenciasdegenero@idrd.gov.co
- Inicio de la compilación y documentación del caso por parte del Comité para el establecimiento de la situación sujeta a la acción, atención, seguimiento y traslado a las entidades encargadas.
- Una vez el Comité Asesor tiene conocimiento de la queja o denuncia, convocará a sesión extraordinaria en pleno con un plazo máximo de 3 días luego de conocer la queja o denuncia.
- Una vez el Comité Asesor tiene conocimiento de la queja o denuncia, convocará a sesión extraordinaria en pleno, donde se tomarán las decisiones y recomendaciones correspondientes y se tendrán en cuenta las siguientes condiciones en caso de que se presenten:
 - 1) Si la queja o denuncia involucra a una persona menor de 14 años o corresponde a un presunto abuso sexual deberá iniciar el proceso máximo un día después de conocido el caso.
 - 2) Si corresponde a una persona mayor de 14 años y a un presunto caso por acoso sexual o violencia psicológica por su género, podrá tener un plazo máximo de 3 días luego de conocer la queja o denuncia.
 - 3) En los casos de personas menores de edad se vinculará directamente al caso al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar -ICBF- y demás instancias que velen por la protección de los derechos de los y las menores de edad y personas con discapacidad con alta dependencia

El Comité Asesor para el Cumplimiento y Seguimiento del Protocolo, en todo caso tendrá (3) tres días hábiles adicionales contados desde el día de recepción de la denuncia o queja, para analizar los hechos remitidos y en correspondencia establecer las recomendaciones de las acciones a seguir según el presente protocolo, así como, el traslado de la denuncia a las entidades y autoridades competentes para su investigación y acompañamiento de la víctima.

La recomendación sobre el procedimiento a seguir debe conllevar acciones de mediación y reparación pedagógica en el marco de los principios, acciones y procedimiento propuestos por la justicia restaurativa, garantía de no repetición y de acción sin daño.

4) ▪ Una vez emitidas las recomendaciones del caso, la Secretaría Técnica del Comité, dará traslado al área del IDRD y/o entidad competente (disciplinaria y/o penal) para que adelante la investigación correspondiente en el marco de los principios, acciones y procedimientos establecidos en el del presente protocolo, la normativa vigente, siempre en garantía del debido proceso.

5) Realizar el seguimiento de las acciones recomendadas frente a las instancias disciplinarias y/o penales de cada estamento para su posterior reporte a la Dirección del IDRD. Este seguimiento no podrá superar los dos (2) meses siguientes a la recepción de la queja para establecer el desarrollo y estado del caso, evaluando el cumplimiento de las acciones determinadas en la etapa de acción.

(i) Las personas integrantes del Comité Asesor para el Cumplimiento y Seguimiento del Protocolo deberán contar y asumir un proceso de actualización permanente en materia de enfoques de género, diferencial, derechos de las mujeres, orientaciones e identidades de género no heteronormativas, verdad, justicia, reparación y mecanismos alternativos de solución de conflictos, a través de la Subdirección Técnica de Recreación y Deporte y de acciones intersectoriales con el Sector Mujer y Secretaría Distrital de Planeación.

(ii) El Comité Asesor para el Cumplimiento y Seguimiento del Protocolo deberá estar articulado a las diferentes instancias de sanción disciplinaria establecidas de acuerdo con la normatividad vigente.

(iii) El Comité Asesor debe suscribir y mantener actualizadas las actas de confidencialidad frente a los hechos y las personas relacionadas con los casos de violencias basadas en género y de cada uno de los miembros activos e inactivos del Comité Asesor para el Cumplimiento y Seguimiento del Protocolo, así como de las personas que asistan a las sesiones ordinarias y extraordinarias como invitadas.

Etapas de acción.

El IDRD como entidad del Distrito, en cumplimiento de la debida diligencia, desarrollará las siguientes acciones en esta etapa de la ruta, relacionadas con la actuación en la línea estratégica de protección:

1. Hacer la remisión de las recomendaciones emitidas por el Comité Asesor para el Cumplimiento y Seguimiento del Protocolo a cada área encargada y demás entidades competentes.
2. De acuerdo con las orientaciones emitidas por el Comité Asesor para el Cumplimiento y Seguimiento del Protocolo, se deben tomar las acciones correspondientes en el marco del presente protocolo, la normativa vigente y en correspondencia con el debido proceso.
3. Durante el tiempo que dure el proceso, el Comité Asesor para el Cumplimiento y Seguimiento del Protocolo recomendará y hará seguimiento para garantizar la acción sin daño y la no revictimización de la víctima tanto de espacios laborales como de formación o actividades de la entidad.

(i) El Comité Asesor para el Cumplimiento y Seguimiento del Protocolo ofrecerá el acompañamiento requerido, con el fin de garantizar el cumplimiento de los principios propuestos por la justicia restaurativa, la acción sin daño, el debido proceso y la no revictimización.

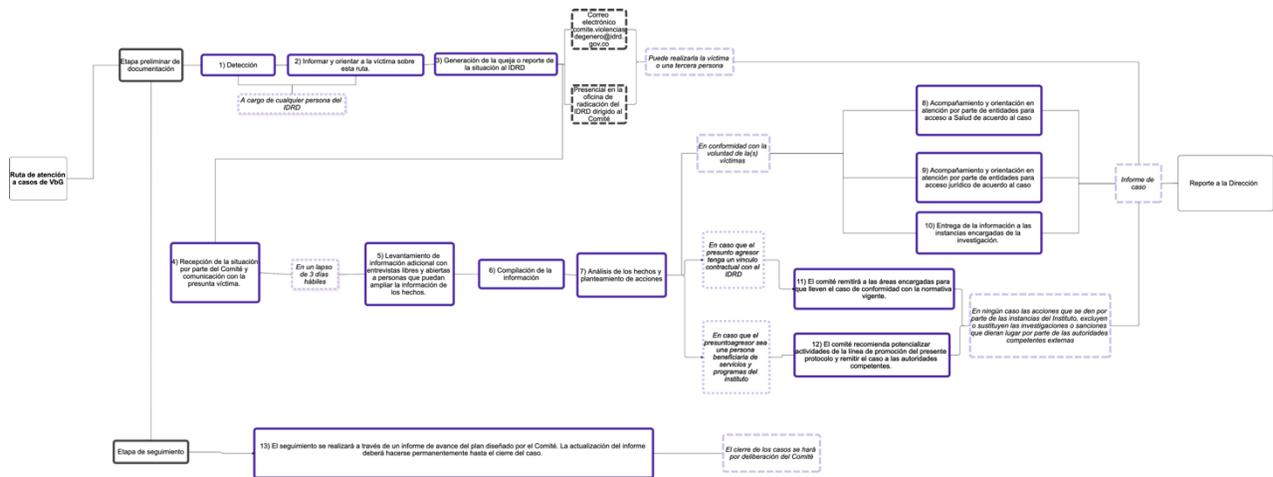
(ii) En el caso de aquellas personas cuya relación con la institución no supone un vínculo laboral, también estarán sujetas a la aplicación del presente protocolo. La no relación laboral con

la institución no les exime del cumplimiento del presente documento ni de la normatividad vigente.

Etapa de seguimiento.

- Todo caso de violencia de género causado a personas del IDR, bien sea funcionarios(as), contratistas o beneficiarios(as) de programas, actividades y proyectos que hubiese sido atendidos por las instancias de la institución en el marco de la ruta establecida será objeto de seguimiento por parte del comité.
- El seguimiento se realizará a través del plan diseñado por el comité para cada caso y no podrá superar los dos (2) meses siguientes a la recepción de la queja para establecer el desarrollo y estado del caso, evaluando el cumplimiento de los principios de celeridad y debido proceso contemplados en este protocolo.
- El cierre de los casos se realizará por decisión unánime del Comité, una vez las personas integrantes en sesión ordinaria y/o extraordinaria deliberen y/o se haya cumplido el plan de trabajo propuesto.

Gráfica 2 Ruta de gestión de casos



Fuente. Construcción de las consultoras. Septiembre de 2020.
<https://caco.com/diagrams/mU4xX5UY8u6XOVAm/1F07E>

Marco Normativo

Tabla 1 Herramientas Jurídicas de Protección Internacional

Instrumento	Objetivo
CEDAW - Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer.	- Obliga a establecer las condiciones necesarias en términos de políticas públicas para garantizar la erradicación de la discriminación contra las mujeres y promover la igualdad entre hombres y mujeres.

Aprobada por la Organización de Naciones Unidas el 18 de diciembre de 1979.

Ratificado por Colombia, Ley 51 de 1981 – reglamentada por Decreto Nacional 1398 de 1990.

Declaración y Programa de Acción de Viena del 25 de junio de 1993 (Organización de las Naciones Unidas)

- Reitera a los Estados que los derechos de las mujeres son inalienables, integrante e indivisible de los Derechos Humanos.

- Invita al Estado a eliminar los prejuicios sexistas en la administración de justicia.

- Eliminar todas las formas de discriminación contra las mujeres.

- A difundir los tratados que divulgan los derechos de las mujeres a garantizar el pleno goce de los derechos a la salud, la educación y a garantizar la plena participación de las mujeres en los puestos de dirección en entidades públicas.

- Se reafirman los derechos de las mujeres como derechos humanos.

IV Conferencia Mundial sobre la Mujer (Beijing, 1995)

- Determina como necesaria la inclusión de las mujeres a las dinámicas económicas y productivas de los estados.

- Establece la estrategia de transversalidad del enfoque de género y del empoderamiento de las mujeres como acciones que deben ser incorporadas por parte de los gobiernos firmantes para incorporar en las dinámicas institucionales la igualdad de género.

Los objetivos son:

1. Lograr la igualdad y equidad basadas en la asociación armoniosa entre hombres y mujeres, y permitir que la mujer realice plenamente sus posibilidades.

Informe conferencia el Cairo 1994 “Conferencia sobre población y desarrollo”.

2. Potenciar la contribución de la mujer al desarrollo sostenible mediante su plena participación en el proceso de formulación de políticas y adopción de decisiones en todas las etapas y su intervención en todos los aspectos de la producción, empleo, actividades generadoras de ingresos, educación, salud, ciencia y tecnología, deportes, cultura y acciones relacionadas con la población y otras esferas, como formuladoras activas de las decisiones, como participantes y beneficiarias.

Capítulo IV. Igualdad y equidad entre los sexos y habilitación de la mujer. Mejoramiento de la condición de la mujer

3. Asegurar que todas las mujeres, al igual que los hombres, reciban la educación necesaria para satisfacer sus necesidades humanas básicas y ejercer sus derechos humanos.

Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer

(Belém do Pará, Brasil 1994)

Ratificada por Colombia Ley 248 de 1995.

- Obliga la adopción de medidas normativas y judiciales de protección para las mujeres.

- Visibilizó la violencia contra las mujeres.

- Identificó los daños tanto en lo público como en lo privado.

- Una de las ventajas es que, en el ámbito doméstico deja de ser algo privado y se identifica como un problema de salud pública (afecta a la salud mental, la integridad física y pone en riesgo la vida) y un asunto del Estado.

- Define la violencia contra la mujer como cualquier acción o conducta basada en el género que cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico a la mujer tanto en el ámbito público como en el privado.

Estatuto de Roma de la Corte Penal Internacional del 17 de julio de 1998 (Corte Penal Internacional)

Establece como violaciones graves de las leyes:

- Violación
- Esclavitud sexual
- Prostitución forzada
- Embarazo forzado
- Esterilización forzada
- Cualquier otra forma de violencia sexual

Resolución 1325 de 31 de octubre de 2000 (Consejo de Seguridad de Naciones Unidas)

- Reconoce los riesgos y efectos de los conflictos en la vida de las mujeres, las niñas y los niños, tanto en calidad de refugiados y personas desplazadas internamente.

- Reconoce el papel de las mujeres en la prevención y solución de los conflictos y en la consolidación de la paz.

- Reconoce la necesidad de construir mecanismos institucionales eficaces para garantizar la protección y la participación en el proceso de paz a las mujeres.

Objetivos de Desarrollo Sostenible
-ODS-

- El Objetivo 5 de Desarrollo Sostenible es: “Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas”.⁶ Para lo cual se establece que se deberá eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado.

- El Objetivo 11 es Ciudades y comunidades sostenibles que compromete el acceso a sistemas de transporte seguros asequibles, accesibles y sostenibles, prestando especial atención a las necesidades de las mujeres, entre otras poblaciones y acceso universal a zonas verdes, espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres, entre otras poblaciones.⁷

Código de ética COI (2016)

Capítulo “A principios fundamentales”:

- Artículo 1. Numeral 1.4: Respeto de los convenios internacionales de protección de los Derechos Humanos, en la medida en que afecten las actividades de los Juegos Olímpicos y que garantizan en particular: · La salvaguardia de la dignidad de la persona; · El rechazo de toda forma de discriminación, independientemente de los motivos ya sea la raza, el color, el sexo, la orientación sexual, el idioma, la religión, las opiniones políticas u otras, la nacionalidad o el origen social, la fortuna, el nacimiento o cualquier otra situación; · El rechazo de toda forma de acoso y abuso ya sea físico, profesional o sexual y de toda lesión física o mental.

Código de Ética del Comité Paralímpico Internacional (2013)

Artículo 1.7: “No tolerar ninguna práctica que constituya algún tipo de daño mental o físico...” (p. 3)⁸.

Principio de Yogyakarta. Sobre la aplicación de la legislación internacional de Derechos Humanos en relación con la orientación sexual y la identidad de género (2007).

- Consagra una serie de principios que señalan cómo se aplica la legislación internacional de derechos humanos en relación con la orientación sexual y la identidad de género.

- Incluyen recomendaciones detalladas a los Estados sobre ejecuciones extralegales, violencia y tortura, acceso a la justicia, privacidad, no discriminación, los derechos de libertad de expresión y reunión, empleo, salud, educación, cuestiones de migración y refugiados, participación pública, entre otros.

Derechos humanos, orientación sexual e identidad de género. AG/RES. 2435 (XXXVIII-O/08) Asamblea General de la Organización de los Estados Americanos (OEA). (Aprobada en la cuarta sesión

- Manifiesta preocupación por los actos de violencia y las violaciones de derechos humanos relacionadas, cometidos contra individuos a causa de su orientación sexual e identidad de género.

⁶<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/gender-equality/>

⁷<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/gender-equality/>

⁸https://www.paralympic.org/sites/default/files/document/140724161404980_Sec+ii+chapter+1+1_IPC+Code+of+Ethics_ES.pdf

<p>plenaria, celebrada el 3 de junio de 2008).</p>	<p>- Condena la violencia, el acoso, la discriminación, la exclusión, la estigmatización y el prejuicio basado en la orientación sexual y la identidad de género.</p>
<p>Declaración sobre orientación sexual e identidad de género de las Naciones Unidas. (presentada el 18 de diciembre de 2008).</p>	<p>- También condena los asesinatos y ejecuciones, las torturas, los arrestos arbitrarios y la privación de derechos económicos, sociales y culturales por estos motivos.</p>
<p>Derechos humanos, orientación sexual e identidad de género. AG/RES. 2600 (XL-O/ 10). Asamblea General de la Organización de los Estados Americanos (OEA). (Aprobada en la cuarta sesión plenaria, celebrada el 8 de junio de 2010).</p>	<p>Condena los actos de violencia y las violaciones de derechos humanos contra personas a causa de su orientación sexual e identidad de género e insta a los Estados a investigar los mismos y asegurar que los responsables enfrenten las consecuencias ante la justicia.</p>
<p>Derechos humanos y diversidad sexual en el Sistema Interamericano de protección de los Derechos Humanos (CIDH). CASO 11.656 Marta Lucía Álvarez Giraldo Vs Colombia.</p>	<p>Recomienda al Estado Colombiano adoptar las medidas estatales necesarias, incluyendo capacitación en derechos humanos a funcionarios estatales y el establecimiento de mecanismos de control para garantizar que las personas privadas de la libertad no se vean sometidas a tratos discriminatorios, incluyendo sanciones disciplinarias por demostraciones de afecto entre mujeres en establecimientos carcelarios y penitenciarios por parte de las autoridades estatales o por parte de otras personas privadas de la libertad en razón a su orientación sexual.</p>
<p>Resolución respecto a derechos humanos, orientación sexual e identidad de género. Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU) A/HRC/17/L.9/Rev.1, 15 de junio de 2011.</p>	<p>Busca que los Estados adopten políticas públicas contra la discriminación a causa de la orientación sexual o la identidad de género para prevenir actos de violencia y garantizar a las víctimas la debida protección judicial en condiciones de igualdad.</p>
<p>Resolución sobre derechos humanos, orientación sexual e identidad y expresión de género, AG/RES. 2807 (XLIII-O/13). Asamblea General de la Organización de los Estados Americanos (OEA), 6 de junio de 2013.</p>	<p>Insta a los Estados a que produzcan datos sobre la violencia homofóbica y transfóbica para así crear políticas públicas que promuevan la protección de los derechos humanos de las personas LGBTI.</p>
<p>Resolución de derechos humanos, orientación sexual e identidad y expresión de género, AG/RES.2863 (XLIV-O/14). Asamblea General de la Organización de los Estados Americanos (OEA), 5 de junio de 2014.</p>	<p>Promueve que los actores que cometen violaciones de derechos humanos a personas con orientación sexual diversa sean investigados y sancionados conforme a la ley de cada Estado miembro.</p>
<p>Resolución respecto a la promoción y protección de derechos humanos, orientación sexual e identidad y</p>	<p>- Tiene por objeto eliminar las barreras que enfrentan las personas LGBTI en el acceso equitativo a la participación política y a otros ámbitos de la vida pública.</p>

expresión de género, AG/RES.2887 (XLVI-O/16). Asamblea General de la Organización de los Estados Americanos (OEA), 14 de junio de 2016.

- Evitar interferencias en su vida privada, garantizando e implementando medidas efectivas para la protección de sus derechos fundamentales.

Principio de Yogyakarta. Sobre la aplicación de la legislación internacional de Derechos Humanos en relación con la orientación sexual y la identidad de género (2007).

- Consagra una serie de principios que señalan cómo se aplica la legislación internacional de derechos humanos en relación con la orientación sexual y la identidad de género.

- Incluyen recomendaciones detalladas a los Estados sobre ejecuciones extralegales, violencia y tortura, acceso a la justicia, privacidad, no discriminación, los derechos de libertad de expresión y reunión, empleo, salud, educación, cuestiones de migración y refugiados, participación pública, entre otros.

Fuente. Construcción de las consultoras

Tabla 2 Herramientas Jurídicas de Protección Nacional

Instrumento	Objetivo
Constitución Política de 1991	Incorpora derechos estratégicos de las mujeres, como la participación ciudadana, la libertad, la igualdad frente a los hombres, el derecho a conformar una familia, la protección durante el embarazo, el derecho a ejercer una profesión, entre otros.
Ley 1257 del 4 de diciembre de 2008	- Por el cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres. - Se reforman los Códigos Penal, de procedimiento Penal, la Ley 294 de 1996 y se dictan otras disposiciones.
Ley 1232 del 17 de julio de 2008	- Se adoptaron normas que garantizan para todas las mujeres una vida libre de violencias, tanto en el ámbito público como en el privado. - Por el cual se modifica la Ley 82 de 1993, Ley Mujer Cabeza de Familia y se dictan otras disposiciones.
Ley 1413 de 11 de noviembre de 2010	- Define la jefatura Femenina de Hogar como una categoría social de los hogares, derivada de los cambios sociodemográficos, económicos, culturales y de las relaciones de género que se han producido en la estructura familiar, las subjetividades, representaciones e identidades de las mujeres que redefinen su posición y condición en los procesos de reproducción y producción social.
Ley 1413 de 11 de noviembre de 2010	Regula la inclusión de la economía del cuidado en el sistema de cuentas nacionales con el objeto de medir la contribución de la mujer al desarrollo socioeconómico del país y como herramienta fundamental para la definición e implementación de políticas públicas.
Ley 1448 del 10 de junio de 2011	- Se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones.

	<p>- Avanza en la integración del principio de enfoque diferencial a través del reconocimiento de la existencia de “poblaciones con características particulares en razón a su edad, género, orientación sexual, situación de discapacidad”.</p> <p>- Artículo 13: Reconoce grupos diferenciales, entre ellos las personas con orientación sexual e identidad de género diversas, como personas que requieren respuestas acordes a sus necesidades específicas y grado de vulnerabilidad, las considera sujetos de especial protección constitucional y aboga por medidas que “contribuyan a la eliminación de los esquemas de discriminación y marginación que pudieron ser la causa de los hechos victimizantes” (UARIV, 2013, p. 9).</p>
Ley 1482 del 30 de noviembre de 2011	<p>Artículo 1°: Objetivo de la Ley. <Artículo modificado por el artículo 1 de la Ley 1752 de 2015> Esta ley tiene por objeto sancionar penalmente actos de discriminación por razones de raza, etnia, religión, nacionalidad, ideología política o filosófica, sexo u orientación sexual, discapacidad y demás razones de discriminación.</p> <p>Objeto de la ley. Garantizar la protección de los derechos de una persona, grupo de personas, comunidad o pueblo que son vulnerados a través de actos de racismo o discriminación.</p>
Ley 1542 del 5 de julio de 2012	<p>Reforma el artículo 74 de la Ley 906 de 2004, código de procedimiento penal. Permite a las autoridades judiciales investigar de oficio en cumplimiento de la obligación de actuar con la debida diligencia para prevenir, investigar y sancionar la violencia contra las mujeres consagrada en el artículo 7 - literal b) de la Convención de Belém do Pará ratificada por el Estado colombiano mediante la Ley 248 de 1995.</p> <p>- "Por la cual se dictan normas sobre igualdad de oportunidades para las mujeres".</p>
Ley 823 del 07 de junio de 2003	<p>- Artículo 1°. “La presente ley tiene por objeto establecer el marco institucional y orientar las políticas y acciones por parte del Gobierno para garantizar la equidad y la igualdad de oportunidades de las mujeres, en los ámbitos público y privado”.</p>
Ley 731 del 14 de enero de 2002	<p>- “Por la cual se dictan normas para favorecer a las mujeres rurales”.</p> <p>- Artículo 18. “Deporte social comunitario y formativo comunitario para las mujeres rurales”. Los municipios y departamentos deberán hacer énfasis en los planes, programas y proyectos que estimulen la práctica del deporte social comunitario y formativo comunitario, de acuerdo con los parámetros fijados por la Ley 181 de 1995, como instrumentos indispensables para lograr el desarrollo integral de las mujeres rurales.</p>
El Código de Ética del COC	<p>Desarrollar, promover y proteger el movimiento olímpico en Colombia de acuerdo con la Carta Olímpica y a los siguientes principios:</p> <p>- Promover los principios fundamentales y valores del olimpismo.</p> <p>- Velar por el respeto de la Carta Olímpica.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Fomentar el desarrollo del deporte de alto nivel y deporte para todos - Ayudar a la formación de dirigentes deportivos. - Actuar contra todo tipo de discriminación y violencia en el deporte. - - - Adoptar y aplicar el Código Mundial de Antidopaje. - Fomentar y apoyar medidas en relación con la atención médica y la salud de los atletas. - Apoyar y estimular la ética deportiva.
Sentencia T 366 de 2019	PRINCIPIO DE IGUALDAD Y PROHIBICION DE DISCRIMINACION POR RAZON DE SEXO EN EL DEPORTE - Caso en que fue sancionado y excluido del torneo de Liga de Fútbol el equipo infantil del cual hace parte una menor de edad.

Fuente. Construcción de las consultoras

Tabla 3 *Herramientas Jurídicas de Protección Distrital*

Instrumento	Objetivo	Conceptos o definiciones claves
Acuerdo 091 de 2003 El Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género en el Distrito.	Ordena la formulación y ejecución del Plan de Igualdad de Oportunidades con el de fomentar una cultura de equidad de género en todas las relaciones y acciones que se presentan entre los ciudadanos y ciudadanas, así como en los ámbitos económico, político, social, educativo y cultural.	Este instrumento incluye como uno de los objetivos del derecho a una vida libre de violencias: avanzar en la erradicación de las violencias de género de modo que se reconozca y garantice el derecho de las mujeres de todas las edades, culturas, etnias y condiciones a una vida libre de violencias.
La Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital (Decreto 166 de 2010) (Conpes 14 de 2020)	Modificar las condiciones evitables de desigualdad, discriminación y subordinación que, en razón al género persisten aún en los ámbitos social, económico, cultural y político de la sociedad.	Reconoce el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias y define los siguientes componentes: 1. Sanción de la violencia contra las mujeres. 2. Cultura del respeto a la vida y dignidad de las mujeres.

<p>Lineamientos de la política pública para la garantía plena de derechos de las personas lesbianas, gay, bisexuales y transgeneristas -LGBT- en Bogotá, D.C</p> <p>(Acuerdo 371 de 2009)</p>	<p>Garantizar el ejercicio pleno de los derechos de las personas LGBT como parte de la producción, gestión social y bienestar colectivo de la ciudad.</p>	<p>3. Bogotá: una ciudad segura para las mujeres.</p> <p>4. Asistencia y protección para las mujeres víctimas de las violencias de género.</p> <p>1. Consolidar desarrollos institucionales para el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos de las personas de los sectores LGBT.</p> <p>2. Generar capacidades en las organizaciones y personas de los sectores LGBT para una efectiva representación de sus intereses como colectivo en los espacios de decisión de la ciudad.</p> <p>3. Promover una cultura ciudadana basada en el reconocimiento, garantía y restitución del derecho a una vida libre de violencias y de discriminación por identidad de género y orientación sexual.</p>
<p>Acuerdo 703 de 2018 Sistema Orgánico, Funcional, Integral y Articulador -SOFIA- Sistema distrital para la protección integral de las mujeres víctimas de violencias en el espacio público y privado.</p>	<p>Garantizar el goce efectivo del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, en virtud de las competencias de los organismos y entidades distritales en materia de prevención, atención, sanción, erradicación y reparación de este tipo de hechos.</p>	<p>Refiere que son competentes los sectores de la Administración Distrital, sectores centrales, descentralizado y localidades, en especial la Gestión Pública, las Secretarías de Gobierno, Seguridad, Convivencia y Justicia, Hacienda, Planeación, Desarrollo Económico, Industrial y Turismo, Educación, Salud, Integración Social, Cultura, Recreación y Deporte, Ambiente, Movilidad y Hábitat.</p>
<p>Acuerdo 584 del 30 de marzo de 2015. "Por medio del cual se adoptan los lineamientos de la política pública de mujeres y equidad de género en el Distrito Capital y se dictan otras disposiciones".</p>	<p>Garantizar los derechos de las mujeres, reconociendo sus identidades de género, sexuales, étnicas, raciales, culturales, religiosas, ideológicas, territoriales, de discapacidad, etareas, de origen geográfico y otras, a partir del desarrollo de política pública con el fin de contribuir a la eliminación de la discriminación, la desigualdad y la subordinación en Bogotá D.C.</p>	<p>El acuerdo en mención en su artículo 5 resalta los siguientes objetivos específicos:</p> <p>"a. Eliminar todas las formas de violencias contra las mujeres. Avanzar en la eliminación de todas las formas de violencias contra las mujeres, física, psicológica, sexual, patrimonial, económica, cultural, simbólica y política, tanto en el espacio público como el privado para el ejercicio de sus derechos".</p>

		<p>“e. Adecuar la institucionalidad. Fortalecer las capacidades institucionales de la Administración Distrital, sectores Central, Descentralizado y Localidades para la garantía de los derechos de las mujeres en Bogotá D.C. y en la ejecución de la política pública”.</p>
<p>Resolución conjunta 750 del 3 de julio de 2020. “Por medio de la cual se crea la Mesa Técnica de Monitoreo y Seguimiento al Plan de Seguridad Ciudadana para los Ciclistas de Bogotá ‘La Bici nos Mueve con Seguridad’”</p>	<p>Crear la Mesa Técnica de Monitoreo y Seguimiento al Plan de Seguridad Ciudadana para ciclistas de Bogotá “la bici nos mueve con seguridad” como una instancia de seguimiento del cumplimiento y evaluación de las acciones adelantadas en los componentes de seguridad para los ciclistas en el Distrito.</p>	<p>Artículo 2. Alinear el Plan de Seguridad con las rutas de prevención, atención y sanción contempladas en el Protocolo de Prevención y Atención de las violencias contra las mujeres en el espacio y transporte público en Bogotá.</p>

Fuente. Construcción de las consultoras

Referencias Bibliográficas

- Antúnez, M. S. (2009). *Deporte. De los podios que ocultan violencia a la cancha propia*. I Jornadas CINIG de Estudios de Género y Feminismo. Retrieved November 4, 2021, from <http://jornadascinig.fahce.unlp.edu.ar/i2009/eje6/Antunez.pdf>
- Alcaldía Mayor de Bogotá. (2020). *Acuerdo 761 de 2020 “Plan de Desarrollo Distrital “Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI”*. <https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=93649>
- Alcaldía Mayor de Bogotá (2018). *Protocolo de Prevención y Atención de las violencias contra las mujeres en el espacio y en el transporte público en Bogotá* <https://sdmujer.gov.co/node/538>
- Comité Olímpico Internacional. (s.f.) *La protección de los atletas ante el acoso y el abuso en el deporte, Manual para las FI y los CON*. <https://bit.ly/2WNJPnN>
- Comité Olímpico Internacional (2016) *La protección de los atletas ante el acoso y el abuso en el deporte*. Manual para las FI y los CON Mountjoy M, Rhind DJA, Tivas A, et al. Safeguarding the child athletes in sport: a review, a framework and recommendations for the IOC youth athlete development model. Br J Sports Med 2015.
- Ley 1257 de 2008. (2008). <https://bit.ly/3DM9rej>
- Ministerio del Deporte (2020). *Protocolo para la prevención, atención y erradicación de las violencias basadas en género en el deporte, la recreación, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre*. https://www.mindeporte.gov.co/recursos_user/2020/viceministerio/Protocolo_para_la_preencion_atencion_y_erradicacion_de_las_violencias_basadas_en_genero_en_el_deporte.pdf
- Ministerio de Protección Social (2016). *Observatorio Nacional de Violencia, Línea de Violencias de Género LVG*. Bogotá, Colombia.
- Ochoa, L. (2008). *El Sueño y la Práctica de sí*. Pedagogía Feminista: Una propuesta, El Colegio de México, A.C. México D.F. Primera edición.

PNUD. (2006). *Glosario conceptual básico*.
<http://www.undp.un.hn/PDF/informes/2006/glosario.pdf>

Pueblo, D. d. (2019). *Informe Defensorial: violencias basadas en género y discriminación*. Bogotá: USAID.

Secretaría Distrital de la Mujer. (2019). *Violencias digitales: Grooming, Sextorsión, Ciberacoso y Phishing*. Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá.
<http://omeg.sdmujer.gov.co/index.php/aticulos/234-violencias-digitales-grooming-sextorsi-on-ciberacosp-y-phishing>

Universidad Pedagógica Nacional (2021). *Protocolo de Atención y Sanción de Violencias de la universidad Pedagógica Nacional de Colombia*.
http://rectoria.pedagogica.edu.co/wp-content/uploads/2021/03/protocolo_prevencion_violencias_genero.pdf

Universidad Nacional de Colombia. (2017). *Protocolo para la prevención y atención de casos de violencias basadas en género y violencias sexuales en la Universidad Nacional de Colombia*. Resolución de Rectoría 1215 de 2017.
http://www.bienestar.unal.edu.co/fileadmin/user_upload/OAG/publicaciones-de-interes/Protocolo_Violencias_Genero.pdf

Anexo

Formato para la Recepción de Quejas y Denuncias de Casos

Formato
El IDRD en su compromiso contra la eliminación de la violencia sexual y la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, propone el siguiente instrumento para el reporte de presuntos

casos que se estén presentando al interior del instituto y en los contextos asociados al desarrollo prácticas deportivas impulsados por el mismo, en aras de promover un espacio seguro y confiable para quienes decidan poner en conocimiento lo ocurrido, además de realizar las acciones institucionales pertinentes para garantizar la prevención, atención y sanción de este tipo de hechos, así como la protección de las víctimas.

En este sentido, si usted conoce o sabe de algún caso relacionado con la violencia sexual, acoso sexual u otro tipo de violencia, debe poner en conocimiento la situación que se está presentando.

Recuerde que la información suministrada tendrá un trato confidencial y será para uso del IDRD, conforme a lo establecido en la ley 1581 de 2012 “Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales” y al Manual de Políticas de Tratamiento de Datos personales del IDRD.

Hace usted el reporte de esta denuncia como:

La persona agredida _____

Un tercero (persona que conoce de un caso) _____

Datos de contacto:

Nombre y apellido: _____

Teléfono: _____

Correo electrónico: _____

¿Con qué género se identifica? Masculino ___ Femenino ___ Otro ___

¿Cuál es su orientación sexual? Heterosexual ___ Gay ___ Lesbiana ___ Bisexual ___ Otra ___

¿Tiene alguna discapacidad? No: ___ Sí: ___Cuál: _____

Identidad étnica: Indígena: ___ Gitano/Room ___ Afrodescendiente: ___ Raizal: ___ Palanquero (a): ___ Otra: ___ Ninguna: _____

El tipo de violencia que desea poner en conocimiento es:

— **Abuso psicológico** — significa cualquier conducta no deseada que incluya incomunicación, aislamiento, agresión verbal, humillación, intimidación, infantilización o cualquier otro trato que pueda menoscabar el sentido de identidad, dignidad y autoestima.

— **Abuso físico** — significa toda conducta deliberada y no deseada, como, puñetazos, golpes, patadas, mordeduras y quemaduras que provocan un trauma o una lesión física. Esta conducta también puede consistir en actividad física inapropiada o forzada (p. ej.: cargas de entrenamiento inapropiadas para la edad o para la constitución física, entrenamiento al estar lesionado o sentir dolor), consumo obligado de alcohol o practicas forzadas de dopaje.

— **Acoso sexual** — toda conducta no deseada de naturaleza sexual ya sea verbal, no verbal o física. El acoso sexual puede tomar la forma de abuso sexual.

— **Abuso sexual** — toda conducta de naturaleza sexual ya sea sin contacto físico, con contacto físico o penetración, cuando el consentimiento se coacciona o se manipula o no puede otorgarse.

— **Negligencia** — hace referencia al incumplimiento de los deberes de brindar un nivel mínimo de cuidado a la persona deportista por parte de un entrenador o entrenadora u otra persona que debe cuidarle. Dicho incumplimiento causa daño, permite que se cause daño o que haya un peligro de daño inminente.

— **Discriminación** — hace referencia aquellas conductas que incluyen abuso psicológico, abuso físico, acoso o abuso sexuales relacionado con la orientación sexual o identidad de género de la persona agredida por parte de una o varias personas.

Otra: _____

¿En cuál programa y/o deporte que apoya el IDRD ocurrieron los hechos?

Los hechos ocurren u ocurrieron contra:

- personas o persona menor de 14 años
- personas o persona entre 14 y 17 años
- personas o persona mayor de 18 años

Cuál es el género de la persona agredida: Masculino__ Femenino: ___ otro:___

Los hechos ocurrieron u ocurren en qué escenarios:

- Liga
- Club
- Escenario deportivo
- Parque
- Instalaciones del IDRD
- Otra _____

¿Cómo se manifestaron los hechos de violencia reportados?

- Gestos vulgares, silbidos, besos, jadeos, bocinazos, así como cualquier otro sonido o comentario con connotaciones sexuales.
- Miradas lascivas (degeneradas y/o morbosas)
- Piropos
- Comentarios sexistas
- Comentarios homofóbicos, bifóbicos o transfóbicos (comentarios negativos, prejuiciosos y discriminatorios con base en la orientación sexual o identidad sexual de la persona).
- Comentario de sexo explícito y alusiones al cuerpo.
- Acercamiento inadecuado e incómodo, hablar al oído, invitaciones incómodas.
- Preguntas respecto a su situación afectiva, vida personal y/o sobre fantasías sexuales.
- Mensajes de correos electrónicos o a través de redes sociales como Facebook, Instagram, WhatsApp, no profesionales o correspondientes al caso
- Amenazas frente a su permanencia en el deporte, en el equipo y posibilidades de ascenso en el mismo de no acceder a las pretensiones sexuales
- Insinuaciones sexuales, eróticas/afectivas de índole sexual en contextos deportivos o fuera de ellos a menores de edad.
- Acceso carnal o abuso sexual.
- Otros

¿Estas conductas fueron o son reiteradas? Si () No ()

¿En cuál de las siguientes categorías, ubica al presunto agresor(a)?

Deportista () Profesor o entrenador () Personal Administrativo ()

Otra () _____

El género de la persona agresora es: Femenino ___ masculino ___ otro ___

El nombre de la presunta persona agresora es: _____

Por favor relate los hechos (Resalte con el mayor detalle y precisión la secuencia de las circunstancias y/o situaciones, haciendo alusión al hecho presentado, el tiempo o momento en el que ocurrió y el lugar en los que se desarrollaron los hechos)

Si usted es la persona agredida conteste las siguientes preguntas:

¿Ha sentido que alguna de estas acciones afectó su vínculo como deportista o familiar? Si () No ()

¿Contó esta situación a algún familiar, conocido, amigo o alguna persona de la institución? Si () No ()

¿Acudió a alguna instancia para denunciar esta situación? Si () No ()

En caso de ser afirmativa la respuesta anterior, por favor señalar a qué entidad o instancia acudió: _____

De no haberlo hecho ¿Desearía emprender alguna acción con el apoyo institucional del IDRD? Si () No ()

En caso de haber respondido de manera afirmativa, por favor señale la acción o acciones que desea:

- **Información y orientación** ____
- **Atención en salud** ____
- **Protección** ____
- **Acceso a la justicia** ____

¿Desearía recibir acompañamiento psicosocial y/u orientación socio jurídica?

Si () No ()

En caso de que la anterior respuesta sea afirmativa, ¿autoriza al IDRD a remitir su información de contacto a la entidad competente en brindar dicho acompañamiento y/u orientación? Si () No ()

¿Desea anexar algún documento? Si () No ()

Agradecemos su colaboración,

Recuerde que cuenta con el apoyo y acompañamiento de la institución, la información aquí suministrada es de carácter privado y el manejo de sus datos será únicamente para uso del IDRD conforme a lo estipulado por la normativa colombiana.